



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

RAPORT DE ACTIVITATE

AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ PENTRU ANUL 2023

CUVÂNT ÎNAINTE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj este o instituție cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii.

Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Scopul Inspectoratului Teritorial de Muncă este urmărirea îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

În anul 2023 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj a urmărit diminuarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, creșterea gradului de respectare a prevederilor legale în vigoare și combaterea fenomenului de muncă nedeclarată. Controalele au avut preponderent caracter preventiv, inspectorii de muncă punând accent pe informarea și îndrumarea angajatorilor în scopul promovării de bune practici și consolidării culturii de prevenire a accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale. Prin aceste acțiuni de verificare și îndrumare s-a urmărit, totodată, ca angajatorii să conștientizeze și să remedieze deficiențele în scopul preîntâmpinării transformării muncii declarate în muncă nedeclarată ori semideclarată.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj se dorește, atât garantul instituțional al respectării drepturilor din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă al tuturor lucrătorilor, cât și partenerul de încredere al angajatorilor în identificarea și gestionarea problemelor majore cu care aceștia se confruntă în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă prin activități de îndrumare și informare completă în domeniul de expertiză al instituției.

Mohora Cătălin Tiberius

Inspector Șef



Str. Nicolae Bălcescu, nr. 51, Craiova, Dolj
Tel.: +4 0251 40 67 10, fax: +4 0351 80 98 99
E-mail: itmdolj@itmdolj.ro

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

Misiunea instituției, responsabilități și contribuții

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj este axată pe supravegherea îndeplinirii dispozițiilor legale referitoare la relațiile individuale și colective de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la supravegherea pieței produselor și la protecția angajaților care lucrează în condiții deosebite în exercitarea profesiilor lor, prin acțiuni (inspecții) desfășurate de personal înalt calificat, care să asigure pe o piață a muncii bine definită respectarea conceptului de flexisecuritate, respectarea principiilor fundamentale privind serviciile publice (respectarea drepturilor sociale ale cetățenilor, transparența și responsabilitatea publică) și realizarea obiectivelor strategice ale instituției.

Ca instituție aflată în subordinea Inspecției Muncii, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj a urmărit realizarea obiectivelor așa cum rezultă ele din Legea nr. 108/1999 actualizată, precum și punerea în aplicare a sarcinilor ce revin instituției din Programul de guvernare, Programul de dezvoltare socio-economică al județului și Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afaceri sociale și incluziune. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

În controalele desfășurate se urmărește cu prioritate existența și calitatea programelor de îmbunătățire a condițiilor de muncă, existența și calitatea structurilor de securitate și sănătate în muncă, realizării măsurilor proprii precum și a măsurilor dispuse cu ocazia controalelor sau a cercetării accidentelor de muncă, modul cum se realizează programul de reparații la echipamentele de muncă cu grad ridicat de pericol în exploatare și/sau exploatare îndelungată, modul cum își desfășoară activitatea comitetul de sănătate și securitate în muncă etc

În activitatea de control, I.T.M. Dolj colaborează, în funcție de specificul activităților desfășurate în județ, cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale, având încheiate protocoale în acest sens. Controalele efectuate au avut și un caracter de informare, atât a angajatorilor, cât și a angajaților despre actele normative care reglementează activitatea instituției, despre mijloacele de respectare de către participanții la raporturile de muncă a legislației specifice, în scopul conștientizării de către aceștia a beneficiilor comune pe care le aduce adoptarea unor bune practici în domeniu.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

Obiectivele generale ale activității Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj

1. Controlul aplicării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței produselor pentru domeniile de competență ale Inspecției Muncii;
2. Furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a prevederilor legale în domeniile de competență;
3. Informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
4. Prestarea de servicii specifice domeniilor de activitate;

În vederea îndeplinirii obiectivelor s-au stabilit resursele umane și materiale necesare și s-au programat activitățile de control în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul relațiilor de muncă, ținându-se cont de complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea atribuțiilor legale.

