

ROMÂNIA
JUDECĂTORIA CRAIOVA
STR. A.I.CUZA NR.20 (ACTUAL NR.30)
CRAIOVA
SECȚIA I CIVILĂ

Destinatar:
SINDICATUL PROMUSEUM AL
SALARIAȚILOR DIN MUZEUL
OLTENIEI CRAIOVA
CRAIOVA, STR MADONA DUDU, nr.
14, ap. INCĂP 4, județul DOLJ

DOSARUL NR. 17670/215/2025

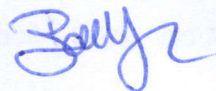
Materia: Civil
Stadiul procesual al dosarului: Fond
Obiectul dosarului: reprezentativitate sindicat
Complet: civil 31 cc

**COMUNICARE
HOTĂRÂRE CIVILĂ**
NR. 8573/2025 DIN DATA DE 02 Iulie 2025

Stimată doamnă/Stimate domn,

vă comunicăm, alăturat, copia hotărârii civile nr. 8573/2025, pronunțată la data de 02 Iulie 2025, de către JUDECĂTORIA CRAIOVA SECȚIA I CIVILĂ.

PARAFA ȘEFULUI INSTANȚEI Pentru termene si solutii, apelati 0251413717,
(ștampila)



PREȘEDINTE
Georgiana Augusta Dragomirescu

R.B. 04.07.2025 11:23:23, nr. comunicare: 1 din 1

ROMÂNIA

**JUDECĂTORIA CRAIOVA
SECȚIA I CIVILĂ**

SENTINȚA CIVILĂ Nr. 8573/2025

Ședința din Camera de Consiliu de la 02 iulie 2025

Completul compus din:

PREȘEDINTE Raluca Maria Stîngă

Grefier Ramona Mihaela Barbu

Pe rol, judecarea cauzei civile privind pe petenta Sindicatul „Promuseum” al Salariaților din Muzeul Olteniei Craiova, având ca obiect reprezentativitate sindicat.

La apelul nominal făcut în ședința din camera de consiliu a răspuns președintele sindicatului Popescu-Vava Vasilică-Lucian pentru petentă.

Procedura legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de ședință, după care:

Instanța acordă cuvântul asupra competenței soluționării cauzei.

Președintele sindicatului Popescu-Vava Vasilică-Lucian, apreciază competență general, material și teritorial să judece prezenta cauză.

În temeiul art. 54 alin. (3) din Legea nr. 367/2022 a dialogului social, instanța constată că este competență general, material și teritorial să soluționeze prezenta cauză.

În baza dispozițiilor art. 254 C.proc.civ., instanța acordă cuvântul asupra probatoriilor.

Președintele sindicatului Popescu-Vava Vasilică-Lucian, solicită încuviințarea probei cu înscrisuri.

În baza art. 258 alin. (1) raportat la art. 255 alin. (1) C. proc. civ., instanța încuviințează proba cu înscrisuri pentru petent, constatând că aceasta este admisibilă și poate duce la soluționarea procesului.

Interpelat de instanță, președintele sindicatului Popescu-Vava Vasilică-Lucian, arată că nu mai are alte cereri de formulat.

Nemaifiind cereri de formulat sau alte incidente de soluționat, în temeiul art. 244 Cod.proc.civ., instanța declară terminată cercetarea procesului și deschide dezbaterile asupra fondului cauzei.

Președintele sindicatului Popescu-Vava Vasilică-Lucian, solicită admiterea cererii.

Considerând lămurite toate împrejurările de fapt și de drept ale cauzei, în temeiul art. 394 Cod.proc.civ., instanța declară dezbaterile închise și rămâne în pronunțare.

INSTANȚA

Deliberând asupra cauzei civile de față, reține următoarele:

Prin cererea înregistrată pe rolul acestei instanțe, la data de 11.06.2025, sub nr. 17670/215/2025, petentul Sindicatul „Promuseum” al Salariaților din Muzeul Olteniei Craiova a formulat cerere de constatare a reprezentativității la nivel de unitate.

În motivarea cererii a arătat că, în fapt, Sindicatul „Promuseum” al Salariaților din Muzeul Olteniei Craiova a dobândit personalitate juridică prin Sentința Civilă nr. 230/2025 pronunțată de Judecătoria Craiova în dosarul 25797/215/2024.

În prezent, Sindicatul „Promuseum” al Salariaților din Muzeul Olteniei Craiova are un număr de 40 membri cotizanți dintr-un total de 97 salariați ceea ce reprezintă un procent de 41 %,

îndeplinind astfel condiția prevăzută de art. 54 alin. 1 lit. C din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, potrivit căreia numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin 35% din numărul total de angajați/lucrători aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea.

Astfel că a solicitat să se constate că sunt îndeplinite condițiile de reprezentativitate la nivel de unitate a Sindicatului „Promuseum” al Salariaților din Muzeul Olteniei Craiova.

În drept, a întemeiat prezenta pe dispozițiile art. 54 alin. (1) pct. C și art. 55 pct. D din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social.

