



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ



Nr. 7449/C.C.R.P./12.04.2018

Către: Regia Autonomă «Monitorul Oficial»
Fax: 021.401.00.71 sau 021.401.00.72
E-mail: concursurifp@ramo.ro
Ref: Publicare Raport de activitate

Vă transmitem alăturat Raportul privind activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj în anul 2017 având 10 pagini. Atașăm la prezenta și raportul cu numărul total de caractere cu spații obținut la tehnoredactarea documentului.

Vă rugăm să dispuneți publicarea acestuia în Monitorul Oficial al României, Partea III-a, în conformitate cu prevederile Legii nr. 202/1998 privind organizarea Monitorului Oficial al României, cu modificările ulterioare. Redactarea actului respectă condițiile¹ stabilite prin Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 591/2012.

Documentul s-a transmis și în format electronic de la adresele de e-mail adina.bobos@itmdolj.ro și adinabobos@gmail.com către adresa concururifp@ramo.ro.

Persoana în măsură să ofere relații cu privire la documentul transmis spre publicare este dna. Boboș Adina, având funcția de Inspector, la Compartimentul Comunicare și Relații cu publicul din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj, telefon: 0728.926.961, e-mail: adina.bobos@itmdolj.ro.

Plata se va face conform tarifelor în vigoare din contul nostru numărul RO31TREZ23A680200203001X deschis la Trezoreria Craiova.

Cu stimă,

Mohora Cătălin Tiberius

Inspector Șef



¹ prezentate și pe http://www.monitoruloficial.ro/RO/article--Conditii_de_publicare--246.html



RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ
PENTRU ANUL 2017

CUVÂNT ÎNAINTE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj este o instituție publică, aflată în subordinea Inspecției Muncii, prin care se exercită atribuții de autoritate de stat, în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă la nivelul județului Dolj.

Scopul Inspectoratului Teritorial de Muncă este urmărirea îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

În anul 2017 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj a urmărit diminuarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, creșterea gradului de respectare a prevederilor legale în vigoare și combaterea fenomenului de muncă nedeclarată. Controalele au avut preponderent caracter preventiv, inspectorii de muncă punând accent pe informarea și îndrumarea angajatorilor în scopul promovării de bune practici și consolidării culturii de prevenire a accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale. Prin aceste acțiuni de verificare și îndrumare s-a urmărit, totodată, ca angajatorii să conștientizeze și să remedieze deficiențele în scopul preîntâmpinării transformării muncii declarate în muncă nedeclarată ori semideclarată.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj se dorește, atât garantul instituțional al respectării drepturilor din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă al tuturor lucrătorilor, cât și partenerul de încredere al angajatorilor în identificarea și gestionarea problemelor majore cu care aceștia se confruntă în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă prin activități de îndrumare și informare completă în domeniul de expertiză al instituției.

Mohora Cătălin Tiberius

Inspector Șef

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

PROFIL ORGANIZAȚIONAL

Misiunea instituției, responsabilități și contribuții

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj este axată pe supravegherea îndeplinirii dispozițiilor legale referitoare la relațiile individuale și colective de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la supravegherea pieței produselor și la protecția angajaților care lucrează în condiții deosebite în exercitarea profesiilor lor, prin acțiuni (inspecții) desfășurate de personal înalt calificat, care să asigure pe o piață a muncii bine definită respectarea conceptului de flexisecuritate, respectarea principiilor fundamentale privind serviciile publice (respectarea drepturilor sociale ale cetățenilor, transparența și responsabilitatea publică) și realizarea obiectivelor strategice ale instituției.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj a urmărit realizarea obiectivelor instituției așa cum rezultă ele din Legea nr. 108/1999 actualizată, precum și punerea în aplicare a sarcinilor ce revin instituției din Programul de guvernare, Programul de dezvoltare socio-economică al județului și Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii.

