



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

Nr. 4938/C.C.R.P./21.04.2017

RAPORT DE ACTIVITATE  
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ  
PENTRU ANUL 2016

CUVÂNT ÎNAINTE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj este o instituție publică, aflată în subordinea Inspecției Muncii, prin care se exercită atribuții de autoritate de stat, în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă la nivelul județului Dolj.

Scopul Inspectoratului Teritorial de Muncă este urmărirea îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

*În anul 2016 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj a urmărit diminuarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, creșterea gradului de respectare a prevederilor legale în vigoare și combaterea fenomenului de muncă nedeclarată. Controalele au avut preponderent caracter preventiv, inspectorii de muncă punând accent pe informarea și îndrumarea angajatorilor în scopul promovării de bune practici și consolidării culturii de prevenire a accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale. Prin aceste acțiuni de verificare și îndrumare s-a urmărit, totodată, ca angajatorii să conștientizeze și să remedieze deficiențele în scopul preîntâmpinării transformării muncii declarate în muncă nedeclarată ori semideclarată.*

*Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj se dorește, atât garantul instituțional al respectării drepturilor din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă al tuturor lucrătorilor, cât și partenerul de încredere al angajatorilor în identificarea și gestionarea problemelor majore cu care aceștia se confruntă în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă prin activități de îndrumare și informare completă în domeniul de expertiză al instituției.*

**Mohora Cătălin Tiberius**

**Inspector Șef**

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

### PROFIL ORGANIZAȚIONAL

#### Misiunea instituției, responsabilități și contribuții

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj este axată pe supravegherea îndeplinirii dispozițiilor legale referitoare la relațiile individuale și colective de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la supravegherea pieței produselor și la protecția angajaților care lucrează în condiții deosebite în exercitarea profesiilor lor, prin acțiuni (inspecții) desfășurate de personal înalt calificat, care să asigure pe o piață a muncii bine definită respectarea conceptului de flexisecuritate, respectarea principiilor fundamentale privind serviciile publice (respectarea drepturilor sociale ale cetățenilor, transparența și responsabilitatea publică) și realizarea obiectivelor strategice ale instituției.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj a urmărit realizarea obiectivelor instituției așa cum rezultă ele din Legea nr. 108/1999, republicată, precum și punerea în aplicare a sarcinilor ce revin instituției din Programul de guvernare, Programul de dezvoltare socio-economică al județului și Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii.

#### Obiectivele generale ale activității Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj

1. Controlul aplicării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței produselor pentru domeniile de competență ale Inspecției Muncii;
2. Furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a prevederilor legale în domeniile de competență;
3. Informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
4. Prestarea de servicii specifice domeniilor de activitate;

În vederea îndeplinirii obiectivelor s-au stabilit resursele umane și materiale necesare și s-au programat activitățile de control în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul relațiilor de muncă, ținându-se cont de complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea atribuțiilor legale

#### Obiectivele specifice ale activității Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj

##### În domeniul relațiilor de muncă

1. Control tematic privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 53/2003 actualizată - Codul Muncii;
2. Control de tip campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia;
3. Control privind repetarea actului de control la angajatorii la care au fost depistate cazuri grave de muncă nedeclarată;

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

4. Eliberarea contului de utilizator și a parolei pentru transmiterea online a informațiilor în registrul general de evidență a salariaților în format electronic;
5. Înregistrarea cererilor și a copiilor din registrul de evidență a zilierilor;
6. Înregistrarea contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate și a hotărârilor arbitrale precum și concilierea conflictelor colective de muncă;
7. Informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare în domeniul relațiilor de muncă;
8. Întărirea dialogului social la toate nivelurile în domeniul relațiilor de muncă în scopul creșterii aportului acestuia la dezvoltarea economic și socială a județului Dolj;
9. Întocmirea și eliberarea adeverințelor și certificatelor în domeniul relațiilor de muncă;
10. Eliberarea de documente sau copii ale acestora din arhiva Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj către persoane fizice, juridice sau a oricăror entități care au dreptul legal de a solicita și de a obține aceste informații;
11. Soluționarea petițiilor la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj.

