



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

Nr. 11969/C.C.R.P./19.12.2016

RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ ÎN ANUL 2015

1. Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă:

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite;
- informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
- furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii;
- asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale;

Obiectivele care trebuiau atinse în anul 2015 au fost:

A. În domeniul relațiilor de muncă:

- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare;
- controlul cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii - Lg. 53/2003, republicată, a altor acte normative de dreptul muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă;
- verificarea respectării prevederilor O.U.G. 56/2007, privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, precum și a O.U.G. nr. 102/2005 actualizată, privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale U.E. și Spațiului Economic European;
- verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 500/2011, privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților, precum și cele privind întocmirea și gestionarea dosarelor de personal ale salariaților;
- verificarea modului în care autoritățile și instituțiile publice respectă prevederile art. 18 și 19 alin. 3 și 54 din Legea nr. 329/2009;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 53/2003 republicată și prevederile Legii nr. 62/2011 a dialogului social;
- verificarea modului în care se respectă prevederile legale cu privire la încheierea, executarea, modificarea, încetarea contractelor individuale de muncă, durata timpului de lucru, repaus săptămânal, zile de sărbători legale, la agenții economici care au angajați peste 20 salariați.

B. În domeniul securității și sănătății în muncă:

- controlul respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform prevederilor Legii nr. 319/2006 modificată și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006;
- eliberarea și vizarea autorizațiilor pentru deținerea și utilizarea materiilor explozive conform Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive republicată;
- eliberarea și vizarea autorizațiilor de deținere și utilizare a substanțelor de uz fitosanitar, conform Legii nr. 85/1995;
- verificarea locurilor de muncă conform H.G. nr. 261/2001 privind încadrarea acestora în condiții deosebite;
- verificarea locurilor de muncă conform H.G. nr. 1025/2003, privind încadrarea acestora în condiții speciale;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

2. Indicatori de performanță

2.A. În domeniul relațiilor de muncă

Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat 2.002 acțiuni de verificare a modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă la 1.835 de angajatori de pe raza județului Dolj

În timpul acțiunilor de verificare au fost depistate 2.269 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de remedire și au fost aplicate 202 sancțiuni contravenționale în valoare de 1.195.300 lei

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj a efectuat campanii privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale la agenții economici care desfășoară activitate în tot județul, atât pe timp de zi cât și pe timp de noapte. În timpul controalelor desfășurate, inspectorii de muncă au identificat 203 persoane care desfășurau activitate fără a avea contract individual de muncă, aplicând angajatorilor 55 amenzi pentru muncă fără forme legale în valoare de 860.000 lei. De asemenea, pentru primirea la muncă a mai mult de cinci persoane fără forme legale de angajare, au fost înaintate 9 propuneri de cercetare penală.

Cu privire la activitatea de evidență prezentăm în sinteză următoarele:

- În anul 2015, în baza Legii nr. 52/2011 un număr de 35 persoane juridice au achiziționat registrul de evidenta a zilierilor, au fost 117.630 poziții înregistrate până la 31.12.2015 în registrul de evidenta a zilierilor, și au fost înregistrate 5.445 persoane distincte înregistrate ca zilieri;
- În aceeași perioadă au fost înregistrate 178 contracte colective de muncă încheiate la nivel de unitate și 53 acte adiționale la contractele colective de muncă înregistrate.

2.B. În domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele obținute în anul 2015, sunt prezentate în cele ce urmează, astfel:

În anul 2015, în domeniul securității și sănătății în muncă, I.T.M. Dolj a efectuat 1.789 de acțiuni de control în urma cărora inspectorii de muncă au aplicat 1.355 sancțiuni contravenționale în valoare de 887.500 de lei. Totodată, pentru a se evita accidentarea lucrătorilor, inspectorii de muncă au dispus sistarea a 16 activități și oprirea din funcțiune a 16 echipamente de muncă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

În anul 2015 au fost înregistrate 71 de accidente, din care 68 cu incapacitate de muncă și 3 mortale.

3. Scurtă prezentare a programelor desfășurate și a modului de raportare a acestora la obiectivele instituției

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj, în cursul anului 2015 a desfășurat activități cuprinse în Programul Propriu de Acțiuni pe anul 2015 aprobat de Inspecția Muncii, astfel:

A. În domeniul Relațiilor de Muncă, în cursul anului 2015 au fost organizate următoarele activități:

- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003 republicată, a altor acte normative de dreptul muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.U.G nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României modificată și completată
- Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Directivei 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul furnizării de servicii
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 500/2011 cu modificările și completările ulterioare privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților
- Controlul respectării prevederii Legii nr. 202/2002 republicată și O.G. nr. 96/2003
- Verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor art. 78 alin. 2 și 3 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

- Verificarea respectării de către agenții de muncă temporară a prevederilor HG nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acesteia, cu modificările și completările ulterioare
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a salariaților.

