FORȚA LEGII®

Sindicatul Național „Forța Legii"

Sindicatul național al funcționarilor publici și personalului contractual
din Administrația publică, Sănătate și Asistența socială din România. Fondat în Anul 2000.
Afiliat la Confederația "Meridian", membru al Confederației Europene a Sindicatelor Independente (CESI)

Nr. **7209**/ 22.07.2026

Către,

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ
În atenţia Domnului Inspector Şef

În conformitate cu prevederile Art. 56 alin. (6) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modif. şi compl. ult,

prin prezenta, vă înaintăm spre înregistrare, în format electronic, o copie a dosarului pe care îl vom depune la instanţă în vederea constatării îndeplinirii condiţiilor de reprezentativitate a organizaţiei noastre la nivel de unitate – Institutul de Medicină Legală Craiova.

PREŞEDINTE
Ringo DĂMUREANU

ROMÂNIA Sindicatul Național „Forța Legii"

web: www.fortalegii.ro e-mail sindicat@fortalegii.ro
Cod fiscal 13544438
Tel. (+4)0251.419.405 (+4)0351.444.144
Fax : (+4)0251.413.042

CRAIOVA: str. Obedeanu nr. 78, jud. Dolj, cod poştal 200217

BUCUREŞTI: str. D.I.Mendeleev nr. 36-38, et.8, cam. 88, Sector 1, cod poştal 010366

Dosar nr. 41/PJ/2000 P.J.

JUDECATORIA CRAIOVA JUDEȚUL DOLJ
SECȚIA CIVILĂ NR. 41
Ședința publică de la 16 august 2000
Președinte - Camelia Duță - judecător
Procuror - Narcisa Crăciunescu
Grefier - Viorica Cașotă

Pe rol, judecarea cererii formulată de Sindicatul Administrației Publice din județul Dolj, privind acordarea personalității juridice și înscrierea în registrul special al instanței.

La apelul nominal făcut în ședința publică a răspuns președintele sindicatului - ing. Ringo Dămureanu.

Procedura completă.

S-a făcut referatul oral al cauzei, după care, constatându-se dosarul în stare de judecată, s-a acordat cuvântul pe fond.

Reprezentantul Parchetului a pus concluzii de admitere a cererii.

Reprezentantul sindicatului a solicitat admiterea cererii așa cum a fost formulată.

I N S T A N Ț A :

Deliberând asupra cauzei de față,

IN NUMELE LEGII

H O T A R A S T E :

Admite cererea formulată de SINDICATUL ADMINISTRAȚIEI PUBLICE DIN JUDEȚUL DOLJ.

Dispune acordarea personalității juridice și înscrierea sindicatului în registrul special al instanței.

Cu apel în termen de 15 zile de la comunicare.

Pronunțată în ședința publică de la 16 august 2000.

Președinte,

Grefier,

GREFA JUDECATORIEI CRAIOVA-JUDETUL DOLJ

Prezenta copie a sentinţei civile nr. 41/16.08.2000 este conformă cu originalul acesteia stată în dosarul nr. 44/PJ/2000 al Judecătoriei Craiova,rămasă definitivă şi irevocabilă prin nerecurare.

Se atestă de noi.

GREFIER

(achitat taxă judiciară de timbru cu chit.8392356/04.07.2006)

DOSAR NR.11611/215/2007

Modificare Sindicat

ROMANIA

JUDECATORIA CRAIOVA-JUDEȚUL DOLJ
SENTINȚA CIVILĂ nr.24

Ședința publică de la:24.05.2007
Preşedinte-Daniela Sprînceană
Grefier -Viorica Caşotă

Ministerul Public a fost reprezentat de către Rădulescu Maria, procuror al Parchetului de pe lângă Judecătoria Craiova.

Pe rol, judecarea cererii privind încuviințarea şi înregistrarea modificărilor ulterioare intervenite în cadrul SINDICATULUI ADMINISTRAȚIEI PUBLICE DIN JUDETUL DOLJ.

La apelul nominal făcut în şedința publică a răspuns liderul de sindicat.

Procedura este completa.

S-a făcut referatul oral al cauzei de către grefiera de şedință,după care,constatându-se dosarul în stare de judecată,s-a trecut la soluționare.

Reprezentantul Parchetului a pus concluzii de admitere.

J U D E C A T A

Asupra cererii de față,

La data de 22.05.2007 prin cererea adresată acestei instanțe de către SINDICATUL ADMINISTRAȚIEI PUBLICE DIN JUDEȚUL DOLJ,întemeiată pe dispozițiile art.20 din Legea 54/2003,s-a solicitat încuviințare şi înregistrarea ca atare în registrul special al instanței a modificărilor. ,conform procesului verbal din data de 11.05.2007 al Adunării Generale

S-au depus la dosar:cererea privind înregistrarea modificărilor,procesul verbal din data de 11.05.2007, lista adunării reprezentanților,tabel cu biroul executiv al SAP FORȚA LEGII,noul statut.

În raport de actele menționate,se constată că cele solicitate sunt întemeiate,încadrându-se în dispoz.art.21 din Legea 54/2003,astfel încât instanța va admite cererea așa cum a fost formulată.

PENTRU ACESTE MOTIVE
ÎN NUMELE LEGII

H O T Ă R Ă Ş T E:

Admite cererea formulată de SINDICATULADMINISTRAȚIEI PUBLICE DIN JUDEȚUL DOLJ cu sediul CRAIOVA, Str . Constantin Lecca nr.32,jud .Dolj.

Încuviințează modificările intervenite în statutul Sindicatului Administrației Publice din Județul Dolj conform procesului verbal al Adunării Generale din data de 11.05.2007 .

Dispune înscrierea modificărilor în registrul special al instanței.

Cu recurs în termen de 15 zile de la comunicare.

Pronunțată în şedința publică din data de 24.05.2007.

Preşedinte,

Grefier,

GREFA JUDECATORIEI CRAIOVA-JUDETUL DOLJ

Prezenta copie a sentinței civile nr.24/24.05.2007 este conformă cu originalul acesteia stată în dosarul nr.11611/215/2007 al Judecătoriei Craiova,rămasă irevocabilă prin renunțare la recurs.

Se atestă de noi.

GREFIER,

(achitat taxă judiciară [illegible] cu chit.109600/04.06.2007)

Cod ECLI ECLI:RO:JDCRV:2019:032.000235
Dosar nr. 3058/215/2019

ROMÂNIA
JUDECĂTORIA CRAIOVA - 6

ROMÂNIA

JUDECĂTORIA CRAIOVA
SECŢIA CIVILĂ - SINDICATE
ÎNCHEIERE NR. 235
Şedinţa din Camera de Consiliu de la 28 februarie 2019
Instanţa constituită din:
PREŞEDINTE: MIRELA VOINEA
GREFIER : CORINA DOINA PURCĂLEA

Pe rol, judecarea cauzei civil privind pe petent SINDICATUL NAŢIONAL "FORŢA LEGII" , având ca obiect modificări acte constitutive persoane juridice.

Cauza se judecă potrivit dispoziţiilor privind procedura necontencioasă, conform art. 532 Noul Cod de procedură civilă, în camera de consiliu, fără citarea petentului, ca urmare a aprecierii instanţei.

Procedura este legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de şedinţă, după care:

În conformitate cu prevederile 131 coroborate cu prevederile art. 94 pct. 4 Noul Cod procedură civilă raportat la art. 51 alin. 2 din Legea 62/2011, instanţa constată că este competentă general, material şi teritorial cu soluţionarea prezentei cereri.

Constatându-se cauza în stare de judecată, instanţa reţine cauza spre soluţionare

INSTANŢA

Prin cererea înregistrată la data de 04.02.2019 sub nr.3058/215/2019 la Judecătoria Craiova petenta SINDICATUL NAȚIONAL FORȚA LEGII a solicitat instanței ca prin hotărârea judecătorească ce se va pronunța să se ia act de modificările survenite la statutul Sindicatului privind denumirea din Sindicatul Administrației Publice Forța Legii în Sindicatul Național Forța Legii si componenta organelor de conducere ale petentei, Biroul Permanent Executiv ,numirii și alegerii unor noi lideri de grupe sindicale,conform proceselor verbale ale Hotărîrilor Comitetului Executiv al SAP Forta Legii și Congresului Consiliului Național Executiv din datele de 08.ian.2019 și 23.ian.2019.