### În domeniul securității și sănătății în muncă

1. Campanii și acțiuni de informare (Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele, Săptămâna Europeană, Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă, Monitorizarea riscurilor existente la locurile de muncă în întreprinderi mici, Consultarea lucrătorilor, ședințe de informare a angajatorilor cu privire la campaniile din planul de control);
2. Campanii și acțiuni de control (Respectarea dispozițiilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor, Prevenirea căderilor de la înălțime în șantierele temporare și mobile, Respectarea dispozițiilor legale la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice, Îndeplinirea de către angajatori a măsurilor stabilite prin procesele verbale de cercetare a evenimentelor, Aplicarea Ordonanței de Urgență nr. 96/2003 privind Protecția maternității la locurile de muncă, modificată și completată);
3. Analiza, în vederea avizării, a dosarelor de cercetare a accidentelor cu incapacitate temporară de muncă întocmite de angajatori;
4. Cercetarea evenimentelor care au produs invaliditate evidentă sau confirmată, deces, accidente colective, incidente periculoase, evenimente care au produs incapacitate temporară la persoane fizice, persoane dispărute;
5. Control tematic privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 319/2006, modificată și completată și a celorlalte acte normative;
6. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2016, coordonat de Comisia Europeană;

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

7. Analiza, în vederea obținerii autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă conform Legii nr. 319/2006, Ordinului nr. 1102/2008, Ordonanței nr. 4/1995 și Legii nr. 126/1995, înainte de începerea oricărei activități;
8. Controlul respectării legislației în domeniul securității și sănătății în muncă privind aplicarea Ordonanței de Urgență nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă;
9. Organizarea acțiunilor cu caracter de dialog social cu participarea partenerilor sociali în vederea promovării caracterului preventiv al activității de securitate și sănătate în muncă;

## POLITICI PUBLICE

### Prioritățile anului 2016

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj s-a desfășurat conform Programului Propriu de Acțiuni întocmit în baza Programului Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii și a sarcinilor ce au revenit instituției din Programul de Guvernare aferent anului 2016. Acțiunile au vizat în primul rând, „*consolidarea culturii de prevenire*” a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, reducerea fenomenului muncii nedeclarate și semideclarate, verificarea în acțiunile de control a modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și a prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1091/2014 și Hotărârii Guvernului nr. 1017/2015 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară. S-a avut de asemenea, în vedere “*continuarea la nivel instituțional a dialogului social, prin implicarea partenerilor sociali (sindicate, patronate, ONG-uri) în actul decizional*”, aceasta realizându-se efectiv, prin participarea activă a reprezentanților inspectoratului teritorial de muncă în comisiile de dialog social, prin permanentizarea întâlnirilor în cadrul Consiliului Consultativ Tripartit organizate la sediul inspectoratului teritorial de muncă și prin participarea inspectorilor de muncă la ședințele comitetelor de securitate și sănătate în muncă organizate de angajatori.

Prin *acțiuni de informare, conștientizare și îndrumare și prin controale preventive*, punând accentul, în primul rând, pe prevenire și pe promovarea bunelor practici, Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj a urmărit îmbunătățirea securității și sănătății lucrătorilor, în special în sectoarele cu riscuri majore de accidentare și îmbolnăvire profesională și reducerea incidenței muncii nedeclarate. Creșterea rolului de îndrumare și prevenire al inspectoratului teritorial de muncă față de angajatori și angajați a avut drept consecință o scădere majoră a numărului de persoane depistate muncind fără forme legale de angajare.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

### Date statistice privind activitatea de control

Evaluarea performanțelor activității de control la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj, pe baza indicatorilor specifici, este redată mai jos:

Nr. de controale efectuate

- în domeniul relațiilor de muncă: 1.724
- în domeniul securității și sănătății în muncă: 1.780

