



COMUNICAT DE PRESĂ

În perioada 31.10.2024- 08.11.2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj a desfășurat acțiuni de control, dispuse la nivel național, sub coordonarea Inspecției Muncii - “Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor O.G nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

Cetățenii străini non UE pot desfășura activități lucrative pe teritoriul României în condițiile impuse de actul normativ susmenționat, precum și cu respectarea prevederilor Codului Muncii. Angajatorii români au obligația ca înaintea primirii la muncă a cetățenilor străini non UE să obțină aviz de angajare, eliberat de structurile Inspectoratului General pentru Imigrări și să întocmească contract individual de muncă cu respectarea Codului Muncii.

Principale obiective ale acțiunilor de control desfășurate în cadrul Campaniei:

- Identificarea și combaterea muncii nedeclarate a străinilor pe piața muncii din România;
- Identificarea angajatorilor care utilizează cetățeni străini non UE în activități lucrative;
- Identificarea angajatorilor români care primesc la muncă pe teritoriul României un lucrător străin non UE detașat;
- Garantarea în plată a salariului de bază minim brut pe țară;
- Verificarea respectării prevederilor privind timpul de muncă și de odihnă;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor români pentru necesitatea respectării prevederilor legale privind angajarea străinilor;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea regimului străinilor pe teritoriul României;
- Eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.

La nivelul județului Dolj, pentru realizarea obiectivelor campaniei, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Relații de muncă au efectuat:

- Nr acțiuni de control: 20, constatându-se un număr de 4 deficiențe
- Nr. sancțiuni aplicate: 2 din care 1 amendă în valoare de 3.000 lei și 1 avertisment

Principalele deficiențe constatate:

- Nestabilirea și neacordarea sporului de muncă în zilele de repaus săptămânal;
- Transmiterea cu întârziere a datelor în Registrul Electronic General de Evidență a Salariaților;
- Completarea cu date eronate a Registrului Electronic General de Evidență a Salariaților

În toate cazurile, inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii de intrare în legalitate, angajatorilor la care s-au constatat neconformități.

MOHORA CĂTĂLIN TIBERIUS

Inspector Șef ITM Dolj