A anexat cererii procesul verbal al Adunării Generale a SAP Forța Legii din data de 08.01.2019, Statutul S.A.P Forța Legii forma veche, Statut S.N Forța Legii, modificat ,procesul-verbal al Congresului Consiliului Național Executiv al S.N.Forța Legii din data de 23.01.2019 și taxa de timbru în cuantum de 200 lei.

Prin rezoluție administrativă instanța a fixat termen de judecată în Camera de Consiliu la data de 28.02.2019.

Din examinarea înscrisurilor depuse la dosar, instanța reține următoarele:

În fapt, SINDICATUL Administrației Publice Forța Legii a dobândit personalitate juridica prin încheierea nr.41/15.08.2000 pronunțată de Judecătoria Craiova în dosar nr. 51/AJ/2000.

Prin procesul verbal din data de 08.01.2019 al Adunării Generale a SAP Forța Legii s-au adoptat mai multe modificări privind statutul și actul constitutiv privind președintele Sindicatului, Biroul Permanent Executiv,alegerea și numirea unuor noi lideri de grupe

sindicale iar prin procesul-verbal din 23.01.2019 al Congresului Consiliului Nțional s-a aoptat modificarea denumirii sindicatului din Sindicatul Administrației Publice Forta Legii în SINDICATUL NAȚIONAL FORTA LEGII

Adunarea generala a sindicatului a fost statutară, conform art. 5.1.1. din statut fiind prezenți un număr de 9 membrii, fiind vorba de a doua convocare a Adunării Generale a sindicatului.

Potrivit art. 20 alin. (1) din Legea nr. 62/2011 „Organizațiile sindicale sunt obligate să aducă la cunoștința judecătoriei sau a Tribunalului Municipiului București, după caz, unde s-au înregistrat, în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în componența organului de conducere.

(2) Instanța prevăzută la alin. (1) este obligată să menționeze în registrul special al sindicatelor, prevăzut la art. 17 alin. (1), modificările din statut, precum și schimbările din componența organului de conducere al organizației sindicale.

(3) Cererea privind modificarea statutelor și/sau a componenței organelor de conducere ale organizațiilor sindicale va fi însoțită de următoarele documente, în două exemplare, semnate pentru conformitate pe fiecare pagină de către împuternicitul special desemnat de organul de conducere:

a)procesul-verbal al ședinței statutare a organului abilitat să hotărască modificarea statutului și/sau a componenței organelor de conducere;

b)copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice și copie a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului sau a componenței organelor de conducere, după caz;

c)statutul, în forma modificată;

d)lista cu membrii organului de conducere, care va cuprinde numele, prenumele, codul numeric personal, domiciliul și profesiunea/funcția."

În raport de cele mentionate si având în vedere dispozițiile legale mai sus citate se constată că cererea este întemeiată, motiv pentru care va fi admisă cererea formulată de petenta Sindicatul Solidaritate Universitară si va dispune înscrierea în registrul special al instanței a modificărilor aprobate prin procesele verbale din datele de 08.01.2019 și 23.01.2019 al Adunării Generale a Sindicatului Național Forța Legii, privind modificarea statutului si componenței organelor de conducere.

PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII
DISPUNE

Admite cererea formulată de petentul SINDICATUL NAŢIONAL "FORŢA LEGII", cu sediul în Craiova , strada Constantin Lecca nr.32, judeţul Dolj .

Ia act de modificările adoptate Statutului Sindicatului Administraţiei Publice " Forţa Legii", în conformitate cu menţiunile înscrise în Procesul verbal şi Hotărârea Consiliului Naţional Executiv al SAP din data de 23 ianuarie 2019 , în sensul schimbării denumirii în Sindicatul Naţional " Forţa Legii", cât şi în privinţa modificărilor la statutul Sindicatului conform Procesului verbal şi Hotărârea Comitetului Executiv al SAP Forţa Legii din 08.01.2019 , în privinţa alegerii membrilor Biroului Permanent şi în privinţa numirii şi alegerii unor noi lideri de grupe sindicale.

Dispune înscrierea modificărilor Statutului Sindicatului Administraţiei Publice în Registrul Special al Sindicatelor de la Judecătoria Craiova , în conformitate cu menţiunile înscrise în Procesele - verbale din datele de 08.01.2019 şi 23.01.2019.

Cu cale de atac a apelului în termen de 30 zile de la data comunicării prezentei încheieri care se va depune la Judecătoria Craiova.

Pronunţată în şedinţă publică, azi 28 februarie 2018.

Preşedinte
Mirela Voinea

Grefier
Corina Doina Purcălea

Red. JuMV/tehn. CDP
3ex/ 01.03.2019

GREFA JUDECĂTORIEI CRAIOVA JUDEȚUL DOLJ

Prezenta copie fiind conformă cu originalul încheierii nr. 235/28.02.2019 stată în dosarul 3058/215/2019 al Judecătoriei Craiova, rămasă definitivă prin neapelare la 17.04.2019.

Se atestă de noi.

Grefier arhivar
Condoiu Angelica

JUDECĂTORIA CRAIOVA - 6

ROMÂNIA
JUDECĂTORIA CRAIOVA - 5

Cod ECLI: ECLI:RO:JDCRV:2024:028.000507
Dosar nr. 35401/215/2023

ROMÂNIA
JUDECĂTORIA CRAIOVA
SECŢIA I CIVILĂ
Sentinţa civilă nr.507
Şedinţa din Camera de Consiliu din data de 19.01.2024
Completul compus din:
Preşedinte: Gugu Cristina-Alexandra
Grefier: Pascu Violeta

Pe rol judecarea cauzei privind pe petentul SINDICATUL NAŢIONAL „FORŢA LEGII„ având ca obiect *modificări acte constitutive persoane juridice.*

La apelul nominal făcut în şedinţa din Camera de consiliu a lipsit petentul.

Procedura de citare este legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei de către grefier care învederează următoarele: obiectul cauzei este *modificări acte constitutive persoane juridice* după care,

Instanţa constată că este competentă să soluţioneze prezenta cauză în baza art. 20 alin. (1) din Legea nr. 367/2022.

Apreciind că au fost lămurite toate împrejurările de fapt şi temeiurile de drept ale cauzei instanţa reţine cauza spre soluţionare.

INSTANŢA,

Deliberând asupra cererii de modificare acte constitutive, constată următoarele:

Prin cererea înregistrată pe rolul Judecătoriei Craiova la data de 20.12.2023, sub nr. 35401/215/2023, petentul SINDICATUL NAŢIONAL „FORŢA LEGII„ a solicitat să se ia act de modificările intervenite în componenţa organelor de conducere.

În motivarea cererii, a arătat că, la data de 08.12.2023, în şedinţa Consiliului Naţional Executiv al sindicatului a fost ales noul preşedinte al Sindicatului şi membrii Biroului Permanent Executiv al Sindicatului.

Petentul a anexat cererii de chemare în judecată: procesul-verbal din data de 23.11.2023 al Comitetului Executiv, Hotărârea Comitetului Executiv din data de 08.12.2023, Procesul verbal al Consiliului Naţional Executiv din data de 08.12.2023, Statutul Sindicatului, Încheierile privind acordarea personalităţii juridice şi Încheierile de modificare a actelor constitutive.

Analizând actele şi lucrările dosarului, instanţa reţine următoarele:

În fapt, petentul a dobândit personalitate juridică prin Sentinţa Civilă nr. 41 din 16.08.2000 pronunţată de Judecătoria Craiova în dosarul nr. 41/PJ/2000.