Obiectivele specifice ale activității Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj

În domeniul relațiilor de muncă

1. Control tematic privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 53/2003 actualizată - Codul Muncii;
2. Control de tip campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia;
3. Control privind repetarea actului de control la angajatorii la care au fost depistate cazuri grave de muncă nedeclarată;
4. Eliberarea contului de utilizator și a parolei pentru transmiterea online a informațiilor în registrul general de evidență a salariaților în format electronic, respectiv parolă pentru transmiterea registrului electronic de zilieri ;
5. Înregistrarea contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate și a hotărârilor arbitrale precum și concilierea conflictelor colective de muncă;
6. Informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare în domeniul relațiilor de muncă;
7. Întărirea dialogului social la toate nivelurile în domeniul relațiilor de muncă în scopul creșterii aportului acestuia la dezvoltarea economică și socială a județului Dolj;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

8. Întocmirea și eliberarea adeverințelor și certificatelor în domeniul relațiilor de muncă;
9. Eliberarea de documente sau copii ale acestora din arhiva Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj către persoane fizice, juridice sau orice entități care au dreptul legal de a solicita și obține aceste informații;
10. Soluționarea petițiilor la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj.

În cadrul Serviciului Control Relații de Muncă, în decursul anului 2023 s-au derulat acțiuni ce au vizat respectarea prevederilor Legii 53/2003 republicată, OUG 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, Legii nr. 108/1999, HG 905/2017, Legii 156 /2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, Legii 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, HG 1256/2011 privind autorizarea și funcționarea agenților temporari de muncă, Legii 16/2017 privind detașarea transnațională, Legea 367/2022 dialogul social, Legii 52/2011 zilieri, Legii 153/2017.

Acțiunile de control în domeniul relațiilor de muncă au fost, în principal, de tipul control inopinat, tematic și tip campanie - cu o pondere de peste 95 % în total controale, și au avut ca obiectiv reducerea incidenței muncii nedeclarate, precum și a muncii subdeclarate în domeniile susceptibile de utilizare a muncii nedeclarate și subdeclarate (construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, întreținerea și repararea autovehiculelor, alte prestări de servicii s.a.).

Pentru diminuarea fenomenului de muncă nedeclarată inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Muncă Nedeclarată au desfășurat acțiuni de informare a angajaților cu privire la consecințele nefaste ce decurg din prestarea muncii nedeclarate (persoana care prestează muncă nedeclarată este lipsită de protecție socială, lipsa unor drepturi conferite de un contract de muncă cum ar fi cele la concediul de odihnă și concediul medical, lipsa dreptului la pensie și indemnizație de somaj, persoana care prestează muncă nedeclarată nu are siguranța plății muncii prestate, plata făcându-se în funcție de bunavoința angajatorului), precum și acțiuni de informare privind munca subdeclarată (acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale).

În domeniul securității și sănătății în muncă

1. Acțiuni de informare:

- Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

- Acțiune de informare și conștientizare a elevilor din învățământul liceal și profesional, potențiali lucrători începând cu anul 2020-2023, privind noțiuni legislative de securitate și sănătate în muncă și legislația muncii- Concurs Național "Știu și aplic, securitatea și sănătatea în muncă se deprind de pe băncile școlii

- Acțiune de informare a angajatorilor care creează noi locuri de muncă și sprijinirea acestora pentru asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos.

2. Campanii și acțiuni de control:

- Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43.

- Campania Națională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători - cod CAEN 49.

- Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de producție, depozitare și comercializare a carburanților auto.

- Acțiunea de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.

- Acțiunea privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească"

- Acțiunea de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.

- Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.

- Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană.

3. Analiza, în vederea avizării, a dosarelor de cercetare a accidentelor cu incapacitate temporară de muncă întocmite de angajatori;

4. Cercetarea evenimentelor care au produs invaliditate evidentă sau confirmată, deces, accidente colective, incidente periculoase, evenimente care au produs incapacitate temporară la persoane fizice, persoane dispărute;

5. Control tematic privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 319/2006, modificată și completată și a celorlalte acte normative;

6. Analiza, în vederea obținerii autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă conform Legii nr. 319/2006, Ordinului nr. 1102/2008, Ordonanței nr. 4/1995 și Legii nr. 126/1995, înainte de începerea oricărei activități;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

7. Controlul respectării legislației în domeniul securității și sănătății în muncă privind aplicarea Ordonanței de Urgență nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, precum și Ordonanța nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme;
8. Organizarea acțiunilor cu caracter de dialog social cu participarea partenerilor sociali în vederea promovării caracterului preventiv al activității de securitate și sănătate în muncă.