Obiectivele generale ale activității Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj

1. Controlul aplicării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței produselor pentru domeniile de competență ale Inspecției Muncii;
2. Furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a prevederilor legale în domeniile de competență;
3. Informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
4. Prestarea de servicii specifice domeniilor de activitate;

În vederea îndeplinirii obiectivelor s-au stabilit resursele umane și materiale necesare și s-au programat activitățile de control în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul relațiilor de muncă, ținându-se cont de complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea atribuțiilor legale

Obiectivele specifice ale activității Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj

În domeniul relațiilor de muncă

1. Control tematic privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 53/2003 actualizată - Codul Muncii;
2. Control de tip campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia;
3. Control privind repetarea actului de control la angajatorii la care au fost depistate cazuri grave de muncă nedeclarată;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

4. Eliberarea contului de utilizator și a parolei pentru transmiterea online a informațiilor în registrul general de evidență a salariaților în format electronic;
5. Înregistrarea cererilor și a copiilor din registrul de evidență a zilelor;
6. Înregistrarea contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate și a hotărârilor arbitrale precum și concilierea conflictelor colective de muncă;
7. Informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare în domeniul relațiilor de muncă;
8. Întărirea dialogului social la toate nivelurile în domeniul relațiilor de muncă în scopul creșterii aportului acestuia la dezvoltarea economică și socială a județului Dolj;
9. Întocmirea și eliberarea adeverințelor și certificatelor în domeniul relațiilor de muncă;
10. Eliberarea de documente sau copii ale acestora din arhiva Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj către persoane fizice, juridice sau orice entități care au dreptul legal de a solicita și obține aceste informații;
11. Soluționarea petițiilor la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj.

În domeniul securității și sănătății în muncă

1. Campanii și acțiuni de informare (Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele, Săptămâna Europeană, Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă, Monitorizarea riscurilor existente la locurile de muncă în întreprinderi mici, Acțiuni de informare privind consultarea lucrătorilor și de verificare a organizării și funcționării Comitetelor de securitate și sănătate în muncă);
2. Campanii și acțiuni de control (Respectarea dispozițiilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor, Prevenirea căderilor de la înălțime în șantierele temporare și mobile, Respectarea dispozițiilor legale la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice, Îndeplinirea de către angajatori a măsurilor stabilite prin procesele verbale de cercetare a evenimentelor, Acțiuni de conștientizare și control cu privire la utilizarea corectă a produselor cu conținut de silice cristalină, Respectarea prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la societățile care au ca obiect de activitate “protecție și gardă”, verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate la lucrările de săpături);
3. Analiza, în vederea avizării, a dosarelor de cercetare a accidentelor cu incapacitate temporară de muncă întocmite de angajatori;
4. Cercetarea evenimentelor care au produs invaliditate evidentă sau confirmată, deces, accidente colective, incidente periculoase, evenimente care au produs incapacitate temporară la persoane fizice, persoane dispărute;
5. Control tematic privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 319/2006, modificată și completată și a celorlalte acte normative;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

6. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2017, coordonat de Comisia Europeană;
7. Analiza, în vederea obținerii autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă conform Legii nr. 319/2006, Ordinului nr. 1102/2008, Ordonanței nr. 4/1995 și Legii nr. 126/1995, înainte de începerea oricărei activități;
8. Controlul respectării legislației în domeniul securității și sănătății în muncă privind aplicarea Ordonanței de Urgență nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, precum și Ordonanța nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme;
9. Organizarea acțiunilor cu caracter de dialog social cu participarea partenerilor sociali în vederea promovării caracterului preventiv al activității de securitate și sănătate în muncă;

POLITICI PUBLICE

Prioritățile anului 2017

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj s-a desfășurat conform Programului Propriu de Acțiuni întocmit în baza Programului Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii și a sarcinilor ce au revenit instituției din Programul de Guvernare aferent anului 2017. Acțiunile au vizat în primul rând, „*consolidarea culturii de prevenire*” a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, reducerea fenomenului muncii nedeclarate și semideclarate, verificarea în acțiunile de control a modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și a prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1091/2014 și Hotărârii Guvernului nr. 1/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară. S-a avut de asemenea, în vedere “*continuarea la nivel instituțional a dialogului social, prin implicarea partenerilor sociali (sindicate, patronate, ONG-uri) în actul decizional*”, aceasta realizându-se efectiv, prin participarea activă a reprezentanților inspectoratului teritorial de muncă în comisiile de dialog social, prin permanentizarea întâlnirilor în cadrul Consiliului Consultativ Tripartit organizate la sediul inspectoratului teritorial de muncă și prin participarea inspectorilor de muncă la ședințele comitetelor de securitate și sănătate în muncă organizate de angajatori.