Nr. sancțiuni contravenționale aplicate, din care:

- în domeniul relațiilor de muncă: 251
- în domeniul securității și sănătății în muncă: 1.198

Valoarea sancțiunilor aplicate, din care:

- în domeniul relațiilor de muncă: 1.087.400 lei
- în domeniul securității și sănătății în muncă: 891.000 lei

Nr. de persoane depistate fără forme legale: 101

Nr. de angajatori sancționați pentru muncă fără forme legale: 40

Valoare sancțiuni pentru muncă fără forme legale: 560.000 lei

Nr. de propuneri de urmărire penală înaintate instituțiilor competente: 5

Nr. accidentaților în muncă înregistrați, astfel: 96

- număr de accidentați, din care: 93
  - mortal: 1
  - cu incapacitate temporară de muncă: 92
- cu urmări de invaliditate la încheierea incapacității temporare de muncă: 3
- accidente colective: 0

Nr. de unități a căror activitate a fost sistată: 17

Nr. de echipamente a căror funcționare a fost oprită: 12

### Prioritățile anului 2017

Realizarea de acțiuni în întâmpinarea cerințelor Strategiei UE 2014-2020 privind securitatea și sănătatea în muncă pentru cunoașterea fenomenului de îmbătrânire a populației, gestionarea noilor riscuri emergente și prevenirea bolilor profesionale. Continuarea acțiunilor ce se subscriu Programului de Guvernare prin derularea de campanii de conștientizare și controale tematice în vederea combaterii fenomenului muncii nedecarate și semidecariate. De asemenea, continuarea acțiunilor privind întărirea dialogului social tripartit.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

### TRANSPARENȚA INSTITUȚIONALĂ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj este o instituție deschisă în ceea ce privește accesul cetățeanului la informație. Transparența instituțională este permanent asigurată prin punerea la dispoziția persoanelor interesate a tuturor informațiilor de interes public prin intermediul compartimentului de specialitate din cadrul instituției, mass-mediei și al paginii proprii de internet.

### Bugetul instituției

Conform prevederilor Legii nr. 108/1999, finanțarea instituției se face integral de la bugetul de stat. Sinteza cheltuielilor defalcate pe clasificarea economică este conform execuției bugetare raportate la 31.12.2016:

Nr. crt.	Denumire cheltuială	Plăți efectuate (lei)
	TOTAL CHELTUIELI din care:	3.193.542
1	Cheltuieli salariale în bani	2.311.403
2	Cheltuieli contribuții salariale	537.818
3	Furnituri de birou	31.936
4	Materiale de curățenie	3.991
5	Încălzire.iluminat	56.091
6	Apă,canal și salubritate	5.689
7	Carburanți și lubrifianți	30.000
8	Piese de schimb	3.684
9	Poștă,telecomunicații,TV,internet	45.009
10	Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare	31.431
11	Reparații curente	0
12	Obiecte de inventar	48.369
13	Deplasări interne	33.119
14	Cărți și publicații	346
15	Pregătire profesională	4.800
16	Protecția muncii	3.996
17	Cheltuieli judiciare și extrajudiciare	7.320
18	Alte cheltuieli (prime de asigurare,chirii)	38.540

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

### **Informații legate de procesul de achiziții publice, achiziții sectoriale și concesiuni de lucrări și servicii**

În anul 2016, Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj, a avut în derulare un număr de 35 contracte de achiziții publice de furnizare produse, prestare servicii, din care: 4 contracte încheiate pentru asigurarea utilităților necesare funcționării activității instituției (energie termică, energie electrică, apă canal, salubritate) în sumă de 61.780 lei; 31 contracte pentru achiziționarea de bunuri și servicii necesare funcționării și atingerii obiectivelor specifice ale inspectoratului teritorial de muncă, cum ar fi: telefonie fixă și mobilă, carburanți și lubrifianți, abonamente publicații, servicii de transmitere corespondență, reparații și întreținere parc auto, monitorizare sediu, servicii de medicina muncii, revizii și reparații instalație termică a clădirii, asistență tehnică software, pregătire profesională, asigurări auto RCA și facultative, chirie spațiu destinat arhivei, evaluarea imobilului și a terenului, anunțuri în publicații locale, în valoare de 138.377 lei.