POLITICI PUBLICE

Prioritățile anului 2023

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj s-a desfășurat conform Programului Propriu de Acțiuni întocmit în baza Programului Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii și a sarcinilor ce au revenit instituției din Programul de Guvernare aferent anului 2023. Prin *acțiuni de informare, conștientizare și îndrumare și prin controale preventive*, punând accentul, în primul rând, pe prevenire și pe promovarea bunelor practici, Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj a realizat nu numai o monitorizare constantă a stării de fapt din domeniile vizate ci și conștientizarea actorilor implicați în importanța respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă. În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, inspectoratul a colaborat cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali, cu mass-media locală, iar în desfășurarea actelor de control inspectorii de muncă au beneficiat de sprijinul jandarmeriei și poliției.

S-a avut în vedere asigurarea transparenței instituționale prin publicarea informațiilor de interes public și furnizarea tuturor informațiilor solicitate care intră în sfera de activitate a instituției.

I. Date statistice privind activitatea de Control Relații de Muncă și Control Securitate și Sănătate în Muncă

Evaluarea performanțelor activității de control la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj, pe baza indicatorilor specifici, este redată mai jos:

Nr. de controale efectuate

- în domeniul relațiilor de muncă: 1555
- în domeniul securității și sănătății în muncă: 1180

Nr. sancțiuni contravenționale aplicate, din care:

- în domeniul relațiilor de muncă: 477
- în domeniul securității și sănătății în muncă: 805

Valoarea sancțiunilor aplicate, din care:

- în domeniul relațiilor de muncă: 2.711.300 lei

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

- în domeniul securității și sănătății în muncă: 1.597.500 lei

Nr. de persoane depistate cu munca nedeclarată: 146

Nr. de angajatori sancționați pentru muncă nedeclarată: 61

Valoare sancțiuni pentru muncă nedeclarată: 2.100.000 lei

Nr. de propuneri de urmărire penală înaintate instituțiilor competente: 1

Nr. accidentaților în muncă înregistrați, astfel:

- număr de accidentați 79, din care:

- mortal: 5
- cu incapacitate temporară de muncă: 74
- cu invaliditate: 0

- accidente colective: 2

Nr. de unități a căror activitate a fost sistată: 10

Nr. de echipamente a căror funcționare a fost oprită: 12

II. Supravegherea pieței are ca obiectiv verificarea implementării de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor.

În România s-a desfășurat ”Campania națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană”. În cadrul campaniei au fost verificați 82 de agenți economici .Controalele desfășurate în anul 2023 au fost proactive, pe baza programului sectorial întocmit de grupul central de coordonare a acțiunii, aprobat de Inspectorul General de Stat și transmis Ministerului Muncii și Solidarității Sociale cât și reactive ca urmare a sesizărilor sau notificărilor sosite din partea Comisiei Europene sau altor state membre UE.

Totodată, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Supravegherea pieței și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă, au desfășurat și acțiuni de îndrumare care se adresează producătorilor, importatorilor și distribuitorilor de produse, acoperit de actele normative sectoriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj autorizează, în baza legii nr.126/1995 republicată, persoanele juridice pentru efectuarea de operațiuni cu materiale explozive sau articole pirotehnice.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

La nivelul județului Dolj în 2023 au fost autorizate/vizate :

- 25 unități pentru comercializarea articolelor pirotehnice categoria F1 și P1,
- 20 unități pentru folosirea articolelor pirotehnice sau materialelor explozive,
- 2 unități pentru transport articole pirotehnice,
- 2 unități pentru depozitarea materiilor explozive ,
- 5 puncte de lansare rachete antigrindină pe raza județului ,
- 12 pirotehncieni
- 15 artificieri.

În baza Ordinului MMJS 1884/2018, I.T.M. Dolj a acordat avizul pentru 4 spații de depozitare muniție sau pulbere pentru muniție .

III: Statistici privind activitatea Compartimentului Contracte colective de muncă și monitorizate relații de muncă

III.1. *Carnete de muncă*

În perioada raportată au fost ridicate 12 de carnete de muncă din cele 10425 carnete de muncă aflate în gestiunea instituției la 31.12.2022.

La 31.12.2023 numărul carnetelor de muncă neridicate de titular sau de către angajatorii din Dolj era de 10413. Menționăm că parte dintre acestea nu pot fi certificate din cauza absenței unor documente (acte adiționale, decizii de încetare, state de plată a salariilor etc.) care trebuiau predate de către angajatori. Aceste aspecte au fost incluse în tematica de control, iar societățile vor fi introduse în graficul de control a inspectorilor de muncă pentru a se constata de ce nu sunt aduse actele necesare completării carnetelor de muncă.