Prin *acțiuni de informare, conștientizare și îndrumare și prin controale preventive*, punând accentul, în primul rând, pe prevenire și pe promovarea bunelor practici, Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj a urmărit îmbunătățirea securității și sănătății lucrătorilor, în special în sectoarele cu riscuri majore de accidentare și îmbolnăvire profesională și reducerea incidenței muncii nedeclarate. Creșterea rolului de îndrumare și prevenire al inspectoratului teritorial de muncă față de angajatori și angajați a avut drept consecință o scădere a numărului de persoane depistate muncind fără forme legale de angajare.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

Date statistice privind activitatea de control

Evaluarea performanțelor activității de control la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj, pe baza indicatorilor specifici, este redată mai jos:

Nr. de controale efectuate

- în domeniul relațiilor de muncă: 1.519

- în domeniul securității și sănătății în muncă: 1.529

Nr. sancțiuni contravenționale aplicate, din care:

- în domeniul relațiilor de muncă: 188

- în domeniul securității și sănătății în muncă: 1.026

Valoarea sancțiunilor aplicate, din care:

- în domeniul relațiilor de muncă: 545.000 lei

- în domeniul securității și sănătății în muncă: 506.500 lei

Nr. de persoane depistate fără forme legale: 128

Nr. de angajatori sancționați pentru muncă fără forme legale: 25

Valoare sancțiuni pentru muncă fără forme legale: 320.000 lei

Nr. de propuneri de urmărire penală înaintate instituțiilor competente: 2

Nr. accidentaților în muncă înregistrați, astfel: 102

- număr de accidentați, din care: 102

▪ mortal: 5

▪ cu incapacitate temporară de muncă: 97

- cu urmări de invaliditate la încheierea incapacității temporare de muncă: 0

- accidente colective: 0

Nr. de unități a căror activitate a fost sistată: 6

Nr. de echipamente a căror funcționare a fost oprită: 11

Prioritățile anului 2018

Realizarea de acțiuni în întâmpinarea cerințelor Strategiei UE 2014-2020 privind securitatea și sănătatea în muncă pentru cunoașterea fenomenului de îmbătrânire a populației, gestionarea noilor riscuri emergente și prevenirea bolilor profesionale. Continuarea acțiunilor ce se subscriu Programului de Guvernare prin derularea de campanii de conștientizare și controale tematice în vederea combaterii fenomenului muncii nedecarate și semidecarate. De asemenea, continuarea acțiunilor privind întărirea dialogului social tripartit.

TRANSPARENȚA INSTITUȚIONALĂ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj este o instituție deschisă în ceea ce privește accesul cetățeanului la informație. Transparența instituțională este permanent asigurată prin punerea la dispoziția persoanelor interesate a tuturor informațiilor de interes public prin intermediul compartimentului de specialitate din cadrul instituției, mass-mediei și al paginii proprii de internet.

Bugetul instituției

Conform prevederilor Legii nr. 108/1999, finanțarea instituției se face integral de la bugetul de stat. Sinteza cheltuielilor defalcate pe clasificarea economică este conform execuției bugetare raportate la 31.12.2017:

Nr. crt.	Denumire cheltuială	Credite bugetare aprobate 31.12.2017	Plăți efectuate (lei)
	TOTAL CHELTUIELI din care:	3.271.410	3.270.622
1	Cheltuieli salariale în bani	2.403.960	2.403.931
2	Cheltuieli contribuții salariale	553.170	553.136
3	Furnituri de birou	32.020	31.972
4	Materiale de curățenie	2.620	2.608
5	Încălzire iluminat	59.800	59.780
6	Apă, canal și salubritate	10.750	10.744
7	Carburanți și lubrifianți	28.990	28.750
8	Piese de schimb	2.660	2.660
9	Poștă, telecomunicații, TV, internet	42.070	41.954
10	Alte bunuri și servicii pt. întreținere și funcționare	33.280	33.275
11	Reparații curente	0	0
12	Obiecte de inventar	12.340	12.091
13	Deplasări interne	36.640	36.634
14	Cărți și publicații	180	175
15	Pregătire profesională	6.000	6.000
16	Protecția muncii	3.980	3.976
17	Cheltuieli judiciare și extrajudiciare	2.220	2.220
18	Alte cheltuieli (anunțuri, prime de asigurare, chirii)	40.730	40.716

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

Informații legate de procesul de achiziții publice, achiziții sectoriale și concesiuni de lucrări și servicii

Obiectul contractului	Suma (lei)	Operator economic
Energie electrică	23.708	SC CEZ Distribuție
Energie termică	25.318	GDF Suez Energy Romania
Servicii colectare deșeuri menajere	1.916	SC Salubritate Craiova
Apă canal	6.945	Compania de Apă Oltenia
Servicii poștale	15.860	C.N.P.R. O.J.P. Dolj
Carburanți auto-BCF	24.160	OMV Petrom
Servicii telefonie fixă	13.060	Telekom SA, RCS & RDS
Servicii telefonie mobilă	3.910	Orange SA
Servicii monitorizare sistem alarmă	3.240	SC Protect Intervenții NPG
Servicii asistență software	3.361	SC Sintec SRL
Servicii medicina muncii	4.000	Policlinica M&M Medmun
Servicii închiriere imobil spații arhivă	12.000	Gr.Șc. Arte și Meserii Spiru Haret
Servicii spălare autoturisme	930	SC Ansini SRL
Servicii cursuri pregătire profesională	6.000	C.P.P.P Inspecției Muncii Botoșani

Având în vedere că valoarea cumulată pentru achiziții cu același obiect sau servicii, nu depășește pragul menționat în articolul 7, alin. 5 din Legea nr. 96/2016 privind achizițiile publice, procedura folosită pentru fiecare dintre produsele/serviciile achiziționate conform reglementărilor în vigoare, a fost „achiziția directă”.

S-au inițiat și finalizat un număr de 81 procese de achiziții publice, din care 40 pentru furnizare de produse și 41 pentru prestări de servicii. Dintre acestea, un număr de 55 achiziții publice s-au realizat prin sistemul electronic de achiziții publice (SEAP), deci un procent de 68% din totalul achizițiilor inițiate și finalizate.

Categorii produse	Nr. procese de achiziții publice
Furnituri birou - Rechizite	20
Furnituri birou - Imprimare tipizate cu regim special	5
Produse curățenie	3
Piese schimb calculator	8
Servicii reparații calculatoare/multifuncționale	7

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

Servicii reparații auto	12
Servicii reparații centrală termică	2
Diverse reparații	7
Obiecte inventar - Laptopuri	1
Obiecte inventar - Aer condiționat	1
Obiecte inventar - Multifuncționale	2
Servicii reclamă publicitate	3
Servicii asigurare auto	10

Durata medie estimată a unui proces de achiziție publică a fost de aproximativ 3 zile pentru furnizare de produse și 3-5 zile pentru prestarea de servicii.

Nu s-au înregistrat contestații formulate la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor și nici proceduri de achiziție anulate sau în procedură de anulare.

Informații despre litigiile în care este implicată instituția

În anul 2017, au fost înregistrate 34 de cauze civile ce au ca obiect plângeri contravenționale în domeniul relațiilor de muncă (24) și în domeniul securității și sănătății în muncă (10), din care: 9 au fost soluționate în favoarea instituției (din care 3 au fost soluționate în apel); 2 se afla în curs de soluționare în apel; 23 se afla în curs de soluționare la fond.