Conform procesului întocmit în urma şedinţei Consiliului Naţional Executiv din data de 08.12.2023, a fost ales în funcţia de preşedinte al sindicatului dl. Ringo Dămureanu, pentru următorul mandat de 5 ani, în perioada 24.01.2024-24.01.2029. Totodată, au fost aleşi membrii Biroului Permanent Executiv, respectiv, dna Călugăreseu Amalia-Adriana în funcţia de Secretar General şi dna. Ştefănel Lucia-Luiza, în funcţia de Vicepreşedinte.

În drept, conform art. 20 din Legea nr. 367/2022, privind dialogul social (1)Sindicatele sunt obligate să aducă la cunoştinţa judecătoriei în a cărei rază teritorială îşi au sediul, în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum şi orice schimbare în componenţa organului de conducere.

(2)Instanţa prevăzută la alin. (1) este obligată să menţioneze în registrul special al sindicatelor, prevăzut la art. 17 alin. (1), modificările din statut, precum şi schimbările din componenţa organului de conducere al organizaţiei sindicale.

(3)Cererea privind modificarea statutelor şi/sau a componenţei organelor de conducere ale organizaţiilor sindicale va fi însoţită de următoarele documente, în două exemplare, semnate pentru conformitate pe fiecare pagină de către împuternicitul special, desemnat de organul de conducere:

a)procesul-verbal al şedinţei statutare a organului abilitat să hotărască modificarea statutului şi/sau a componenţei organelor de conducere;

b)copie a hotărârii judecătoreşti de dobândire a personalităţii juridice şi copie a ultimei hotărâri judecătoreşti de modificare a statutului sau a componenţei organelor de conducere, după caz;

c)statutul, în forma modificată, după caz:

d)lista cu membrii organului de conducere, care va cuprinde numele, prenumele, codul numeric personal şi funcţia sindicală;

e)dovada sediului, dacă este cazul.

(4)Pentru înregistrarea modificărilor intervenite în statutul organizaţiei sindicale şi/sau în componenţa organelor de conducere ale acesteia, dispoziţiile art. 15-17 se aplică în mod corespunzător.

Instanţa constată că, anexat cererii, au fost depuse: procesul-verbal al Consiliului Naţional Executiv din data de 08.12.2023, prin care au fost alese noile organele de conducere, hotărârea de dobândire a personalităţii juridice, respectiv, Sentinţa civilă nr. 41 din 16.08.2000 pronunţată de Judecătoria Craiova în dosarul nr. 41/PJ/2000, statutul petentei şi lista cu noii membri ai organului de conducere cuprinzând numele, prenumele, codul numeric personal şi funcţia sindicală pentru fiecare dintre aceştia.

Constatând îndeplinite condiţiile art. 20 din Legea nr. 367/2022, privind dialogul social, instanţa va admite cererea şi va dispune înscrierea în Registrul special al Sindicatelor al Judecătoriei Craiova a modificărilor intervenite cu privire la componenţa organelor de conducere ale Sindicatului Naţional „ Forţa Legii„ conform Procesului-verbal al Consiliului Naţional Executiv din data de 08.12.2023 potrivit căruia:

- **dl. Ringo Dămureanu** va ocupa funcţia de **Preşedinte**
- **dna. Călugărescu Amalia-Adriana** va ocupa funcţia de **Secretar General**
- **dna. Ştefănel Lucia-Luiza** va ocupa funcţia de **Vicepreşedinte.**

PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII
DISPUNE:

Admite cererea de înscriere a modificărilor actelor constitutive formulată de petentul SINDICATUL NAŢIONAL „FORŢA LEGII„ cu sediul în Craiova, str. C-tin Lecca, nr. 32, jud. Dolj.

Dispune înscrierea în Registrul special al Sindicatelor al Judecătoriei Craiova a modificărilor intervenite cu privire la componenţa organelor de conducere ale SINDICATULUI NAŢIONAL „FORŢA LEGII„ conform Procesului-verbal al Consiliului Naţional Executiv din data de data de 08.12.2023.

Cu drept de apel în termen de 15 zile de la data comunicării. Cererea de apel se va depune la Judecătoria Craiova.

Pronunţată prin punerea soluţiei la dispoziţia părţilor prin mijlocirea grefei instanţei, astăzi, 19.01.2024.

JUDECĂTORIA CRAIOVA - 5 Preşedinte,
Cugu Cristina-Alexandra

Grefier,
Pascu Violeta

Red.GCA/I.d.med. PV
Ex/2+1/19.01.2024

GREFA JUDECĂTORIEI CRAIOVA – JUDEŢUL DOLJ

Prezenta copie fiind conformă cu originalul încheierii nr. 507/19.01.2024, pronunţată în dosarul nr. 35401/215/2023 al Judecătoriei Craiova, definitivă prin neapelare la data de 16.02.2024. Se atestă de noi.

Grefier,
Smaranda Andreiana Guţu

ROMANIA
JUDECĂTORIA CRAIOVA - 5

Sindicatul Național „Forța Legii”

FORȚA LEGII®

STATUT

DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1. (1) **Denumirea** este: Sindicatul Național „Forța Legii”.

(2) **Sediul** sindicatului este în Craiova, str. Obedeanu [Oscar, pictor] nr. 78, cod poștal 200217, jud. Dolj.

(3) Sindicatul este o organizație democratică, cu orientare doctrinară creștină, independentă de autoritățile publice, partidele politice și patronate, constituită în condițiile legii, înființată prin Sentința Civilă nr. 41 din 16 august 2000 a Judecătoriei Craiova.

(4) Sindicatul funcționează ca persoană juridică de drept privat, fără scop patrimonial, potrivit prezentului Statut, hotărârilor judecătorești și prevederilor legale în vigoare.

(5) Denumirea „**Forța Legii**” este marcă înregistrată la Oficiul de Stat pentru Invenții și Mărci (OSIM), fiind protejată de legile în vigoare.

(6) **Stema** are forma prevazută în antetul prezentului Statut.

(7) **Site-ul oficial** este www.fortalegii.ro.

(8) **Adresa electronică** oficială a sindicatului este: sindicat@fortalegii.ro

(9) **Codul de înregistrare fiscală** este 13544438.

Art. 2. (1) Sindicatul reunește, în calitate de **membri**, persoanele încadrate cu contract individual de muncă și funcționarii publici, care aderă la sindicat în condițiile prezentului Statut, fără nicio îngrădire sau autorizare prealabilă.

(2) Persoanele care dețin funcții de demnitate publică nu pot fi membri ai organizației sindicale.

SCOP. OBIECTIVE. ATRIBUȚII

Art. 3. **Scopul** sindicatului este apărarea drepturilor și promovarea intereselor profesionale, economice și sociale ale membrilor săi.

Art. 4. Sindicatul are următoarele **obiective**:

a) promovarea și apărarea demnității membrilor săi;
b) unificarea mișcării sindicale;
c) promovarea solidarității între membrii săi;
d) asigurarea cadrului specific desfășurării activităților profesionale și sociale;
e) formarea și îmbunătățirea educației sindicale;
f) negocierea și încheierea de acorduri privind raporturile de serviciu și contracte colective de muncă;
g) inițierea sau susținerea de proiecte de acte normative sau de modificare a legislației existente, privitoare la drepturile și interesele membrilor de sindicat;
h) îmbunătățirea condițiilor de muncă și viață ale membrilor;
i) creșterea nivelului competențelor profesionale și dobândirea de noi abilități și competențe;
j) realizarea și implementarea de proiecte în vederea susținerii intereselor profesionale, economice și sociale ale membrilor;
k) responsabilitate socială.

Art. 5. În vederea realizării scopului pentru care este constituit, sindicatul are următoarele **atribuții**:

(1) Apărarea în fața instanțelor judecătorești, a organelor de jurisdicție, a altor instituții sau autorități a drepturilor și intereselor membrilor sindicatului ce decurg din legislația muncii, Statutul funcționarilor publici, contractele individuale și colective de muncă și din acordurile privind raporturile de serviciu ale funcționarilor publici, prin apărători proprii sau aleși.

(2) Efectuarea oricăror acțiuni legale, inclusiv formularea de acțiuni în justiție în numele membrilor sindicatului, în condițiile legii, în baza unei împuterniciri scrise din partea celor în cauză.