III.2. *Zilieri* - Legea nr. 52/2011 reglementează activitățile ocazionale prestate de zilieri.

Din analiza datelor centralizate la nivelul județului Dolj, au rezultat următoarele aspecte:

- 103 de angajatori din Dolj au folosit în activitatea lor, până la 31.12.2023 aproximativ 3013 de persoane având calitatea de zilieri.

III.3. În anul 2023 la I.T.M. Dolj au fost înregistrate 6999 solicitări privind eliberarea cu titlu gratuit a extraselor din Revisal adresate de instanțe judecătorești, Secții de Poliție, șamd. Totodată, I.T.M. Dolj a eliberat extrase din Revisal în condițiile Ordinului M.M.F.P.S. nr. 826/28.05.2014 la solicitarea a 1100 de persoane juridice și 3726 de persoane fizice.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

III.4. In anul 2023 la I.T.M.Dolj au fost înregistrate un număr de 19 certificate/adeverințe eliberate în baza documentelor existente în arhiva ITM

III.5. In anul 2023 la I.T.M.Dolj au fost eliberate un număr de 3213 parole eliberate pentru transmiterea on line a registrului electronic al salariaților

III.6. In anul 2023 la I.T.M.Dolj au fost înregistrate prestatori de servicii reglementați de actul normativ privind registrul general de evidență salariaților:

-număr notificări privind încheierea contractului de prestări servicii -289

-număr notificări privind încetarea contractului de prestări servicii-23

III.7. In anul 2023 la I.T.M.Dolj au fost înregistrate un număr de registre electronice ale salariaților preluate la sediul ITM-4009

III.8. *Contracte de ucenicie* - Pe anul 2023 la I.T.M. Dolj au fost înregistrate 3 de contracte de ucenicie încheiate în baza Legii nr. 279/2005.

III.9. *Contracte de stagiu*- Pe anul 2023 la I.T.M. Dolj au fost înregistrate 18 contracte de stagiu încheiate în baza Legii nr.335/2013

III.10. *Contracte colective de muncă* - La 31.12.2023, la nivelul județului Dolj, 2200 angajatori cu peste 10 salariați, din care 1717 angajatori sunt cu capital integral privat.

În anul 2023, la I.T.M. Dolj au fost înregistrate 226 contracte colective de muncă încheiate la nivel de unitate și 40 acte adiționale la contractele colective de muncă înregistrate.

	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023
Societăți cu peste 21 de salariați	1065	1145	2200
Număr de Contracte colective de muncă active (incidența acestora în numărul total de societăți care aveau această obligație)	512 (48,07%)	709 (61,92%)	626 (28,45%)

În perioada 01.01-31.12.2023, a existat un conflict de muncă .

III.11. *Situația extraselor eliberate din baza de date Revisal* (privind vechimea în muncă, funcția, norma de muncă din CIM, durata acestuia, starea CIM, temeiul încetării, etc.):

În anul 2023 la I.T.M. Dolj au fost înregistrate 6999 solicitări privind eliberarea cu titlu gratuit a extraselor din Revisal adresate de instanțe judecătorești, Secții de Poliție, samd. Totodată,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

I.T.M. Dolj a eliberat extrase din Revisal în condițiile Ordinului M.M.F.P.S. nr. 826/28.05.2014 la solicitarea a 1100 de persoane juridice și 3726 de persoane fizice.

III.12. *Evoluția contractelor individuale de muncă active* - La nivelul județului Dolj la 31.12.2023 existau 181051 contracte individuale de muncă active înregistrate de 21.748 angajatori din județul Dolj, pentru care desfășoară activitate 147.662 salariați.

Prioritățile anului 2024

Continuarea acțiunilor ce se subscriu Programului de Guvernare prin derularea de campanii de conștientizare și controale tematice în vederea combaterii fenomenului muncii nedeclarate și semideclarate. Realizarea de acțiuni conform Programului sectorial pentru anul 2024 coordonat de către Comisia Europeană privind campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii .

TRANSPARENȚA INSTITUȚIONALĂ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj este o instituție deschisă în ceea ce privește accesul cetățeanului la informație. Transparența instituțională este permanent asigurată prin punerea la dispoziția persoanelor interesate a tuturor informațiilor de interes public prin intermediul compartimentului de specialitate din cadrul instituției, mass-mediei și al paginii proprii de internet.