În dovedire, a înțeles să se folosească de proba cu acte, în acest sens a depus: copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice a Sindicatului Promuseum; componența organului executiv de conducere; declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal privind numărul total de membri de sindicat original; dovadă privind numărul de angajați/lucrători din unitate, eliberată de angajator, în original; dovada depunerii la Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj a unei copii a dosarului de reprezentativitate, în original.

Analizând întreg materialul probator administrat în cauză, reține următoarele:

Potrivit art. 54 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social: „(1) Sunt reprezentative organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: (...) C. la nivel de unitate: a) au statut legal de sindicat sau federație sindicală; b) au independență organizatorică și patrimonială; c) numărul de membri ai sindicatului sau, după caz, ai sindicatelor componente ale federației sindicale reprezintă cel puțin 35% din numărul total de angajați/lucrători aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea.”

Instanța are în vedere și dispozițiile art. 55 din aceeași lege: „Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face astfel: D. la nivel de unitate: a) copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de către organizația sindicală și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau a componenței organului executiv de conducere; b) declarație pe propria răspundere semnată de reprezentantul legal al organizației sindicale privind numărul total de membri de sindicat; c) adeverință eliberată de angajator sau certificat eliberat de Inspekția Muncii, privind numărul de angajați/lucrători din unitate, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspekției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit; d) dovada depunerii la Inspectoratul Teritorial de Muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate.”

De asemenea conform art. 56 alin. 6 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social: „(6) Anterior depunerii dosarului pentru obținerea reprezentativității la judecatorie, sindicatul sau federația va depune, în format electronic, o copie a respectivului dosar la inspectoratul teritorial de muncă, care o va înregistra și va emite o dovadă în acest sens.”

Din înscrisurile depuse la dosar reiese că sindicatul a dobândit personalitate juridică prin Încheierea nr. 230/12.03.2025 pronunțată de Judecătoria Craiova în dosarul nr. 25797/215/2024 (f. 7).

Din adeverința nr. 969/04.06.2025 emisă de Muzeul Olteniei rezultă că numărul de angajați ai unității este de 97, în organizația sindicală fiind înscrși un număr de 40 de membri.

De asemenea, instanța constată că s-a făcut de către petent dovada depunerii unei copii a dosarului de reprezentativitate la ITM Dolj (conform adresei nr. 8973/10.06.2025 – f. 17).

Având în vedere înscrisurile depuse mai sus, instanța constată că Sindicatul „Promuseum” al Salariaților din Muzeul Olteniei Craiova îndeplinește cumulativ condițiile de reprezentativitate la nivel de unitate, respectiv art. 54 alin. 1 lit. c din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social și, în consecință, va admite cererea formulată de petent și va constata că Sindicatul „Promuseum” al Salariaților din Muzeul Olteniei Craiova îndeplinește condițiile de reprezentativitate la nivelul unității Muzeul Olteniei Craiova.

De asemenea se va dispune înscrierea mențiunilor de acordare reprezentativitate, în Registrul special al sindicatelor, prevăzut la art. 17 alin. (1) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social aflat la Judecătoria Craiova, în conformitate cu art. 56 alin. (3) din lege, potrivit căruia: „După constatarea reprezentativității organizațiilor sindicale, instanța competentă va înscrie în

registru special prevăzut la art. 17 alin. (1) sau art. 49 alin. (1), după caz, și următoarele informații: data hotărârii de admitere a cererii de constatare a reprezentativității și informațiile solicitate la art. 55 privind numărul total al membrilor organizațiilor sindicale.”

Instanța reține că în conformitate cu art. 56 alin. 8 din lege, sindicatele și federațiile sindicale reprezentative la nivel de unitate sunt obligate ca, în termen de 5 zile lucrătoare de la data comunicării hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității, să transmită o copie a acesteia în format electronic atât la inspectoratul teritorial de muncă, care o va publica, în termen de 3 zile lucrătoare, pe site-ul instituției, cât și angajatorului.

**PENTRU ACESTE MOTIVE
ÎN NUMELE LEGII
HOTĂRĂȘTE:**

Admite cererea formulată de petentul Sindicatul „Promuseum” al Salariaților din Muzeul Olteniei Craiova, cu sediul în Craiova, str. Madona Dudu, nr. 14, Încăperea 4, județul Dolj.

Constată că petentul Sindicatul „Promuseum” al Salariaților din Muzeul Olteniei Craiova îndeplinește condițiile de reprezentativitate la nivelul unității Muzeul Olteniei Craiova.

Dispune înscrierea mențiunilor de acordare reprezentativitate în Registrul special al sindicatelor aflat la sediul Judecătoriei Craiova.

Cu drept de apel în termen de 15 zile de la comunicare. Cererea de apel se va depune la Judecătoria Craiova.

Pronunțată azi, 02.07.2025, prin punerea soluției la dispoziția părților de către grefa instanței.

PREȘEDINTE,
Raluca-Maria Stîngă

GREFIER,
Ramona-Mihaela Barbu

**CONFORM CU
ORIGINALUL**