Având în vedere că valoarea cumulată pentru achiziții cu același obiect sau destinate utilizării identice sau similare, nu depășește pragul menționat în articolul 7, alineatul 5 din Legea nr. 96/2016 privind achizițiile publice, procedura folosită conform reglementărilor în vigoare a fost „achiziția directă”.

S-au inițiat și finalizat un număr de 207 procese de achiziții publice, din care 152 pentru furnizare de produse și 55 pentru prestări de servicii. Dintre acestea, 31,73 % s-au realizat prin sistemul de achiziții publice.

Durata medie estimată a unui proces de achiziție publică a fost de aproximativ 60 de minute pentru furnizare de produs și 240 minute pentru prestarea de servicii.

Nu s-au înregistrat contestații formulate la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor și nici proceduri de achiziție anulate.

### **Informații despre litigiile în care este implicată instituția**

În anul 2016, au fost înregistrate 46 de cauze civile ce au ca obiect plângeri contravenționale în domeniul relațiilor de muncă (35) și în domeniul securității și sănătății în muncă (11), din care: 16 au fost soluționate în favoarea instituției; 9 se afla în curs de soluționare în apel; 16 se afla în curs de soluționare la fond; 5 au fost soluționate în apel, din care 3 în favoarea instituției.

S-au înregistrat un număr de 6 cauze civile ce au ca obiect: contestație proces verbal de cercetare accident de muncă cu incapacitate temporară de muncă, reconstituire vechime, obligația de a face, lămurire dispozitiv, contestație proces verbal de control.

### **Informații despre managementul resurselor umane. Organigrama.**

Structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj este formată din compartimente și servicii. Personalul inspectoratului este format din inspectori de muncă cu atribuții de control în teren, inspectori, consilieri, consilier juridic, auditor, referent, îngrijitor și sofer, în total 56 de posturi ocupate.

# INSPECȚIA MUNCII

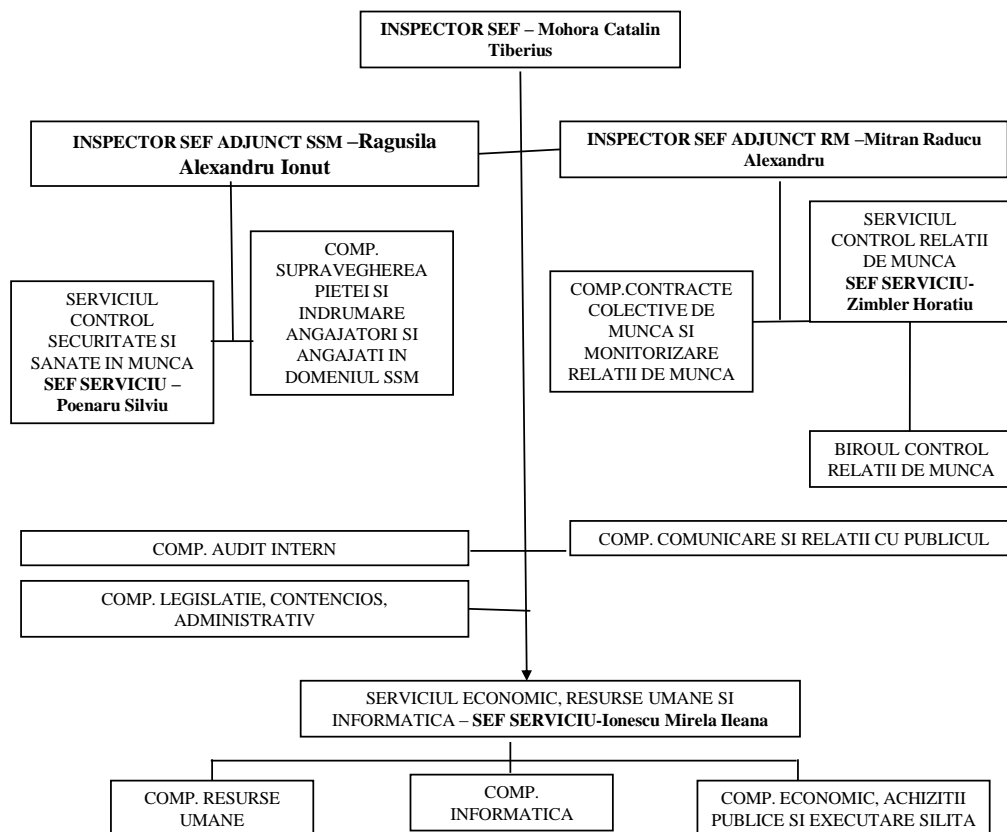
## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

În cursul anului 2016 a fost organizat un concurs pentru ocuparea funcției de șofer și un concurs de promovare din grad principal în grad superior. De asemenea a plecat din instituție o persoană.

Nu au fost angajări, suspendări sau exercitări cu caracter temporar ale funcțiilor de conducere.

Venitul mediu brut în anul 2016, la nivelul I.T.M. Dolj a fost în cuantum de 3.487 lei/lună.

**Organigrama instituției: 62 de posturi repartizate**



## RELAȚIA CU COMUNITATEA

**Raport de activitate Legea nr. 544/2001** privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare, întocmit în conformitate cu prevederile anexei nr. 10 la Hotărârea Guvernului nr. 123/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, anexă la Raportul Periodic de Activitate pentru anul 2016 al Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj.



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

**Raport de activitate Legea nr. 52/2003** Deși în Legea nr. 52/2003, la art. 4, instituția noastră este menționată ca făcând parte din cadrul autorităților administrației publice obligate să respecte dispozițiile legii, nu avem competențe de emiteră a unor proiecte de acte normative. Raportul instituției noastre privind transparența decizională, în conformitate cu prevederile art. 13, alin. (1) din Legea nr. 52/2003, completat în condițiile precizate mai sus pentru anul 2016 este publicat pe site-ul I.T.M. Dolj.

**Informații despre atragerea de resurse din comunitate.** În vederea îndeplinirii obiectivelor Inspecției Muncii și a Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, au fost încheiate la nivel central și local o serie de: planuri comune de acțiuni, parteneriate și protocoale de colaborare cu alte instituții și autorități atât la nivel central cât și local, astfel: Oficiul Național al Registrului Comerțului, Agenția Națională de Administrare Fiscală, Ministerul Afacerilor Interne, Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor, Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date, Inspectoratul Școlar Județean Dolj, Camera de Comerț și Industrie Dolj, Direcția de Sănătate Publică Dolj, Serviciul pentru Imigrari Dolj, Direcția pentru Agricultură, Agenția Pentru Ocuparea Forței de Muncă, Agenția județeană pentru Plăți și Inspecția Socială Dolj.

La nivelul I.T.M. Dolj au fost încheiate protocoale de colaborare cu instituțiile din Județul Dolj în vederea desfășurării în condiții optime a acțiunilor de control și a schimbului de informații interinstituțional.

Relația I.T.M. Dolj cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a legăturii instituției cu exteriorul.

Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, I.T.M. Dolj asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, I.T.M. Dolj monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

În anul 2016, I.T.M. Dolj a diseminat prin intermediul mass-mediei locale modificările legislației muncii, activitățile instituției legate de îndeplinirea obiectivelor, rezultatele controalelor și cazurile de bune practici. Totodată a organizat lunar întâlniri cu angajatorii din diferite domenii de activitate, abordând subiectele de interes într-o manieră interactivă.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

### LEGISLAȚIE

#### **Informații despre proiecte de acte normative inițiate de către instituție**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj nu are competențe de emiteră a unor proiecte de acte normative.

**Mohora Cătălin Tiberius**

**Inspector Șef**