B. În domeniul Securității și Sănătății în Muncă, fondul de timp util disponibil a fost alocat cu precădere acțiunilor de control preventiv privind necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă atât de către angajatori cât și de angajați. În paralel s-a alocat timp și pentru următoarele activități specifice:

- Acțiuni privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor
- Acțiuni de control privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă, ținând cont de modificările legislative în domeniu (Regulamentul REACH și CLP)
- Acțiuni privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate întreținerea și repararea autovehiculelor cod CAEN 4520
- Acțiuni de control privind respectarea prevederilor de securitate și sănătate în muncă în domeniile silvicultură și exploatare forestieră
- Verificarea modului în care sunt aplicate și respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă în activitățile din agricultură și industria alimentară

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

- Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători)
- Acțiune de informare privind modul de abordare a procesului de evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, instruire beneficii)
- Verificarea modului în care sunt aplicate și respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă la utilizarea de către lucrători a instalațiilor de ridicat și a instalațiilor mecanice sub presiune

4. Raportarea cheltuielilor

Urmare aplicării prevederilor Legii 108/1999, Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj cu sediul în Craiova, Str. Nicolae Bălcescu nr. 51, funcționează după principiile unei instituții publice finanțate din bugetul de stat.

Valoarea mijloacelor fixe necorporale existente în activitatea de extrabuget, este de 185.765,70 lei cu amortizarea efectuată integral.

Valoarea mijloacelor fixe corporale contul 213 "Aparate și instalații de măsură, mijloace de transport" este de 634.933,55 lei iar în cursul primului trimestru al anului 2013 s-a finalizat integral amortizarea.

În ceea ce privește grupa mijloacelor fixe (214) "Mobilier și aparatură birotică" în sumă de 62.356,33 lei, cu amortizarea aferentă celor patru trimestre ale anului 2015 în sumă de 728,16 lei, suma aferentă amortismentului final la 31.12.2015 fiind de 61.018,26 lei.

În urma reevaluării efectuată la data de 31.12.2013 conform prevederilor art. 2.2 din Ordonanța Guvernului nr. 81/2003 privind reevaluarea și amortizarea activelor fixe aflate în patrimoniul instituțiilor publice, aprobată prin Legea nr. 493/2003 cu modificările și completările ulterioare, valoarea clădirii a fost stabilită prin Raportul de reevaluare întocmit în baza Contractului de prestări servicii nr. 21521 din 18.12.2013 la suma de 3.670.592 lei, amortismentul lunar fiind calculat pentru cele patru trimestre al anului 2015 în sumă de 107.598,48 lei, amortismentul final la 31.12.2015 fiind în sumă de 215.196,96 lei.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

În urma reevaluării efectuate prin Contractul de prestări servicii nr. 21521/18.12.2013, valoarea terenului a fost stabilită la 554.670 lei, la aceasta necalculându-se amortizare lunară.

Valoarea obiectelor de inventar la finele anului 2015 este de 158.421,72 lei.

Inspectoratul Teritorial de Munca Dolj realizează venituri reprezentând taxe și tarife prevăzute de Legea nr. 108/1999 și Ordinul nr. 826/28.05.2014. Tarifele astfel încasate pe parcursul anului 2015 au fost în sumă de **81.000 lei**.

Sumele alocate prin bugetul anual pentru anul 2015 au fost:

Cheltuieli de personal:	2.826.730,00 lei
Cheltuieli materiale:	303.960,00 lei
Cheltuieli capital:	20.700,00 lei
Total:	3.151.390,00 lei

Cheltuielile efectuate până la 31.12.2015 au fost:

Cheltuieli de personal:	2.817.881 ,00 lei;
Cheltuieli materiale:	301.719,00 lei;
Cheltuieli capital:	20.700,00 lei
Total:	3.140.300,00 lei

Analiza datelor conduce la concluzia că s-a reușit încadrarea la nivelul cheltuielilor din bugetul aprobat.

Studiul individual al fiecărui tip de cheltuieli ne reliefează încadrarea cheltuielilor de personal în procent de 99% față de bugetul aprobat, cheltuielile materiale reprezintă 99% din bugetul anual, iar cele de capital reprezintă 100% din buget alocat.

Instituția a funcționat în cursul anului 2015 cu respectarea Prevederilor Legii nr. 329/2009 privind reorganizarea unor instituții publice, finanțarea fiind asigurată din bugetele ordonatorilor principali de credite în limita creditelor bugetare deschise și repartizate.

Nivelul cheltuielilor reflectă susținerea financiară a nevoilor instituției pentru asigurarea funcționării normale a activității specifice precum și evoluția prețurilor la materiale și a tarifelor la utilități.

Pentru gestionarea eficientă a bunurilor instituției, la începutul lunii decembrie 2015 s-a organizat inventarierea acestora, conform O.M.F.P. nr. 4075/18.12.2015,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

existând concordanță între cantitățile faptice și cele scriptice din evidența contabilă.

5. Nerealizări

Nu este cazul, toate activitățile au fost îndeplinite.

6. Propuneri

- Intensificarea activității de control în domeniul relațiilor de muncă cu accent pe depistarea și combaterea muncii fără forme legale
- Organizarea unor întâlniri pe teritoriul județului Dolj cu angajații și angajatorii pentru creșterea gradului de cunoaștere a prevederilor legale în domeniul legislației muncii
- Colaborarea cu alte instituții în baza unor protocoale de colaborare în sensul unui schimb cât mai eficient de date pentru combatere muncii nedeclarate
- Promovarea îmbunătățirii mediului de muncă pentru lucrători
- Monitorizarea respectării condițiilor pentru care au fost acordate autorizațiile de funcționare a depozitelor de materii explozive.

Mohora Cătălin Tiberius

Inspector Șef