(3) Folosirea mijloacelor specifice precum negocierile, soluționarea litigiilor prin conciliere, mediere sau arbitraj, petiția, pichetul de protest, marșul, mitingul, demonstrația și greva, în condițiile legii și ale prezentului Statut.

(4) Participarea la ședințele organelor de conducere ale unităților ai căror angajați – indiferent de numărul lor – sunt membri ai sindicatului, în cadrul cărora se discută probleme de interes profesional, economic, sau social.

(5) Obținerea din partea angajatorilor a informațiilor necesare în vederea negocierii și încheierii acordurilor sau contractelor colective de muncă.

(6) Delegarea reprezentanților sindicatului în comisiile de negociere, de disciplină sau paritare, constituite potrivit legii, pentru apărarea drepturilor membrilor sindicatului.

(7) Efectuarea demersurilor către autoritățile publice competente, prin propuneri de legiferare în domenii de interes sindical.

DOBÂNDIREA ȘI ÎNCETAREA CALITĂȚII DE MEMBRU

Art. 6. **Dobândirea** calității de membru se face pe bază de cerere scrisă (adeziune), în urma aprobării acesteia în condițiile prezentului Statut.

Art. 7. (1) **Încetarea** calității de membru are loc:

a) la data decesului sau a constatării acestuia de către organele abilitate;
b) la data pensionării sau a demisiei de la locul de muncă, dacă nu notifică în scris sindicatul despre

ROMÂNIA
JUDECĂTORIA CRAIOVA - 5

continuarea muncii sau serviciului la acelaşi sau la un alt angajator;

c) la data expirării termenului legal de contestaţie împotriva actului de încetare a raportului de serviciu sau a contractului individual de muncă - în condiţiile în care nu uzează de acest drept sau, după caz, la data rămânerii definitive şi irevocabile a hotărârii judecătoreşti prin care i s-a respins contestaţia împotriva actului de încetare a raportului de serviciu sau a contractului individual de muncă;

d) la data înregistrării cererii de retragere;

e) la data comunicării excluderii.

(2) Pe toată durata procesului în care se judecă contestaţia împotriva actului de încetare a raportului de serviciu sau a contractului individual de muncă din iniţiativa angajatorului, în toate fazele procesuale, în care este apărat de apărătorii proprii sau aleşi ai sindicatului, calitatea de membru se păstrează cu toate drepturile şi obligaţiile.

(3) Ulterior momentului încetării calităţii de membru, persoana care a deţinut această calitate are dreptul, direct sau prin succesorul său legal, de a se bucura de reprezentare din partea Sindicatului, în condiţiile legii, pentru perioada în care a fost membru de sindicat, cu excepţia situaţiilor prevăzute la alin. (1) lit. „d" şi „e".

(4) Comunicarea către angajator a situaţiilor de încetare a calităţii de membru de sindicat în condiţiile alin. (1) lit. „d" şi „e" în vederea încetării reţinerii cotizaţiei se face prin grija sindicatului, în luna imediat următoare.

PATRIMONIUL

Art. 8. Patrimoniul sindicatului este alcătuit din bunuri mobile, bunuri imobile, fonduri băneşti provenite din cotizaţiile membrilor şi alte bunuri sau venituri obţinute sau realizate în condiţiile legii.

Art. 9. Pe durata existenţei sindicatului, bunurile mobile şi bunurile imobile ale acestuia nu pot fi împărţite între membri şi nu pot fi urmărite, cu excepţia celor pentru plata datoriilor către bugetul de stat sau bugetele asigurărilor sociale.

Art. 10. În cazul dizolvării sindicatului în condiţiile legii, fondurile băneşti se împart între cei care au calitatea de membri ai sindicatului în momentul desfiinţării, în raport cu contribuţia financiară a fiecăruia. Bunurile mobile şi bunurile imobile care provin din donaţii se vor restitui donatorilor, iar celor care au fost achiziţionate de sindicat li se va da o destinaţie hotărâtă de conducerea statutară a sindicatului, întrunită într-o ultimă şedinţă extraordinară a organului de conducere. Dacă nu se ia o hotărâre sau aceasta nu convine unor membri, partajarea se va face de instanţa de judecată.

COTIZAŢIA, MODUL DE STABILIRE ŞI ÎNCASARE

Art. 11. Fiecare membru plăteşte lunar o cotizaţie, al cărei cuantum este stabilit de organele statutare ale sindicatului, deductibilă în condiţiile legii din baza de calcul a impozitului pe venit, în condiţiile legii, şi se reţine pe statul de plată în urma acordului dat prin adeziune.

Art. 12. Membrii de sindicat aflaţi în concediu pentru incapacitate temporară de muncă şi angajaţii în concediu de maternitate sau de creştere şi îngrijire a copilului sunt scutiţi de plata cotizaţiei lunare pe perioadele respective.

AFILIEREA ŞI ASOCIEREA

Art. 13. Sindicatul are dreptul, în condiţiile legii şi ale prezentului Statut:

a) să se afilieze la uniuni sau federaţii sindicale sau să se asocieze cu alte sindicate din ţară pentru a constitui uniuni sau federaţii ;

b) să se afilieze unei federaţii sindicale internaţionale sau să stabilească relaţii cu organizaţii similare din alte ţări în vederea constituirii unei federaţii sindicale internaţionale.

ARHITECTURA SINDICATULUI

Art. 14. Unităţile ai căror salariaţi, indiferent de numărul lor, sunt membri ai sindicatului, vor purta în cele ce urmează numele de *unităţi administrative*.

Art. 15. (1) Sindicatul este organizat pe **grupe şi subgrupe sindicale**, potrivit structurii unităţilor şi subunităţilor administrative în care îşi desfăşoară activitatea membrii săi.

(2) Membrii sindicatului dintr-o unitate administrativă constituie o **grupă** sindicală.

(3) Membrii sindicatului din oricare subunitate administrativă constituie o **subgrupă** sindicală.

(4) Numărul minim de membri de sindicat ai unei grupe sau subgrupe sindicale este 5.

Art. 16. Membrilor sindicatului dintr-o unitate sau subunitate administrativă care nu îndeplinesc condiţia numerică de a constitui o grupă sau o subgrupă sindicală şi de a fi reprezentaţi li se va asigura comunicarea hotărârilor, rezoluţiilor şi deciziilor şi a oricăror informaţii care îi interesează, prin grija conducerii executive a sindicatului, de regulă pe site-ul oficial, prin poşta electronică şi reţelele informatice de socializare.

Art. 17. (1) Grupele şi subgrupele sindicale îşi pot alege prin vot liber, direct şi secret un **lider** precum şi un număr de **vicelideri** potrivit normei de reprezentare de 1: 20 membri de sindicat, pentru numărul de membri de sindicat ai grupei sau subgrupei care depăşeşte 30.

(2) Şedinţele cu membrii de sindicat ale grupelor sau subgrupelor sindicale sunt considerate statutare dacă au fost aduse la cunoştinţă cu cel puţin 3 zile lucrătoare mai devreme Biroului Permanent Executiv şi unui număr de cel puţin două treimi din numărul total al membrilor grupei sau subgrupei sindicale.

(3) Liderul ales al grupei sindicale în cadrul căreia există subgrupe sindicale este ales prin vot secret dintre liderii şi viceliderii subgrupelor sindicale, cu majoritate de voturi, în condiţiile prezenţei la vot a majorităţii liderilor şi viceliderilor de subgrupe.

(4) Rezultatele alegerii liderului grupei sindicale se validează de Biroul Permanent Executiv, potrivit Statutului, şi se consemnează într-o decizie care va fi

JUDECĂTORIA CRAIOVA - 5

comunicată registrului special al instanței în termenul prevăzut de lege după data adoptării deciziei, precum și membrilor grupei sindicale din oficiu sau la cererea lor.

(5) În cazul grupelor sindicale care nu au lider ales și validat, președintele Sindicatului poate numi prin decizie, cu caracter interimar, un lider al cărui mandat va înceta la data validării alegerii noului lider de grupă sindicală, dar nu mai târziu de 3 ani de la data numirii.

