

## DURATA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ

- De regulă, contractul individual de muncă se încheie pe durată nedeterminată
- Prin excepție, contractul individual de muncă se poate încheia și pe durată determinată, în condițiile expres prevăzute de lege
- Contractul individual de muncă poate fi încheiat pentru o durată determinată numai în următoarele cazuri:
  - înlocuirea unui salariat în cazul suspendării contractului sau de muncă, cu excepția situației în care acel salariat participă la grevă
  - creșterea și/sau modificarea temporară a structurii activității angajatorului
  - desfășurarea unor activități cu caracter sezonier
  - în situația în care este încheiat în temeiul unor dispoziții legale emise cu scopul de a favoriza temporar anumite categorii de persoane fără loc de muncă
  - angajarea unei persoane care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinește condițiile de pensionare pentru limită de vârstă
  - ocuparea unei funcții eligibile în cadrul organizațiilor sindicale, patronale sau al organizațiilor neguvernamentale, pe perioada mandatului
  - angajarea pensionarilor care, în condițiile legii, pot cumula pensia cu salariul
  - în alte cazuri prevăzute expres de legi speciale ori pentru desfășurarea unor lucrări, proiecte sau programe
- Contractul individual de muncă pe durată determinată se poate încheia numai în formă scrisă, cu precizarea expresă a duratei pentru care se încheie
- Între aceleași părți se pot încheia succesiv cel mult 3 contracte individuale de muncă pe durată determinată