S-au înregistrat un număr de 7 cauze civile ce au ca obiect: contestație proces verbal de cercetare accident de muncă, contestație proces verbal de control, contestație proces verbal de cercetare a bolii profesionale, contestație la executare.

Informații despre managementul resurselor umane. Organigrama.

Structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj este formată din compartimente și servicii. Personalul inspectoratului este format din inspectori de muncă, inspectori, consilieri, consilier juridic, auditor, referent, îngrijitor și sofer, în total 61 de posturi repartizate, din care 6 posturi vacante și 55 de posturi ocupate. Dintre posturile ocupate, 53 posturi sunt remunerate și 2 posturi suspendate.

În cursul anului 2017 s-a organizat un concurs de promovare în grad superior pentru un inspector de muncă principal care îndeplinea condițiile pentru promovare în grad superior.

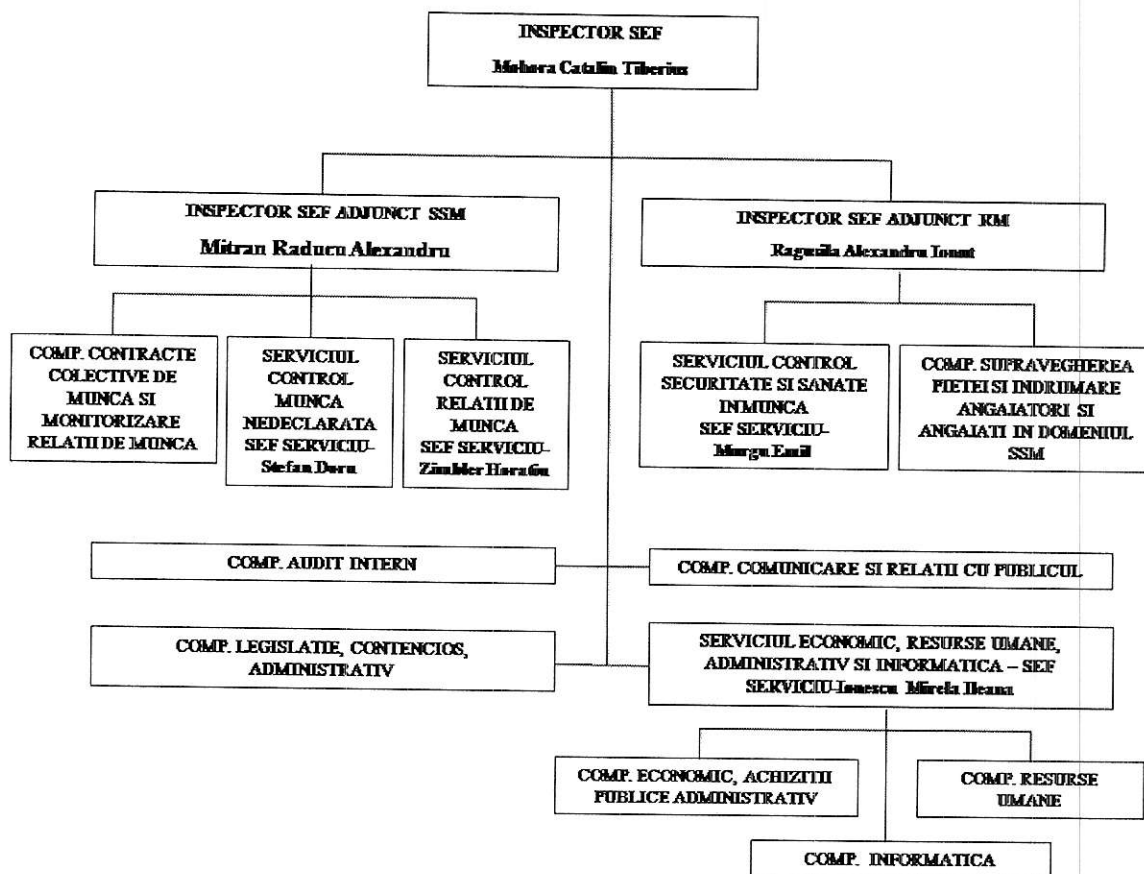
Nu au fost angajări sau exercitări cu caracter temporar ale funcțiilor de conducere în anul 2017. O persoană cu funcție de conducere s-a pensionat la limită de vârstă și un inspector de muncă s-a suspendat, fiind detașat la altă instituție publică.