Art. 18. (1) La nivelul unui județ sau al unei zone geografice cu peste 100 membri de sindicat, din care nu există un reprezentant în Biroul Permanent Executiv, din rândul liderilor grupelor și subgrupelor sindicale se poate alege sau numi un **lider județean** sau **zonal,** după tipicul alegerii sau numirii liderului de grupă sindicală.

(2) Președintele sindicatului poate propune Biroului Permanent Executiv înființarea funcției de Președinte executiv și Vicepreședinte executiv, după caz. Numirea și revocarea Președintelui executiv și Vicepreședinților executivi se fac de Biroul Permanent Executiv, la propunerea Președintelui sindicatului.

INCOMPATIBILITĂȚI

Art. 19. Membrii de sindicat care dețin funcții de conducere în cadrul unităților și subunităților administrative în raport cu care au calitatea de membri de sindicat nu pot deține funcții eligibile în cadrul sindicatului.

Art. 20. Membrii Biroului Permanent Executiv și liderii care dețin sau obțin funcții de conducere indemnizate în structura unităților sau subunităților administrative în raport cu care au calitatea de membri de sindicat au obligația ca în termen de 15 zile să opteze între cele două calități, sub sancțiunea decăderii de drept din funcția deținută în sindicat la împlinirea acestui termen.

DURATA MANDATELOR

Art. 21. (1) **Durata mandatului** pentru oricare din funcțiile alese în cadrul sindicatului este de regulă de 5 ani.

(2) **În situația suspendării raportului de serviciu** sau a contractului individual de muncă în cadrul unităților sau subunităților administrative în raport cu care au calitatea de membri de sindicat, mandatul de lider se poate suspenda la cerere, cu aprobarea Biroului Permanent Executiv, care poate numi un lider interimar.

ORGANELE DE CONDUCERE

Art. 22. (1) Forul suprem cu caracter decizional și deliberativ este Congresul.

(2) Organele de conducere ale sindicatului sunt: Consiliul Național Executiv, Comitetul Executiv și Biroul Permanent Executiv, ca organe executive.

(3) Organele de conducere executive sunt sprijinite în activitatea lor de Comisia de Cenzori, Colegiul Consultativ, Organizația de Tineret și Organizația de Femei, după caz.

Consiliul Național Executiv

Art. 23. ***Consiliul Național Executiv***, denumit în continuare „***Consiliu***", este organul suprem de conducere executivă a sindicatului.

Art. 24. *Consiliul* este **constituit din**: membrii Biroului Permanent Executiv, Președintele executiv și vicepreședinții executivi, liderii județeni sau zonali, liderii și viceliderii de grupe și subgrupe sindicale din unitățile și subunitățile administrative.

Congresul

Art. 25. (1) *Consiliul* se întrunește în **Congrese din cinci în cinci ani** sau în caz de vacanță a funcției de Președinte sau, ori de câte ori este nevoie, la propunerea Comitetului sau a 1/4 din membrii Consiliului.

(2) **Convocarea** Congresului se face cu cel puțin 14 zile înainte de desfășurarea ședinței.

Art. 26. Congresul este **statutar întrunit** în locul, data și ora la care au fost convocați cel puțin 3/4 din totalitatea membrilor Consiliului.

Art. 27. (1) În Congres se adoptă rezoluții și se iau hotărâri în condițiile prezentului Statut.

(2) În cadrul Congresului au drept de vot toți membrii Consiliului, indiferent dacă sunt sau nu prezenți la ședință, inclusiv pe baza votului prin corespondență sau electronic, prin grija Biroului Permanent Executiv, înregistrat de acesta în termen de maximum 10 zile de la data ședinței.

(3) Modalitatea de votare în cadrul ședinței se stabilește la începutul Congresului prin vot liber deschis.

(4) Rezultatele se validează de Biroul Permanent Executiv pe baza modalităților de vot prevăzute la alineatele anterioare, după expirarea termenului prevăzut la alin. (2) și se consemnează într-o decizie care va fi comunicată registrului special al instanței în termenul prevăzut de lege, precum și membrilor Consiliului din oficiu sau la cererea lor.

Art. 28. Candidații la funcția de președinte își vor depune candidaturile la ședința Comitetului care precedă Congresul, cu cel puțin 14 zile înainte de data Congresului, dată care va fi anunțată pe site-ul oficial cu cel puțin o lună înaintea datei Congresului.

Art. 29. Consiliul are competența de a adopta în Congres hotărâri care, potrivit prezentului Statut, sunt prevăzute în competența Comitetului.

Comitetul Executiv

Art. 30. ***Comitetul Executiv***, denumit în continuare „***Comitet***" este organul de conducere cu caracter executiv care organizează întreaga activitate a sindicatului în perioada dintre două congrese, în conformitate cu Hotărârile și rezoluțiile adoptate la ultimul Congres.

ROMÂNIA
JUDECĂTORIA CRAIOVA - 5

Art. 31. Comitetul este **constituit** din membrii Biroului Permanent Executiv, Preşedintele executiv şi vicepreşedinţii executivi, liderii judeţeni sau zonali, preşedinţii organizaţiilor de tineret şi femei, după caz, şi 8 lideri de grupe sindicale nominalizaţi, în ordinea descrescătoare a numărului de membri de sindicat.

Art. 32. (1) Comitetul **se întruneşte semestrial** în şedinţe ordinare sau, ori de câte ori este nevoie, în şedinţe extraordinare, la propunerea Biroului Permanent Executiv sau a 1/4 din membrii Comitetului.

(2) Convocarea Comitetului se face cu cel puţin 2 zile lucrătoare înainte de desfăşurarea şedinţei.

Art. 33. Comitetul este **statutar întrunit** în locul, data şi ora la care au fost convocaţi cel puţin 3/4 din totalitatea membrilor săi.

Art. 34. Comitetul adoptă hotărâri în condiţiile prezentului Statut, în mod corespunzător art. 28.

Biroul Permanent Executiv

Art. 35. ***Biroul Permanent Executiv***, denumit în continuare „***Birou***" este format din Preşedinte, Secretar General şi Vicepreşedinţi, dintre care unul poate fi desemnat Prim-Vicepreşedinte prin decizia Biroului.

Art. 36. (1) Activitatea Biroului se desfăşoară în şedinţe ordinare, care au loc **lunar**.

(2) Biroul se poate întruni ori de câte ori este nevoie în şedinţe extraordinare, la convocarea Preşedintelui sau a 1/3 din membrii Biroului.

Art. 37. Şedinţele Biroului sunt **statutare** în prezenţa Preşedintelui sindicatului şi a unui număr minim de 2 dintre Secretarul general şi vicepreşedinţi. Biroul ia decizii cu majoritatea simplă a membrilor săi.

Art. 38. (1) Participarea membrilor Biroului este obligatorie la toate activităţile sindicatului, în mod corespunzător.

(2) Absenţa unui membru al Biroului de la activităţile sindicale atrage sancţionarea, potrivit prevederilor prezentului Statut.

Art. 39. Biroul este sprijinit în activitate de liderii de grupe şi subgrupe sindicale, liderii judeţeni sau zonali, Colegiul Consultativ şi Organizaţiile de Tineret şi Femei, după caz.

COMPETENŢE ŞI ATRIBUŢII

Liderul grupei sau subgrupei sindicale

Art. 40. (1) Atribuţiile **liderilor de grupe sau subgrupe** sindicale, ca membri ai Consiliului Naţional Executiv, sunt:

a) susţin interesele membrilor de sindicat din respectiva unitate sau subunitate în faţa conducerii administrative;
b) participă la reuniunile conducerilor administrative, în condiţiile legii şi ale prezentului Statut, în baza mandatului primit din partea Biroului Permanent Executiv;
c) realizează legătura dintre Biroul Permanent Executiv şi membrii grupei sau subgrupei din care fac parte;
d) se consultă cu membrii grupei sau subgrupei în privinţa problemelor acestora, convocând trimestrial sau ori de câte ori este nevoie şedinţe ale grupei sau subgrupei sindicale;
e) fac parte din comisiile de negociere cu conducerile administrative şi din comisiile de disciplină sau paritare stabilite conform legii, acordurilor sau contractelor colective de muncă, în condiţiile legii şi ale prezentului Statut.

(2) Liderul grupei sau subgrupei sindicale se supune rezoluţiilor, hotărârilor sau deciziilor organelor de conducere ale Sindicatului, hotărârilor grupei sau subgrupei sindicale, prevederilor prezentului Statut şi legii.

Liderul judeţean sau zonal

Art. 41. (1) Atribuţiile **liderului judeţean sau zonal** sunt:

a) susţine interesele membrilor de sindicat din respectivul judeţ sau zonă geografică în faţa conducerilor administrative ale unităţilor sau subunităţilor administrative;
b) participă la reuniunile conducerilor administrative, potrivit legii şi prezentului Statut, în baza mandatului primit din partea Biroului Permanent Executiv;
c) realizează legătura dintre Biroul Permanent Executiv şi grupele sau subgrupele din zona sa de competenţă;
d) se consultă cu liderii de grupe sau subgrupe din zona de competenţă în privinţa problemelor acestora, convocându-i în şedinţe trimestrial sau răspunzând la solicitările acestora ori de câte ori este nevoie.
e) este reprezentant al sindicatului la nivelul respectivului judeţ sau zonă.

(2) Liderul judeţean sau zonal se supune rezoluţiilor, hotărârilor sau deciziilor organelor de conducere ale sindicatului, hotărârilor liderilor de grupe sau subgrupe sindicale din zona de competenţă, prevederilor prezentului Statut şi legii.

Consiliul Naţional Executiv

Art. 42. În competenţa **Consiliului Naţional Executiv,** reunit în **Congres,** intră următoarele:

a) adoptă ordinea de zi şi regulile de procedură privind desfăşurarea lucrărilor;
b) adoptă şi modifică Statutul sindicatului;
c) stabileşte strategia generală a sindicatului;
d) alege şi revocă preşedintele sindicatului;
e) acordă şi retrage calitate de membru de onoare unor personalităţi publice marcante neimplicate politic;
f) în caz de reorganizare prin divizare / comasare sau dizolvare, hotărăşte asupra patrimoniului, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
g) adoptă rezoluţii.

ROMÂNIA
JUDECĂTORIA CRAIOVA - 5

Comitetul Executiv

Art. 43. În competenţa **Comitetului** intră următoarele:

a) adoptă ordinea de zi şi regulile de procedură privind desfăşurarea lucrărilor;
b) validează deciziile Biroului Permanent Executiv;
c) validează propunerile preşedintelui privind numirea, respectiv revocarea, pentru funcţiile de secretar general şi vicepreşedinţi, al căror mandat încetează de drept la data încetării mandatului în exerciţiu al preşedintelui;
d) stabileşte cuantumul cotizaţiei;
e) organizează activitatea şi strategia sindicatului în perioada dintre două congrese;
f) hotărăşte cu privire la scoaterea din producţie a funcţiilor eligibile de conducere şi modul de salarizare;
g) soluţionează contestaţiile privind deciziile de sancţionare emise de Biroul Permanent Executiv;
h) aprobă rapoartele comisiei de cenzori;
i) revocă membrii Biroului Permanent Executiv, dacă au săvârşit abateri de la Statut;
j) hotărăşte cu privire la afilierea şi asocierea sindicatului;
k) aprobă altor organizaţii sindicale asociate, sau la care este afiliat sindicatul, să utilizeze marca şi însemnele sale;
l) convoacă Congresul;
m) adoptă hotărâri.

Biroul Permanent Executiv

Art. 44. Biroul Permanent Executiv are următoarele atribuţii:

a) adoptă ordinea de zi;
b) îndeplineşte rezoluţiile Congresului şi hotărârile Comitetului, elaborând planuri concrete de acţiune;
c) decide asupra primirii de noi membri în sindicat;
d) decide asupra sancţionării membrilor de sindicat şi a liderilor aleşi ai sindicatului;
e) decide asocierea cu alte sindicate din ţară sau străinătate, în conformitate cu prezentul Statut;
f) convoacă Consiliul Naţional Executiv, Comitetul Executiv, Comisia de cenzori, Colegiul consultativ şi liderii sindicatului;
g) prezintă rapoarte de activitate în Congres, precum şi Consiliului şi Comitetului;
h) întocmeşte Regulamentul de organizare şi funcţionare şi îl supune aprobării Comitetului;
i) rezolvă problemele curente ale sindicatului;
j) adoptă decizii privind bunul mers al organizaţiei, în interesul acestuia sau al membrilor sau în aplicarea prevederilor prezentului Statut;
k) validează alegerile desfăşurate la nivelul subgrupelor sau grupelor sindicale, la nivel judeţean sau zonal, la nivelul organizaţiilor de tineret sau de femei;
l) soluţionează problemele aduse la cunoştinţă de către membrii de sindicat;
m) hotărăşte cu privire la declanşarea conflictului de muncă şi a grevei;
n) soluţionează cererile conducerilor administrative adresate sindicatului, legate de relaţiile de muncă;
o) hotărăşte persoanele şi măsurile pentru ducerea la îndeplinire a obligaţiilor pe care Statutul şi legea le impun sindicatului;
p) decide cu privire la angajarea unui contabil sau a unei firme de specialitate pentru organizarea şi conducerea contabilităţii financiare proprii, potrivit legii.

Preşedintele

Art. 45. Preşedintele sindicatului are următoarele atribuţii:

a) reprezintă interesele membrilor sindicatului în toate împrejurările
b) urmăreşte şi asigură respectarea Statutului, rezoluţiilor Congresului, a hotărârilor Consiliului, Comitetului şi deciziilor Biroului;
c) participă la şedinţele conducerilor administrative în care se discută probleme legate de interesele membrilor sindicatului;
d) prezidează lucrările Congresului, şedinţele Consiliului Naţional Executiv, Comitetului Executiv şi ale Biroului Permanent Executiv;
e) reprezintă sindicatul în relaţiile cu terţii;
f) deleagă competenţe, potrivit prezentului Statut;
g) reprezintă persoana juridică a organizaţiei în contractele individuale de muncă încheiate cu angajaţii sindicatului şi în contractele de colaborare;
h) emite decizii.

Preşedintele executiv şi vicepreşedinţii executivi

Art. 46. Preşedintele executiv şi vicepreşedinţii executivi ai sindicatului au atribuţiile stabilite de către Biroul Permanent Executiv sau Preşedintele sindicatului.

Secretarul General

Art. 47. Atribuţiile **Secretarului General** al sindicatului sunt:

a) răspunde de toată activitatea organizatorică a sindicatului;
b) înlocuieşte preşedintele sindicatului în caz de indisponibilitate;
c) coordonează personalul de specialitate şi administrativ din aparatul de lucru al sindicatului şi răspunde de buna funcţionare a serviciilor administrativ, juridic şi comunicare;
d) asigură evidenţa numărului de membri;
e) asigură circulaţia informaţiei între sindicat şi membri;
f) constată cazurile de incompatibilitate, conform Statutului
g) aduce la îndeplinire convocarea Congresului şi a şedinţelor Consiliului, Comitetului şi ale Biroului, în condiţiile prezentului Statut;
h) aduce la cunoştinţa Judecătoriei Craiova, în termenul prevăzut de lege, orice schimbare intervenită în compunerea organelor executive de conducere a sindicatului şi orice modificare a Statutului.

ROMÂNIA
JUDECĂTORIA CRAIOVA - 5

Vicepreşedinţii

Art. 48. **Vicepreşedinţii** sindicatului au următoarele atribuţii principale:

a) armonizează interesele membrilor de sindicat;
b) informează Biroul cu privire la problemele membrilor;
c) întocmesc strategii sectoriale pentru dezvoltarea sindicatului şi rezolvarea problemelor specifice;
d) reprezintă sindicatul în relaţiile cu conducerile unităţilor administrative, potrivit Statutului;
e) prezintă organelor de conducere ale sindicatului evaluări cu privire la mandatul pe care îl au;
f) întocmesc propuneri de decizii şi le supun aprobării.

Organizarea şi conducerea contabilităţii proprii

Art. 49. În condiţiile Legii contabilităţii, organizarea şi conducerea contabilităţii poate fi asigurată cu personal angajat sau contractată cu o firmă de specialitate în care sunt încadraţi contabili autorizaţi, membri CECCAR.

Cenzorii

Art. 50. Pentru verificarea operaţiunilor financiare ale sindicatului, Comitetul alege o **Comisie de cenzori**, având un număr impar de membri, din care nu pot face parte contabilul şi casierul, cel puţin unul având studii superioare economice. Cenzorii nu sunt membri ai Biroului Permanent Executiv.

COLEGIUL CONSULTATIV. ORGANIZAŢIILE DE TINERET ŞI DE FEMEI

Colegiul Consultativ

Art. 51. (1) **Colegiul Consultativ** este format din personalităţi ale vieţii civile sau persoane care au deţinut funcţii în sindicat, alese sau numite de Consiliu, Comitetul sau Biroul, cu scopul de a sprijini activitatea Biroului, având rol consultativ.

(2) Colegiul Consultativ se întruneşte în intervalul dintre două şedinţe ale Comitetului la solicitarea Biroului.

(3) Mandatul membrilor Colegiului Consultativ are durată nedeterminată, putând fi revocaţi de forul care i-a ales sau i-a numit.

Organizaţia de Tineret

Art. 52. (1) **Organizaţia de Tineret (O.T.)** se constituie în cadrul sindicatului pentru a susţine interesele tinerilor care au calitatea de membri ai sindicatului.

(2) Organizaţia de Tineret este formată din membrii sindicatului având vârsta de până la 35 ani împliniţi, indiferent de sex, care optează în scris pentru a face parte din această organizaţie. Funcţionează similar structurii teritoriale a sindicatului, fără personalitate juridică, având rol consultativ şi proactiv.

(3) Organizaţia de Tineret este coordonată de un Birou Executiv O.T., după modelul Biroului Permanent Executiv al sindicatului.

(4) Mandatul membrilor Biroului Executiv O.T. este de 2 ani.

Organizaţia de Femei

Art. 53. (1) **Organizaţia de Femei (O.F.)** se constituie în cadrul sindicatului pentru a susţine interesele femeilor care au calitatea de membri ai sindicatului.

(2) Organizaţia de Femei este formată din membrii de sex feminin ai sindicatului, care optează în scris pentru a face parte din această organizaţie. Funcţionează similar structurii teritoriale a sindicatului, fără personalitate juridică, având rol consultativ şi activ.

(3) Organizaţia de Femei este coordonată de un Birou Executiv O.F., după modelul Biroului Permanent Executiv al sindicatului.

(4) Mandatul membrilor Biroului Executiv O.F. este de 2 ani.

SANCŢIUNI

Art. 54. Biroul Permanent Executiv poate sancţiona disciplinar oricare dintre membrii sau liderii sindicatului, dacă au săvârşit încălcări ale prevederilor Statutului, pentru acţiuni antisociale, antisindicale, care aduc atingere imaginii, prestigiului sau unităţii sindicatului, din cauza conduitei imorale sau atitudinii de "non-combat" sindical, în funcţie de gravitatea faptei, cu:

a) atenţionare scrisă;
b) avertisment scris;
c) pierderea calităţii de lider sau vicelider, după caz;
d) pierderea dreptului de a fi apărat în justiţie pentru litigiile aflate pe rol;
e) excluderea din sindicat.

Art. 55. Sancţiunile stabilite în condiţiile articolului precedent se comunică persoanei în cauză în termen de 15 zile de la data emiterii deciziei şi pot fi contestate la Comitetul Executiv în termen de 30 zile de la data comunicării.

Art. 56. În caz de neplată a cotizaţiei timp de 3 luni, se suspendă calitatea de membru, inclusiv dreptul de a fi apărat în instanţă. În caz de neplată a cotizaţiei timp de 6 luni, sancţiunea este excluderea din sindicat.

DEMISIA

Art. 57. Orice membru cu activitate de conducere executivă poate demisiona printr-o notificare ce va fi prezentată Biroului Permanent Executiv.

GREVA ŞI CONFLICTELE DE MUNCĂ

Art. 58. Biroul Permanent Executiv, în numele sindicatului, poate declara **grevă** cu acordul scris al majorităţii membrilor sindicatului din unitatea administrativă în care se organizează greva, respectând prevederile legale.

Biroul decide cu privire la declanşarea şi soluţionarea conflictelor de muncă, în condiţiile legii.

ROMÂNIA
JUDECĂTORIA CRAIOVA - 5

DREPTURILE SINDICATULUI

Art. 59. Sindicatul are următoarele drepturi:

1. Statut propriu, însemne proprii, ştampilă, legitimaţii, afişaj
2. Autonomie organizatorică şi funcţională
3. Alegerea liberă, universală, directă şi secretă a membrilor organelor de conducere
4. Organizarea independentă a activităţii şi a gestiunii, în condiţiile legii, având buget propriu.
5. Spaţiu şi dotări corespunzătoare, în condiţiile legii.
6. Programe proprii de acţiune.
7. Autonomie faţă de uniunile şi federaţiile sindicale la care aderă, precum şi independenţă faţă de organele de stat, partidele politice şi orice alte organizaţii.
8. Afilierea la organizaţii sindicale naţionale şi internaţionale.
9. Dobândirea, în condiţiile legii, cu titlu gratuit sau oneros, a oricăror feluri de bunuri mobile şi imobile necesare realizării scopului prevăzut în Statut.
10. De a primi informaţiile necesare pentru a apăra drepturile membrilor săi şi de a negocia acorduri colective şi contracte colective de muncă.
11. Chemarea în faţa instanţelor judecătoreşti a persoanelor fizice şi juridice care se fac vinovate de fapte împotriva intereselor sindicatului şi a drepturilor membrilor săi.

Art. 60. Sindicatul are dreptul:

a) să acorde sprijin de orice natură membrilor săi;
b) să constituie fonduri proprii pentru ajutorarea membrilor;
c) să editeze şi să tipărească publicaţii proprii;
d) să constituie case de ajutor proprii;
e) să înfiinţeze sau să colaboreze cu unităţi de învăţământ, centre de formare profesională a adulţilor, societăţi comerciale sau bănci;
f) să obţină credite sau cofinanţări pentru obiectivele enumerate mai sus.

Art. 61. Sindicatul nu poate fi dizolvat şi nu i se poate suspenda activitatea pe cale administrativă.

DREPTURILE ŞI OBLIGAŢIILE MEMBRILOR DREPTURILE ŞI ÎNDATORIRILE MEMBRILOR

Art. 62. Membrii sindicatului au următoarele **drepturi**:

1. Exprimarea liberă a opiniei proprii, prin reprezentanţi, în forurile de conducere ale sindicatului;
2. De a alege şi de a fi aleşi în organele de conducere ale sindicatului
3. De a fi apărati în faţa conducerilor administrative, în faza de cercetare disciplinară prealabilă şi în comisiile de disciplină.
4. De a fi informaţi asupra oricăror acţiuni ale sindicatului.
5. De a critica; dreptul la opinie este garantat.
6. De a revoca reprezentanţii aleşi conform Statutului.
7. De a recurge la petiţie şi sesizare privind pe conducătorii administrativi în cazul încălcării drepturilor care decurg din legislaţia muncii, statutele funcţionarilor publici, contractele colective de muncă şi contractele individuale de muncă, precum şi din acordurile privind raporturile de serviciu ale funcţionarilor publici.
8. Protecţie faţă de presiunile politice şi abuzul de putere.
9. Stabilitate în funcţie, pentru funcţionarii publici.
10. De a beneficia de bilete de odihnă şi tratament, în condiţiile legii.