IV. Bugetul instituției

Conform prevederilor Legii nr. 108/1999, finanțarea instituției se face integral de la bugetul de stat. Sinteza cheltuielilor defalcate pe clasificarea economică este conform execuției bugetare raportate la 31.12.2023:

Nr. crt.	Denumire cheltuială	Plăți efectuate (lei)
	TOTAL CHELTUIELI din care:	5318874
1	Cheltuieli salariale în bani	4739328
2	Cheltuieli salariale în natură	0
3	Cheltuieli contribuții salariale	103128
4	Furnituri de birou	24772
5	Materiale de curățenie	6891
6	Încălzire iluminat	78785

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

7	Apă, canal și salubritate		10615
8	Carburanți și lubrifianti		28750
9	Piese de schimb		11167
10	Poștă, telecomunicații, TV, internet		43843
11	Alte bunuri și servicii pt. întreținere și funcționare		73942
12	Reparații curente		0
13	Obiecte de inventar		4349
14	Deplasări		3863
15	Pregătire profesională		0
16	Protecția muncii		900
17	Cheltuieli judiciare și extrajudiciare		2212
18	Alte cheltuieli (anunțuri, prime de asigurare, chirii,)		24007
19	Sume aferente persoanelor cu handicap		29100
20	Active fixe nefinanciare		133222

Informații legate de procesul de achiziții publice, achiziții sectoriale și concesiuni de lucrări și servicii

Obiectul contractului	Suma (lei)	Operator economic
Energie electrică	40635	SC CEZ Vânzare
Energie termică	38150	Engie România
Servicii colectare deșeuri menajere	6227	SC Iridex Group Salubritate
Apă canal	4388	Compania de Apă Oltenia
Servicii poștale	26329	C.N.P.R. O.J.P. Dolj
Carburanți auto-BCF	28750	OMV Petrom Marketing SRL
Piese de schimb autoturisme, calculatoare, multifunctionale	11167	Ani Auto Sport SRL, Autoteile SRL, Euromaster Tyre & Services SRL, Flash Total SRL

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

Servicii telefonie fixă	11643	Orange Romania Communications SA
	2348	RCS & RDS SA
Servicii telefonie mobilă	3622	SC Orange Romania SA
Servicii monitorizare sistem alarmă	3.570	SC Protect Intervenții NPG
Servicii asistență software	11222	SC Sobis SRL;SC Sintec SRL
Servicii reparatii imprimante,multifunctionale,calculatoare	17645	SC Fiducia Trading SRL,SC Flash Total SRL
Servicii închiriere imobil spații arhivă	16800	Gr.Șc. Arte și Meserii Spiru Haret
Servicii reparații auto	20770	SC Automotor SRL; SC Plus Auto SRL;SC Ultratest Auto Serv SRL; SC Codrisor Building SRL; SC Dublu Tric SRL
Diverse (materiale publicitare, suport videoproiector, rulouri geamuri, reparatii suport stampile, imprimate bonuri valorice carburanti, , reparatii huse scaune, verificat stingatoare)	15332	SC Alexiona UCB Media SRL-D; SC Altex Romania SRL; SC Fiducia Trading SRL; SC Hamat Impex SRL; OAK Media SRL; SC Leroy Merlin Romania SRL; SC Mobira Prod SRL; SC Petymon Com SRL
Verificare instalatie termica	1642	SC Engie SA
Servicii spalat autoturisme din dotarea institutiei	2960	SC A & M Impex SRL
Reparatie centrala termica	800	SC Ionut Frig Instal SRL
Furnituri birou - tonere, rechizite birou diverse	24772	SC.Flash Total SRL, SC Piramida SRL
Asigurări obligatorii si CASCO	5095	Asigurarea Romaneasca-Asirom, Omniasig Vienna Insurance Group
Obiecte de inventar - laptopuri, videoproiector, multifunctionale	4349	SC Flash Total SRL;SC Micro XP SRL

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

Materiale protectia muncii(produse anticovid)	900	SC RTC Proffice Experience SA
Mijloace fixe - aparate aer conditionat; calculatoare, laptop-uri, multifunctionale; centrala telefonica	133222	SC SC Dublu Tric SRL; SC Fiducia Trading SRL; SC Flash Total SRL; SC Pentagon Business Com SRL
Materiale pentru curățenie	6890	SC RTC Proffice Experience

Având în vedere că valoarea cumulată pentru achiziții cu același obiect sau servicii, nu depășește pragul menționat în articolul 7, alin. 5 din Legea nr. 96/2016 privind achizițiile publice, procedura folosită pentru fiecare dintre produsele/serviciile achiziționate conform reglementărilor în vigoare, a fost „achiziția directă”.

S-au inițiat și finalizat un număr de 119 procese de achiziții publice, din care 37 pentru furnizare de produse și 82 pentru prestări de servicii. Dintre acestea, un număr de 80 achiziții publice s-au realizat prin sistemul electronic de achiziții publice (SEAP), deci un procent de 0,67 % din totalul achizițiilor inițiate și finalizate.

Categorii produse	Nr. procese de achiziții publice
Furnituri birou - Rechizite	9
Furnituri birou - Imprimare tipizate cu regim special	5
Produse curățenie	3
Piese schimb calculator, piese auto	7
Servicii reparații calculatoare/multifuncționale	12
Servicii reparații auto	16
Diverse reparații (reparații centrală termică, aere condiționate),verificat stingatoare	13
Obiecte inventar (rafturi, multifuncționale, aere condiționate, scaune)	2
Protecția muncii- produse antiCovid	1
Bonuri cu valoare fixă-B.C.F.	6

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

Servicii asigurare auto	8
Servicii asistenta programe soft	12
Servicii spalat autoturisme	9
Servicii monitorizare alarma	12
Mijloace fixe-centrala telefonica,laptop,multifunctionale,calculatoare	4

Durata medie estimată a unui proces de achiziție publică a fost de aproximativ 3 zile pentru furnizare de produse și 3 zile pentru prestarea de servicii.

Nu s-au înregistrat contestații formulate la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor și nici proceduri de achiziție anulate sau în procedură de anulare.

V. Informații despre managementul resurselor umane. Organigrama.

Structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj este formată din compartimente și servicii. Personalul de conducere este format din : Inspector Șef, doi Inspectori Șef Adjuncți, patru șefi de serviciu. Personalul de execuție al inspectoratului este format din funcționari publici: inspectori de muncă, inspectori, consilieri, consilier juridic, expert și personal contractual: îngrijitor, muncitor calificat și șofer, în total 43 de posturi ocupate, 9 posturi vacante, 2 posturi temporar ocupate pe funcții de conducere, 3 temporar vacante (cele de execuție aferente posturilor de conducere temporar ocupate și un post suspendat). Dintre posturile ocupate, 48 posturi sunt remunerate.

În cursul anului 2023 a fost înregistrat un transfer în cadrul instituției, respectiv un consilier achiziții publice superior din cadrul altei instituții de stat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj.

În anul 2023 s-au organizat 3 (trei) concursuri de recrutare, iar în urma derulării acestora s-au ocupat trei posturi: unul de inspector de muncă din cadrul compartimentului de supravegherea pieței și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă, unul de consilier asistent în cadrul compartimentului Resurse Umane și unul de inspector în cadrul compartimentului Comunicare și relații cu publicul, posturi vacantate în timp, în urma pensionărilor/transferurilor.

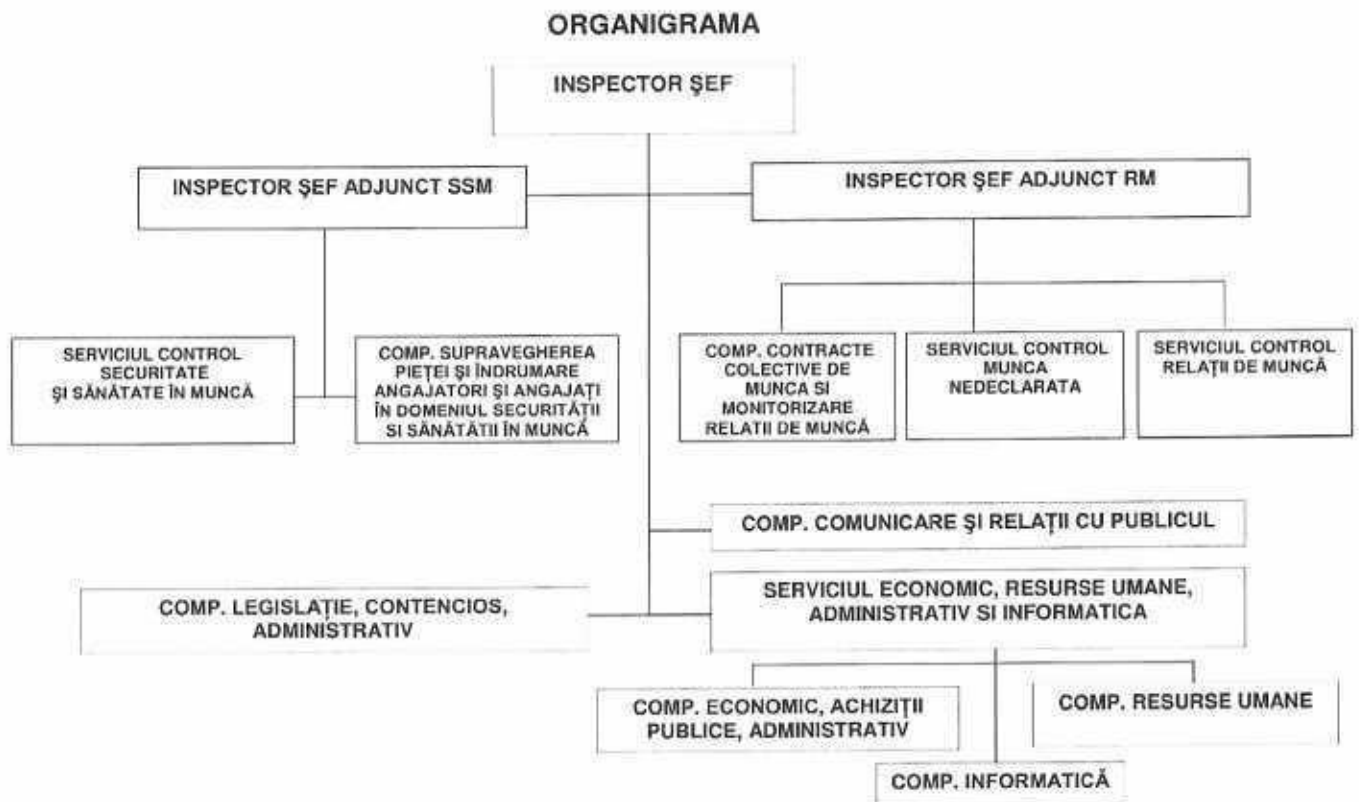
În cursul anului a fost o pensionare a unui salariat la limită de vârstă și două solicitări aprobate de menținere în funcția publică, a unui inspector de muncă pe o perioadă de un an calendaristic, conform art. 517, alin. 2 din Ordonanța de Urgentă nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare și a unui salariat contractual conform art. 56, alin. (4) din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, actualizată.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

Venitul mediu brut per salariat în anul 2023, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj, a fost în cuantum de 8.186 lei/lună. Numărul mediu scriptic pentru anul 2023 a fost de 48,5 salariați.

Organigrama instituției: 60 de posturi repartizate.



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

VI. Informații despre litigiile în care este implicată instituția

În anul 2023, au fost înregistrate 44 de cauze civile ce au ca obiect plângerea contravențională formulată de către unitățile sancționate, împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor defalcate astfel:

- în domeniul relațiilor de muncă au fost înregistrate 29 dosare,
- în domeniul securității și sănătății în muncă s-au înregistrat 15 dosare.

În aceste 44 de dosare înregistrate în anul 2023, există o hotărâre definitivă de respingere a plângerii contravenționale, în termen de declarare a apelului sunt 4 dosare, pe rolul instanței de apel se află un dosar nesoluționat în domeniul securității și sănătății în muncă pe rolul instanței de fond există 38 de dosare nesoluționate în ambele domenii .

Pe parcursul activității derulate în anul 2023 au fost identificate 18 dosare pe rolul instanței de apel, înregistrare în anii anteriori atât în domeniul relațiilor de muncă cât și în domeniul securității și sănătății în muncă și situația acestor 18 dosare este următoarea :

2 dosare nu au fost soluționate în anul 2023,

16 dosare în care există soluțiile definitive pronunțate astfel: în 8 dosare există hotărâri definitive de respingere a plângerii contravenționale, în 4 dosare s-a dispus înlocuirea amenzii cu avertisment, în 3 dosare s-a admis plângerea contravențională și s-a anulat actul sancționator iar într-un dosar s-a dispus reducerea amenzii aplicate.

Pe rolul instanței de fond s-au aflat 10 dosare ce au ca obiect procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor întocmite anterior anului 2023 dintre care 8 dosare în domeniul relațiilor de muncă și 2 dosare în domeniul securității și sănătății în muncă.

În anul 2023 s-au înregistrat 10 dosare având ca obiect solicitarea de drepturi salariale din partea salariaților din cadrul instituției din care 5 dosare pe rolul instanței de fond și în 5 dosare s-au pronunțat hotărâri definitive. Au mai fost înregistrate în anul 2023 și 17 dosare defalcate astfel : 2 dosare având ca obiect anulare act administrativ de încetare a raportului de serviciu, 5 dosare având ca obiect contestație la procesul verbal de cercetare a evenimentului dintre care 2 aflate pe rolul instanței de fond și 3 pe rolul instanței de recurs, 4 dosare având ca obiect contestație la procesul verbal de cercetare a bolii profesionale aflate pe rolul instanțelor de judecată, 5 dosare cu obiect anulare proces verbal de control aflate pe rolul instanțelor de judecată și un dosar având ca obiect drepturi salariale solicitate angajatorului de către un angajat.

De asemenea s-a exercitat viza de legalitate asupra deciziilor interne privind cercetarea evenimentelor, majorarea salariilor, actelor adiționale la contractele de prestări servicii precum și a referatelor de necesitate .

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

VII Relatia Cu Comunitatea

Comunicare și Relații cu Publicul

VII 1. Informații de interes public

Pe parcursul anului 2023 au fost primite și soluționate un număr de 7 solicitări de informații de interes public, conform Legii nr. 544/2001, din care 6 adresate pe e-mail.

Pentru toate solicitările de informații de interes public s-au formulat răspunsuri în termenul legal. Din totalul solicitărilor, 4 au fost adresate de către persoane fizice, respectiv 3 de către persoane juridice. Solicitățile de informații de interes public au vizat: modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice, informații din revisal.

VII.2.Petiții

În anul 2023, a fost înregistrat și soluționat un număr total de 1004 petiții, ceea ce reflectă gradul ridicat de încredere al cetățenilor în abilitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj de a-i ajuta în soluționarea problemelor apărute. 847 de petiții au fost soluționate la nivelul I.T.M. Dolj și 157 solicitări au fost redirecționate către alte inspectorate, sau alte instituții.

Cele mai frecvente încălcări ale legislației, reclamate la nivelul ITM Dolj , s-au referit la : neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată, muncă fără forme legale, neeliberarea de angajator a documentelor (copie CIM, adeverințe, etc), neacordarea concediului de odihnă cuvenit, necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat, încălcarea normelor SSM,etc.

În toate cazurile s-au dispus măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

VII.3.Relatia instituției cu mass-media

Relația Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând o activitate importantă pentru a realiza interfața instituției cu exteriorul. Această activitate contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derul activității de informare a jurnaliștilor, ITM Dolj asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate. Astfel, pe parcursul anului 2023, comunicarea cu jurnaliștii s-a realizat prin transmiterea de comunicate de presă în mass-media locală, acestea referindu-se la activitatea lunară de control a instituției, campanii naționale de control și rezultatele acestora prevăzute în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, informarea cetățenilor cu privire la modificările legislative care au intervenit în cursul anului referitoare la sfera relațiilor de muncă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

Informații despre atragerea de resurse din comunitate.

În vederea îndeplinirii obiectivelor Inspecției Muncii și a Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, au fost încheiate la nivel central și local o serie de: planuri comune de acțiuni, parteneriate și protocoale de colaborare cu alte instituții și autorități atât la nivel central cât și local, astfel: Oficiul Național al Registrului Comerțului, Agenția Națională de Administrare Fiscală, Ministerul Afacerilor Interne, Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor, Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date, Inspectoratul Școlar Județean Dolj, Camera de Comerț și Industrie Dolj, Direcția de Sănătate Publică Dolj, Serviciul pentru Imigrari Dolj, Direcția pentru Agricultură, Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Dolj.

Informații despre proiecte de acte normative inițiate de către instituție

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj nu are competențe de emiteră a unor proiecte de acte normative.

Mohora Cătălin Tiberius

Inspector Șef