Venitul mediu brut în anul 2017, la nivelul I.T.M. Dolj, a fost în cuantum de 3.829 lei/lună.

Organigrama instituției: 61 de posturi repartizate

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ



RELAȚIA CU COMUNITATEA

Raport de activitate Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare, întocmit în conformitate cu prevederile anexei nr. 10 la Hotărârea Guvernului nr. 123/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, anexă la Raportul Periodic de Activitate pentru anul 2017 al Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj.

Raport de activitate Legea nr. 52/2003 Deși în Legea nr. 52/2003, la art. 4, instituția noastră este menționată ca făcând parte din cadrul autorităților administrației publice obligate să respecte dispozițiile legii, nu avem competențe de emiteră a unor proiecte de acte normative. Raportul instituției noastre privind transparența decizională, în conformitate cu prevederile art. 13, alin. (1) din Legea nr. 52/2003, completat în condițiile precizate mai sus pentru anul 2017 este publicat pe site-ul I.T.M. Dolj.

Informații despre atragerea de resurse din comunitate. În vederea îndeplinirii obiectivelor Inspecției Muncii și a Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, au fost încheiate la nivel central și local o serie de: planuri comune de acțiuni, parteneriate și protocoale de colaborare cu alte instituții și autorități atât la nivel central cât și local, astfel: Oficiul Național al Registrului Comerțului, Agenția Națională de Administrare Fiscală, Ministerul Afacerilor Interne,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor, Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date, Inspectoratul Școlar Județean Dolj, Camera de Comerț și Industrie Dolj, Direcția de Sănătate Publică Dolj, Serviciul pentru Imigrari Dolj, Direcția pentru Agricultură, Agenția Pentru Ocuparea Forței de Muncă, Agenția județeană pentru Plăți și Inspecția Socială Dolj.

La nivelul I.T.M. Dolj sunt încheiate protocoale de colaborare cu instituțiile din Județul Dolj în vederea desfășurării în condiții optime a acțiunilor de control și a schimbului de informații interinstituțional.

Relația I.T.M. Dolj cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a legăturii instituției cu exteriorul.

Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, I.T.M. Dolj asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, I.T.M. Dolj monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

În anul 2016, I.T.M. Dolj a diseminat prin intermediul mass-mediei locale modificările legislației muncii, activitățile instituției legate de îndeplinirea obiectivelor, rezultatele controalelor și cazurile de bune practici. Totodată a organizat lunar întâlniri cu angajatorii din diferite domenii de activitate, abordând subiectele de interes într-o manieră interactivă.

LEGISLAȚIE

Informații despre proiecte de acte normative inițiate de către instituție

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj nu are competențe de emiteră a unor proiecte de acte normative.

Mohora Cătălin Tiberius

Inspector Șef





ANEXĂ
la raportul de activitate aparținând
Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj

Subsemnata Boboș Adina Raluca, inspector în cadrul Comp. Informare și Relații cu Publicul, declar pe propria răspundere că textul anunțului conține 21.347 semne, cu spațiu, conform raportului de mai jos:

Word Count

Pages	30
Words	2,964
Characters (no spaces)	18,542
Characters (with spaces)	21,347
Paragraphs	256
Lines	452

Include textboxes, footnotes and endnotes

Close

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ
PENTRU ANUL 2017

AL IN
MUNCĂ DOLJ

CUVANT ÎNAINTE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj este o instituție publică, aflată în subordinea Inspecției Muncii, prin care se exercită atribuții de autoritate de stat, în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă la nivelul județului Dolj.

Scopul Inspectoratului Teritorial de Muncă este urmărirea îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor legate în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al

Data: 12 aprilie 2018

Semnătura: