



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

Nr. 19214/C.C.R.P./24.11.2015

RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE INSPECTORATUL TERITORIAL DE  
MUNCĂ DOLJ ÎN ANUL 2014

**1. Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă:**

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite;
- informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
- furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii;
- asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale;

Obiectivele care trebuiau atinse în anul 2014 au fost:

**A. În domeniul relațiilor de muncă:**

- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare;
- controlul cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii - Lg. 53/2003, republicată, a altor acte normative de dreptul muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă;
- verificarea respectării prevederilor O.U.G. 56/2007, privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, precum și a O.U.G. nr. 102/2005 actualizată, privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale U.E. și Spațiului Economic European;
- verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 500/2011, privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților, precum și cele privind întocmirea și gestionarea dosarelor de personal ale salariaților;
- verificarea modului în care autoritățile și instituțiile publice respectă prevederile art. 18 și 19 alin. 3 și 54 din Legea nr. 329/2009;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 53/2003 republicată și prevederile Legii nr. 62/2011 a dialogului social;

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

- verificarea modului în care se respectă prevederile legale cu privire la încheierea, executarea, modificarea, încetarea contractelor individuale de muncă, durata timpului de lucru, repaus săptămânal, zile de sărbători legale, la agenții economici care au angajați peste 20 salariați.

### B. În domeniul securității și sănătății în muncă:

- controlul respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform prevederilor Legii nr. 319/2006 modificată și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006;
- eliberarea și vizarea autorizațiilor pentru deținerea și utilizarea materiilor explozive conform Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive republicată;
- eliberarea și vizarea autorizațiilor de deținere și utilizare a substanțelor de uz fitosanitar, conform Legii nr. 85/1995;
- verificarea locurilor de muncă conform H.G. nr. 261/2001 privind încadrarea acestora în condiții deosebite;
- verificarea locurilor de muncă conform H.G. nr. 1025/2003, privind încadrarea acestora în condiții speciale;

## 2. Indicatori de performanță

### 2.A. În domeniul relațiilor de muncă

Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat 3.173 agenți economici atât în municipiul Craiova cât și în județ, fiind aplicate un număr de 250 sancțiuni contravenționale, în valoare totală de 1.706.000 lei.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj a efectuat campanii privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale la agenții economici care desfășoară activitate în tot județul, atât pe timp de zi cât și pe timp de noapte. În timpul controalelor desfășurate, inspectorii de muncă au identificat 302 persoane care desfășurau activitate fără a avea contract individual de muncă, aplicând angajatorilor 105 amenzi pentru muncă fără forme legale în valoare de 1.210.000 lei. De asemenea, pentru primirea la muncă a mai mult de cinci persoane fără forme legale de angajare, au fost înaintate 14 propuneri de cercetare penală.

Cu privire la activitatea de evidență prezentăm în sinteză următoarele:

- În anul 2014, în baza Legii nr. 52/2011 un număr de 5.451 persoane au prestat activitate ca zilieri pentru 85 de angajatori.
- În aceeași perioadă au fost înregistrate 241 de contracte colective de muncă și 110 de acte adiționale la contractele colective de muncă.

### 2.B. În domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele obținute în anul 2014, sunt prezentate în cele ce urmează, astfel:

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

Fondul de timp în domeniul securității și sănătății în muncă a fost de 3138 zile, și a fost consumat astfel:

- control:	2467,5 zile
- cercetare evenimente și aviz dosare de cercetare cu ITM:	180,5 zile
- instruirii în domeniul securității și sănătății în muncă:	56 zile
- lucrări de birou în domeniul securității și sănătății în muncă:	434 zile

În urma controalelor efectuate în anul 2014 în unitățile care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Dolj și a cercetărilor de accidente, pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă au fost dispuse 2408 măsuri de remediere și s-au aplicat 1757 sancțiuni contravenționale, din care 143 amenzi în valoare totală de 950.000 lei.

În anul 2014 au fost înregistrate 64 de accidente, din care 56 cu incapacitate de muncă și 8 mortale. De asemenea, a fost sistată activitatea a 13 locuri de muncă și 22 echipamente.

### 3. Scurtă prezentare a programelor desfășurate și a modului de raportare a acestora la obiectivele instituției

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj, în cursul anului 2014 a desfășurat activități cuprinse în Programul Propriu de Acțiuni pe anul 2014 aprobat de Inspekția Muncii, astfel:

A. În domeniul Relațiilor de Muncă, în cursul anului 2014 au fost organizate următoarele activități:

- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003 republicată, a altor acte normative de dreptul muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.U.G nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României modificată și completată
- Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Directivei 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul furnizării de servicii
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 500/2011 cu modificările și completările ulterioare privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților
- Controlul respectării prevederii Legii nr. 202/2002 republicată și O.G. nr. 96/2003

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

- Mediatizarea efectelor negative ale muncii nedeclarate prin organizarea periodică a unor Sesiuni de informare și conștientizare adresate angajatorilor și angajaților având în vedere H.G. nr. 1024/2010

B. În domeniul Securității și Sănătății în Muncă, fondul de timp util disponibil a fost alocat cu precădere acțiunilor de control preventiv privind necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă atât de către angajatori cât și de angajați. În paralel s-a alocat timp și pentru următoarele activități specifice:

- Acțiuni privind verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcțiilor de clădiri și a lucrărilor speciale de construcții
- Acțiuni privind verificarea unităților care execută și exploatează sisteme de alimentare cu gaze naturale, privind respectarea actelor normative referitoare la securitatea și sănătatea în muncă
- Acțiuni de conștientizare privind un mediu de muncă sigur în activitatea de asistență medicală.
- Acțiuni privind verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care efectuează activități conexe aeroporturilor civile.
- Verificarea activității de prevenire efectuată de serviciile de specialitate din cadrul Complexelor energetice în scopul reducerii riscurilor legate de electrocutare
- Acțiuni privind implementarea legislației naționale în domeniul securității și sănătății în muncă reglementate de prevederile H.G. nr. 1049/2006 - industria extractivă de suprafață și subteran
- Acțiuni privind verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în activitățile de transport intern, depozitare și utilizare a substanțelor de uz fitosanitar și a îngrășămintelor chimice în agricultură
- Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (0-9 lucrători) și măsurile de prevenire și protecție aplicate
- Sesiuni de informare a producătorilor, importatorilor și distribuitorilor privind bunele practici și noutățile legislative referitoare la punerea pe piață a produselor

#### 4. Raportarea cheltuielilor

Urmare aplicării prevederilor Legii 108/1999, Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj funcționează după principiile unei instituții publice finanțate din bugetul de stat.

Valoarea mijloacelor fixe necorporale existente în activitatea de extrabuget, este de 185.765,70 lei cu amortizarea efectuată integral.

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

Valoarea mijloacelor fixe corporale contul 213 "Aparate și instalații de măsură, mijloace de transport" este de 634.933,55 lei iar în cursul primului trimestru al anului 2013 s-a finalizat integral amortizarea.

În ceea ce privește grupa mijloacelor fixe (214) "Mobilier și aparatură birotică" în suma de 62.356,33 lei, cu amortizarea aferentă celui de-al patrulea trimestru al anului 2014 în sumă de 182,04 lei, suma aferenta amortismentului final fiind de 60.290,10 lei.

În urma reevaluării efectuată la data de 31.12.2013 conform prevederilor art 2.2 din Ordonanța Guvernului nr. 81/2003 privind reevaluarea și amortizarea activelor fixe aflate în patrimoniul instituțiilor publice, aprobată prin Legea nr. 493/2003 cu modificările și completările ulterioare, valoarea clădirii a fost stabilită conform Raportului de reevaluare întocmit în baza Contractului de prestări servicii nr. 21521/18.12.2013 la suma de 3.670.592 lei, amortismentul lunar fiind calculat pentru cel de-al patrulea trimestru al anului 2014 în sumă de 26899,62 lei, amortismentul final la 31.12.2014 fiind în sumă de 107598,48 lei.

În urma reevaluării efectuate cu respectarea prevederilor legale în baza Contractului de prestări servicii nr. 21521/18.12.2013, valoarea terenului a fost stabilită la 554.670 lei, la aceasta necalculându-se amortizare lunară.

Valoarea obiectelor de inventar la finele trimestrului IV 2014 este de 158.421,72 lei.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj, realizează venituri reprezentând taxe și tarife prevăzute de Legea nr. 108/1999 și Ordinului 1681/2013 care modifică Ordinul 363/2010, iar din mai 2014, conform Ordinului nr. 826/28.05.2014. Tarifele astfel încasate pe parcursul anului 2014 au fost în sumă de 86.155 lei.

Sumele alocate prin bugetul anual pentru anul 2014 au fost:

Cheltuieli de personal: 3.163.180,00 lei

Cheltuieli materiale: 271.820,00 lei

**Total: 3.435.000,00 lei**

Cheltuielile efectuate până la 31.12.2014 au fost:

Cheltuieli de personal: 3.159.390,00 lei;

Cheltuieli materiale: 265.599,00 lei;

**Total: 3.424.989,00 lei**

Analiza datelor conduce la concluzia că s-a reușit încadrarea la nivelul cheltuielilor din bugetul aprobat.

Studiul individual al fiecărui tip de cheltuieli ne reliefează încadrarea cheltuielilor de personal în procent de 99% față de bugetul aprobat, iar cheltuielile materiale reprezintă 97% din bugetul anual.

Instituția a funcționat în cursul anului 2014 cu respectarea Prevederilor Legii nr. 329/2009 privind reorganizarea unor instituții publice, finanțarea fiind asigurată din bugetele ordonatorilor principali de credite în limita creditelor bugetare deschise și repartizate.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

Nivelul cheltuielilor reflectă susținerea financiară a nevoilor instituției pentru asigurarea funcționării normale a activității specifice precum și evoluția prețurilor la materiale și a tarifelor la utilități.

Pentru gestionarea eficientă a bunurilor instituției, la începutul lunii decembrie 2014 s-a organizat inventarierea acestora.

### 5. Nerealizări

Nu este cazul, toate activitățile au fost îndeplinite.

### 6. Propuneri

- Intensificarea activității de control în domeniul relațiilor de muncă cu accent pe depistarea și combaterea muncii fără forme legale;
- Organizarea unor întâlniri pe teritoriul județului Dolj cu angajații și angajatorii pentru creșterea gradului de cunoaștere a prevederilor legale în domeniul legislației muncii;
- Colaborarea cu alte instituții din subordinea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale în baza unor protocoale de colaborare în sensul unui schimb cât mai eficient de date pentru combatere muncii nedeclarate.
- Promovarea îmbunătățirii mediului de muncă pentru lucrători
- Monitorizarea respectării condițiilor pentru care au fost acordate autorizațiile de funcționare a depozitelor de materii explozive;

Mohora Cătălin Tiberius

Inspector Șef