Art. 63. Membrii sindicatului au următoarele **îndatoriri**:

a) De a respecta Statutul sindicatului şi de a se supune hotărârilor organelor de conducere ale sindicatului.
b) De a plăti cotizaţia lunară.
c) De a participa la acţiunile organizate de sindicat.
d) De a nu sprijini acţiuni sau persoane care urmăresc destabilizarea sindicatului
e) De a fi solidari cu colegii şi semenii aflaţi în dificultate
f) De a milita şi acţiona pentru unitatea sindicală
g) De a nu face parte din alt sindicat
h) De a se abţine de la orice manifestare potrivnică rezoluţiilor, hotărârilor sau deciziilor organelor de conducere ale sindicatului cu care nu sunt de acord.
i) De a se abţine de la orice fel de acte sau fapte de natură a aduce atingere independenţei sindicatului faţă de autorităţile publice şi partidele politice.

PROTECŢIA LIDERILOR SINDICATULUI

Art. 64. (1) Reprezentanţilor aleşi ai sindicatului li se asigură **protecţia legii** contra oricăror forme de limitare sau împiedicare a exercitării funcţiei lor.

(2) Sindicatul va milita ca membrilor aleşi sau foştilor membri aleşi, în timpul mandatului şi în termen de doi ani de la încetarea mandatului, să nu li se modifice, înceteze sau desfacă raportul de serviciu sau contractul individual de muncă din motive neimputabile lor.

(3) Sindicatul va milita ca membrii aleşi în organele executive de conducere ale sindicatului care lucrează nemijlocit în unitate în calitate de salariaţi să aibă dreptul la reducerea programului lunar pentru activităţi sindicale, fără afectarea drepturilor salariale.

(4) Prin acorduri sau contracte colective de muncă, reprezentanţilor aleşi în organele executive ale sindicatului li se pot conferi şi alte măsuri de protecţie decât cele prevăzute în prezentul Statut.

DISPOZIŢII TRANZITORII ŞI FINALE

Art. 65. Prezentul Statut a fost adoptat în data de 4 Iulie 2011 de Consiliul Sindicatului Administraţiei Publice *„Forţa Legii"*, modificat prin Hotărârea Congresului SAP *„Forţa Legii"* desfăşurat la Craiova în data de 30 Ianuarie 2015 şi Hotărârea Congresului SAP *„Forţa Legii"* desfăşurat la Craiova în data de 23 Ianuarie 2019, prin care s-a aprobat modificarea Statutului şi schimbarea denumirii în Sindicatul Naţional *"Forţa Legii"* şi prin Hotărârea Congresului SNFL din data de 21 Septembrie 2020, prin care s-a modificat Statutul.

Craiova, *21 septembrie 2020*

ROMÂNIA
JUDECĂTORIA CRAIOVA

ANAF

Direcția Generală Regională
a Finanțelor Publice - Craiova

ROMÂNIA
MINISTERUL FINANȚELOR PUBLICE
AGENȚIA NAȚIONALĂ DE ADMINISTRARE FISCALĂ
CERTIFICAT DE ÎNREGISTRARE FISCALĂ

Seria A Nr. 1162755

Denumire/Nume si prenume:
SINDICATUL NATIONAL FORȚA LEGII

Domiciliul fiscal: JUD. DOLJ, MUN. CRAIOVA,
STR. PICTOR OSCAR OBEDEANU, Nr.78

Emitent

0000000000000000000000843198913

A

Codul de înregistrare fiscală (C.I.F.): **13544438**

Data atribuirii (C.I.F.): 22.11.2000

Data eliberării: 03.06.2022

Cod M.F.P. 14.13.20.99/2

Se utilizează începând cu 01.01.2007

Modelul și conținutul acestor formulare s-au aprobat conform OMFP 2632/2007
Tipărit la C.N. "Imprimeria Națională" S.A.

Sindicatul Național Forța Legii
Sindicatul național al funcționarilor publici și personalului contractual din Administrația publică, Sănătate și Asistența socială din România.
FORȚA LEGII®
Afiliat la Confederația "Meridian", membru al Confederației Europene a Sindicatelor Independente (CESI)

Nr. **7198** / 21.07.2026

DECLARAȚIE

În conformitate cu prev. Art. 55 pct. D lit. b) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modif. și compl. ult.,

prin prezenta, atestăm că Sindicatul Național "Forța Legii" are un număr total de 14 membri de sindicat care își desfășoară activitatea profesională în cadrul Institutului de Medicină Legală Craiova, ca personal contractual.

PREȘEDINTE

Ringo DĂMUREANU

ROMÂNIA Sindicatul Național "Forța Legii"

web: www.fortalegii.ro e-mail sindicat@fortalegii.ro
Cod fiscal 13544438
Tel. (+4)0251.419.405 (+4)0351.444.144
Fax : (+4)0251.413.042
CRAIOVA : str. Obedeanu nr. 78, jud. Dolj, cod poștal 200217
BUCUREȘTI : str. D.I.Mendeleev nr. 36-38, et.8, cam. 88, Sector 1, cod poștal 010366

INSTITUTUL DE MEDICINĂ LEGALĂ CRAIOVA

Adresa: Str. Vasile Alecsandri, nr. 20, c.p. 200463
Telefon: 0251–410.674
Fax: 0351–809.784, 0251– 433.483
Website: www.imlcraiova.ro
E-mail: m_legala@yahoo.com
Cod fiscal: 13743872
Cont: RO25TREZ29120G330400XXXX
Banca: Trezoreria Craiova
Operator de date cu caracter personal nr: 35812

INSTITUTUL DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA
CERT IND
Sistem de management certificat
ISO 9001

SNFL -Sindicatul Național "Forța Legii"
Nr 7171 / Data 20 / 07 / 2026

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
Institutul de Medicină Legală Craiova
INTRARE / IEȘIRE Nr. 3254
Anul 2026 Luna 07 Ziua 20

Către,
Sindicatul Național Forța Legii

Referitor la adresa dvs 7150/16.07.2026, vă comunicăm următoarele:
- numărul de salariați din cadrul IML Craiova este 34;
- numărul de persoane, angajate cu contract individual de muncă, pentru care se reține si se virează cotizația lunară către Sindicatul Național Forța Legii este 14.

DIRECTOR,
Șef lucrări univ. dr. Valentin Zorilă
Medic primar legist

Ministerul Sănătății Institutul de Medicină Legală Craiova România

Comp RUNOS
Ec. Mihaela Gogoșoiu

INST. DE MEDICINA LEGALA CRAIOVA

Borderou retineri

SIND FORTA LEGII

lunie - 2026

Crt	Marca	Nume si prenume	Suma de retinut	Suma retinuta	Debit luna urmatoare
CARTE DE MUNCA					
1	3	BADUCA-CIMPEANU EMILIA	39	39	0
2	51	BULEICA ILEANA-ALINA	39	39	0
3	47	BULIGA COSTINEL	39	39	0
4	12	CALOTA DOINA	39	39	0
5	13	COCIE NELU	39	39	0
6	49	DUNOIU TUDOR	39	39	0
7	38	GHENCIU CORNELIA-CLAUDIA	39	39	0
8	21	IUZVA WILHELM-HARI	39	39	0
9	28	PAUNA IONUT-ANTONIO	39	39	0
10	29	PERISOREANU SIMONA- GABRIELA	39	39	0
11	32	PETRISAN MIHAELA	39	39	0
12	33	PIGULEA ADRIAN-CRISTIAN	39	39	0
13	42	UNGUREANU MIHAELA	39	39	0
14	53	VOICULESCU MARINA	39	39	0
		TOTAL	**546**	**546**	**0**
		TOTAL	**546**	**546**	**0**

.....

DIRECTOR
Sef lucrări univ.dr. ZORILĂ VALENTIN
Medic primar legist

CONTABIL ŞEF
EC. MANEA LAURENTIU

COMP. R.U.N.O.S
Ec.GOGOSOIU

Ministerul Sănătăţii Institutul de Medicină Legală Craiova Romania

Listat la 10/07/2026 13:57:12