



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

Nr. 5450 / CCRP 27.03.2025

RAPORT DE ACTIVITATE

AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ PENTRU ANUL 2024

CUVÂNT ÎNAINTE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj este o instituție cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii.

Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Scopul Inspectoratului Teritorial de Muncă este urmărirea îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

În anul 2024 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj a urmărit diminuarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, creșterea gradului de respectare a prevederilor legale în vigoare și combaterea fenomenului de muncă nedeclarată. Controalele au avut preponderent caracter preventiv, inspectorii de muncă punând accent pe informarea și îndrumarea angajatorilor în scopul promovării de bune practici și consolidării culturii de prevenire a accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale. Prin aceste acțiuni de verificare și îndrumare s-a urmărit, totodată, ca angajatorii să conștientizeze și să remedieze deficiențele în scopul preîntâmpinării transformării muncii declarate în muncă nedeclarată ori semideclarată.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj se dorește, atât garantul instituțional al respectării drepturilor din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă al tuturor lucrătorilor, cât și partenerul de încredere al angajatorilor în identificarea și gestionarea problemelor majore cu care aceștia se confruntă în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă prin activități de îndrumare și informare completă în domeniul de expertiză al instituției.

Mohora Cătălin Tiberius

Inspector Șef

Str. Nicolae Bălcescu, nr. 51, Craiova, Dolj
Tel.: +4 0251 40 67 70; fax: +4 0351 80 98 99
E-mail: itmdolj@itmdolj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

Misiunea instituției, responsabilități și contribuții

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj este axată pe supravegherea îndeplinirii dispozițiilor legale referitoare la relațiile individuale și colective de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la supravegherea pieței produselor și la protecția angajaților care lucrează în condiții deosebite în exercitarea profesiilor lor, prin acțiuni (inspecții) desfășurate de personal înalt calificat, care să asigure pe o piață a muncii bine definită respectarea conceptului de flexisecuritate, respectarea principiilor fundamentale privind serviciile publice (respectarea drepturilor sociale ale cetățenilor, transparența și responsabilitatea publică) și realizarea obiectivelor strategice ale instituției.

Ca instituție aflată în subordinea Inspecției Muncii, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj a urmărit realizarea obiectivelor așa cum rezultă ele din Legea nr. 108/1999 actualizată, precum și punerea în aplicare a sarcinilor ce revin instituției din Programul de guvernare, Programul de dezvoltare socio-economică al județului și Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afaceri sociale și incluziune. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

În controalele desfășurate se urmărește cu prioritate existența și calitatea programelor de îmbunătățire a condițiilor de muncă, existența și calitatea structurilor de securitate și sănătate în muncă, realizării măsurilor proprii precum și a măsurilor dispuse cu ocazia controalelor sau a cercetării accidentelor de muncă, modul cum se realizează programul de reparații la echipamentele de muncă cu grad ridicat de pericol în exploatare și/sau exploatare îndelungată, modul cum își desfășoară activitatea comitetul de sănătate și securitate în muncă etc

În activitatea de control, I.T.M. Dolj colaborează, în funcție de specificul activităților desfășurate în județ, cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale, având încheiate protocoale în acest sens. Controalele efectuate au avut și un caracter de informare, atât a angajatorilor, cât și a angajaților despre actele normative care reglementează activitatea instituției, despre mijloacele de respectare de către participanții la raporturile de muncă a legislației specifice, în scopul conștientizării de către aceștia a beneficiilor comune pe care le aduce adoptarea unor bune practici în domeniu.

Obiectivele generale ale activității Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj

1. Controlul aplicării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței produselor pentru domeniile de competență ale Inspecției Muncii;
2. Furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficace mijloace de respectare a prevederilor legale în domeniile de competență;
3. Informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
4. Prestarea de servicii specifice domeniilor de activitate;

În vederea îndeplinirii obiectivelor s-au stabilit resursele umane și materiale necesare și s-au programat activitățile de control în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul relațiilor de muncă, ținându-se cont de complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea atribuțiilor legale.

Obiectivele specifice ale activității Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj

A. În domeniul relațiilor de muncă

1. Acțiuni de informare și control:

- Acțiuni de informare și conștientizare a lucrătorilor cetățeni străini, cu privire la condițiile în care pot presta activități lucrative pe teritoriul național precum și la drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajați.
- Acțiuni de verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.
- Acțiuni de verificare a sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă având ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali.
- Acțiuni de informare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților.
- Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc) precum și în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale private.

2. Campanii în domeniul Relațiilor de Muncă

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLOJ

- Campanie privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor.
- Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă (timpul de muncă și de odihnă, drepturi salariale) în creșe, grădinițe, afterschool precum și la alte unități de învățământ publice sau private.
- Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.
- Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia precum și a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor.
- Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite & Retail, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, târguri și piețe, activități de jocuri de noroc și pariuri, închirieri de transportoare și trotinete electrice, panificație și cofetării, fabricarea de încălțăminte, saloane de înfrumusețare etc).

În cadrul Serviciului Control Relații de Muncă, în decursul anului 2024 s-au derulat acțiuni ce au vizat respectarea prevederilor Legii 53/2003 republicată, OUG 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, Legii nr. 108/1999, HG 905/2017, Legii 156 /2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, Legii 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, HG 1256/2011 privind autorizarea și funcționarea agenților temporari de muncă, Legii 16/2017 privind detașarea transnațională, Legea 367/2022 dialogul social, Legii 52/2011 zilieri, Legii 153/2017.

Acțiunile de control în domeniul relațiilor de muncă au fost, în principal, de tipul control inopinat, tematic și tip campanie - cu o pondere de peste 95 % în total controale, și au avut ca obiectiv reducerea incidenței muncii nedeclarate, precum și a muncii subdeclarate în domeniile susceptibile de utilizare a muncii nedeclarate și subdeclarate (construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, întreținerea și repararea autovehiculelor, alte prestări de servicii s.a.).

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

Pentru diminuarea fenomenului de muncă nedeclarată inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Muncă Nedeclarată au desfășurat acțiuni de informare a angajaților cu privire la consecințele nefaste ce decurg din prestarea muncii nedeclarate (persoana care prestează muncă nedeclarată este lipsită de protecție socială, lipsa unor drepturi conferite de un contract de muncă cum ar fi cele la concediul de odihnă și concediul medical, lipsa dreptului la pensie și indemnizație de somaj, persoana care prestează muncă nedeclarată nu are siguranța plății muncii prestate, plata făcându-se în funcție de bunăvoința angajatorului), precum și acțiuni de informare privind munca subdeclarată (acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale).

B. În domeniul securității și sănătății în muncă

1. Acțiuni de informare:

- Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.
- Campanie națională de informare, conștientizare și monitorizare a angajatorilor privind riscurile existente la locurile de muncă unde se utilizează zilieri și/sau salariați temporari
- Acțiune de informare a angajatorilor care creează noi locuri de muncă și sprijinirea acestora pentru asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos.

2. Campanii și acțiuni de control:

- Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”.
- Campania SLIC pentru anul 2024 privind accidentele de muncă
- Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în șantierele temporare sau mobile din domeniul construcțiilor cod caen 41, 42, 43.
- Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de producție, depozitare și comercializare a carburanților auto.
- Acțiunea de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în industria metalurgică (Diviziunea Caen 24).
- Acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microintreprinderi (1-9 lucrători)

Str. Nicolae Bălcescu, nr. 51, Craiova, Dolj
Tel.: +4 0251 40 67 10; fax: +4 0351 80 98 99
E-mail: itmdolj@itmdolj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

- Acțiunea de verificare a modul în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă încadrate în condiții deosebite.
 - Acțiunea de control vizând modul de respectare a cerințelor minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății de către agenții economici care dețin conducte de transport produse petroliere și gaze naturale.
 - Acțiunea de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.
 - Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.
 - Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2024, coordonat de către Comisia Europeană.
3. Analiza, în vederea avizării, a dosarelor de cercetare a accidentelor cu incapacitate temporară de muncă întocmite de angajatori;
 4. Cercetarea evenimentelor care au produs invaliditate evidentă sau confirmată, deces, accidente colective, incidente periculoase, evenimente care au produs incapacitate temporară la persoane fizice, persoane dispărute;
 5. Control tematic privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 319/2006, modificată și completată și a celorlalte acte normative;
 6. Analiza, în vederea obținerii autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă conform Legii nr. 319/2006, Ordinului nr. 1102/2008, Ordonanței nr. 4/1995 și Legii nr. 126/1995, înainte de începerea oricărei activități;
 7. Controlul respectării legislației în domeniul securității și sănătății în muncă privind aplicarea Ordonanței de Urgență nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, precum și Ordonanța nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme;
 8. Organizarea acțiunilor cu caracter de dialog social cu participarea partenerilor sociali în vederea promovării caracterului preventiv al activității de securitate și sănătate în muncă.

POLITICI PUBLICE

Prioritățile anului 2024

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj s-a desfășurat conform Programului Propriu de Acțiuni întocmit în baza Programului Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii și a sarcinilor ce au revenit instituției din Programul de Guvernare aferent anului 2023. Prin *acțiuni de informare, conștientizare și îndrumare și prin controale preventive*, punând accentul, în primul rând, pe prevenire și pe promovarea bunelor practici, Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj a realizat nu numai o monitorizare constantă a stării de fapt din

Str. Nicolae Bălcescu, nr. 51, Craiova, Dolj
Tel.: +4 0251 40 67 10; fax: +4 0351 80 98 99
E-mail: itmdolj@itmdolj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

domeniile vizate ci și conștientizarea actorilor implicați în importanța respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă. În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, inspectoratul a colaborat cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali, cu mass-media locală, iar în desfășurarea actelor de control inspectorii de muncă au beneficiat de sprijinul jandarmeriei și poliției.

S-a avut în vedere asigurarea transparenței instituționale prin publicarea informațiilor de interes public și furnizarea tuturor informațiilor solicitate care intră în sfera de activitate a instituției.

I. Date statistice privind activitatea de Control Relații de Muncă și Control Securitate și Sănătate în Muncă

Evaluarea performanțelor activității de control la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj, pe baza indicatorilor specifici, este redată mai jos:

Nr. de controale efectuate

- în domeniul relațiilor de muncă: 1.150
- în domeniul securității și sănătății în muncă: 1.136

Nr. sancțiuni contravenționale aplicate, din care:

- în domeniul relațiilor de muncă: 285
- în domeniul securității și sănătății în muncă: 639

Valoarea sancțiunilor aplicate, din care:

- în domeniul relațiilor de muncă: 2.166.300 lei
- în domeniul securității și sănătății în muncă: 1.737.000 lei

Nr. de persoane depistate cu munca nedeclarată: 77

Nr. de angajatori sancționați pentru muncă nedeclarată: 45

Valoare sancțiuni pentru muncă nedeclarată: 1.420.000 lei

Nr. de propuneri de urmărire penală înaintate instituțiilor competente: 3

Nr. accidentaților în muncă înregistrați, astfel:

- număr de accidentați 128, din care:
 - mortal: 3
 - cu incapacitate temporară de muncă: 125
 - cu invaliditate: 0
- accidente colective: 1

Nr. de unități a căror activitate a fost sistată: 18

Str. Nicolae Bălcescu, nr. 51, Craiova, Dolj
Tel.: +4 0251 40 67 10; fax: +4 0351 80 98 99
E-mail: itmdolj@itmdolj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

Nr. de echipamente a căror funcționare a fost oprită: 18

II. Supravegherea pieței are ca obiectiv verificarea implementării de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor.

În România s-a desfășurat "Campania națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2024, coordonat de către Comisia Europeană". În cadrul campaniei au fost verificați 82 de agenți economici. Controalele desfășurate în anul 2024 au fost proactive, pe baza programului sectorial întocmit de grupul central de coordonare a acțiunii, aprobat de Inspectorul General de Stat și transmis Ministerului Muncii și Solidarității Sociale cât și reactive ca urmare a sesizărilor sau notificărilor sosite din partea Comisiei Europene sau altor state membre UE.

Totodată, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Supravegherea pieței și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă, au desfășurat și acțiuni de îndrumare care se adresează producătorilor, importatorilor și distribuitorilor de produse, acoperit de actele normative sectoriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj autorizează, în baza legii nr.126/1995 republicată, persoanele juridice pentru efectuarea de operațiuni cu materiale explozive sau articole pirotehnice.

La nivelul județului Dolj în 2024 au fost autorizate/vizate :

- 24 unități pentru comercializarea articolelor pirotehnice categoria F1 și P1,
- 23 unități pentru folosirea articolelor pirotehnice sau materialelor explozive,
- 2 unități pentru transport articole pirotehnice,
- 2 unități pentru depozitarea materiilor explozive ,
- 5 puncte de lansare rachete antigrindină pe raza județului ,
- 8 pirotehncieni
- 15 artificieri.

În baza Ordinului MMJS 1884/2018, I.T.M. Dolj a acordat avizul pentru 4 spații de depozitare muniție sau pulbere pentru muniție .

C. Statistici privind activitatea Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizate Relații de Muncă

C 1. Carnete de muncă

În perioada raportată au fost ridicate 3 de carnete de muncă din cele 10.413 aflate în gestiunea instituției la 31.12.2023.

Str. Nicolae Bălcescu, nr. 51, Craiova, Dolj
Tel.: +4 0251 40 67 10; fax: +4 0351 80 98 99
E-mail: itmdolj@itmdolj.ro

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

La 31.12.2024 numărul carnetelor de muncă neridicate de titular sau de către angajatorii din Dolj era de 10.410. Menționăm că parte dintre acestea nu pot fi certificate din cauza absenței unor documente (acte adiționale, decizii de încetare, state de plată a salariilor etc.) care trebuiau predate de către angajatori.

C 2. Zilieri - Legea nr. 52/2011 reglementează activitățile ocazionale prestate de zilieri

Din analiza datelor centralizate la nivelul județului Dolj, au rezultat următoarele aspecte:

- 99 de angajatori din Dolj au folosit în activitatea lor, până la data de 31.12.2024 aproximativ 3.794 de persoane având calitatea de zilieri.

C 3. În anul 2024, I.T.M.Dolj a eliberat un număr de 14 certificate/adeverințe în baza documentelor existente în arhiva instituției.

C 4. În anul 2024 I.T.M.Dolj a eliberat un număr de 2.483 parole pentru transmiterea on line a registrului electronic al salariaților

C 5. În anul 2024 la I.T.M.Dolj a înregistrat cereri ale prestatorilor de servicii reglementate de actul normativ privind registrul general de evidența salariaților și anume:

- 264 notificări privind încheierea contractului de prestări servicii

- 52 notificări privind încetarea contractului de prestări servicii

C 6. În anul 2024 la sediul I.T.M.Dolj a fost înregistrat un număr de 2.222 registre electronice ale salariaților.

C 7. *Contracte de ucenicie* - În anul 2024 la I.T.M. Dolj au fost înregistrate 509 de contracte de ucenicie încheiate în baza Legii nr. 279/2005.

C 8. *Contracte de stagiu*- În anul 2024 la I.T.M. Dolj au fost înregistrate 38 contracte de stagiu încheiate în baza Legii nr.335/2013

C 9. *Contracte colective de muncă* -În anul 2024, la I.T.M. Dolj au fost înregistrate 182 contracte colective de muncă încheiate la nivel de unitate și 52 acte adiționale la contractele colective de muncă înregistrate.

	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024
Societăți cu peste 10 de salariați	1145	2200	2197
Număr de contracte colective de muncă active	580	626	591
(incidența acestora în numărul total de societăți care aveau această obligație)	(50,65%)	(28,45%)	(26,90%)

Str. Nicolae Bălcescu, nr. 51, Craiova, Dolj
Tel.: +4 0251 40 67 10; fax: +4 0351 80 98 99
E-mail: itmdolj@itmdolj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

În perioada 01.01.2024 -31.12.2024, a existat un conflict de muncă .

C 10. Situația extraselor eliberate din baza de date REVISAL (privind vechimea în muncă, funcția, norma de muncă din CIM, durata acestuia, starea CIM, temeiul încetării etc.)

În anul 2024 la I.T.M. Dolj au fost înregistrate 5.181 solicitări privind eliberarea cu titlu gratuit a extraselor din Revisal adresate de instanțe judecătorești, secții de poliție, etc. Totodată, I.T.M. Dolj a eliberat extrase din Revisal în condițiile Ordinului M.M.F.P.S. nr. 826/28.05.2014 la solicitarea a 1.302 de persoane juridice și 3.880 de persoane fizice.

C 11. Evoluția contractelor individuale de muncă active

La nivelul județului Dolj la data de 31.12.2024 existau 181.051 contracte individuale de muncă active înregistrate de 21.591 angajatori din județul Dolj, pentru care desfășoară activitate 146.952 de salariați.

Prioritățile anului 2025

Continuarea acțiunilor ce se subscriu Programului de Guvernare prin derularea de campanii de conștientizare și controale tematice în vederea combaterii fenomenului muncii nedeclarate și semideclarate. Realizarea de acțiuni conform Programului sectorial pentru anul 2024 coordonat de către Comisia Europeană privind campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii .

TRANSPARENȚA INSTITUȚIONALĂ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj este o instituție deschisă în ceea ce privește accesul cetățeanului la informație. Transparența instituțională este permanent asigurată prin punerea la dispoziția persoanelor interesate a tuturor informațiilor de interes public prin intermediul compartimentului de specialitate din cadrul instituției, mass-mediei și al paginii proprii de internet.

D.Bugetul instituției

Conform prevederilor Legii nr. 108/1999, finanțarea instituției se face integral de la bugetul de stat. Sinteza cheltuielilor defalcate pe clasificarea economică este conform execuției bugetare raportate la 31.12.2024:

Nr. crt.	Denumire cheltuială	Plăți efectuate (lei)
	TOTAL CHELTUIELI din care:	6.213.180
1	Cheltuieli salariale în bani	5.761.382
2	Cheltuieli salariale în natură	0
3	Cheltuieli contribuții salariale	124.500

Str. Nicolae Bălcescu, nr. 51, Craiova, Dolj
Tel.: +4 0251 40 67 10; fax: +4 0351 80 98 99
E-mail: itmdolj@itmdolj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

4	Furnituri de birou		18.866
5	Materiale de curățenie		4.954
6	Încălzire iluminat		73.782
7	Apă, canal și salubritate		12.080
8	Carburanți și lubrifianți		40.000
9	Piese de schimb		5.520
10	Poștă, telecomunicații, TV, internet		47.233
11	Alte bunuri și servicii pt. întreținere și funcționare		83.156
12	Reparații curente		0
13	Obiecte de inventar		0
14	Deplasări		0
15	Pregătire profesională		0
16	Protecția muncii		12.358
17	Cheltuieli judiciare și extrajudiciare- acordate salariatilor cheltuieli avocaticale ptr hotărâri judecătorești definitive câștigate în instanță		7.500
18	Alte cheltuieli (anunțuri, prime de asigurare, chirii,)		21.849
19	Sume aferente persoanelor cu handicap		0
20	Active fixe nefinanciare		0

Informații legate de procesul de achiziții publice, achiziții sectoriale și concesiuni de lucrări și servicii

Obiectul contractului	Suma (lei)	Operator economic
Energie electrică	30.351	Premier Energy
Energie termică	43.431	Engie România
Servicii colectare deșeuri menajere	7.803	SC Iridex Group Salubritate
Apă canal	4.277	Compania de Apă Oltenia

Str. Nicolae Bălcescu, nr. 51, Craiova, Dolj
 Tel.: +4 0251 40 67 10; fax: +4 0351 80 98 99
 E-mail: itmdolj@itmdolj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

Servicii poștale	30.681	C.N.P.R. O.J.P. Dolj
Carburanți auto-BCF	40.000	OMV Petrom Marketing SRL
Piese de schimb autoturisme, calculatoare, multifunctionale	5.520	Ani Auto Sport SRL, Autoteile SRL, Flash Total SRL, Micro XP SRL
Servicii telefonie fixă	10.984	Orange Romania Communications SA
	2.383	RCS & RDS SA
Servicii telefonie mobilă	3.185	SC Orange Romania SA
Servicii monitorizare sistem alarmă	1.840	SC Protect Civitas
Servicii medicina muncii	12.358	MM Medical Policlinica Medmun
Servicii închiriere imobil spații arhivă	14.400	Gr.Șc. Arte și Meserii Spiru Haret
Servicii reparații auto, aere condiționate, diverse	8.408	SC Automotor SRL; SC Plus Auto SRL; SC Dublu Tric SRL
Diverse (materiale publicitare, imprimate bonuri valorice carburanti, reparatii telefon, echilibrare roți)	19.134	SC Alexiona UCB; SC Fiducia Trading SRL; SC Leroy Merlin Romania SRL; SC Petymon Com SRL; SC Micro XP SRL; Euromaster; Ani Auto;
Abonament legislație	2.761	Centrul de Calcul Electronic
Servicii spalat autoturisme din dotarea institutiei	5.100	SC A & M Impex SRL
Carti si publicatii	2.432	Monitorul Oficial
Furnituri birou - tonere, rechizite birou diverse	18.866	SC. Flash Total SRL, SC Piramida SRL
Asigurări auto obligatorii	5.517	Asigurarea Romaneasca - Asirom
Servicii de curatenie	11.238	SC CLEAN 1985 SRL
Cheltuieli de judecata	7.500	Cheltuieli avocațiale plătite

Str. Nicolae Bălcescu, nr. 51, Craiova, Dolj
 Tel.: +4 0251 40 67 10; fax: +4 0351 80 98 99
 E-mail: itmdolj@itmdolj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

		salariaților care au câștigat definitiv hotărâri judecătorești referitoare la drepturi salariale
Reparații calculatoare	22.299	SC Fiducia Trading SRL
Materiale pentru curățenie	4.954	SC RTC Proffice Experience

Având în vedere că valoarea cumulată pentru achiziții cu același obiect sau servicii, nu depășește pragul menționat în articolul 7, alin. 5 din Legea nr. 96/2016 privind achizițiile publice, procedura folosită pentru fiecare dintre produsele/serviciile achiziționate conform reglementărilor în vigoare, a fost „achiziția directă”.

S-au inițiat și finalizat un număr de 198 procese de achiziții publice, din care 83 pentru furnizare de produse și 115 pentru prestări de servicii. Dintre acestea, un număr de 29 achiziții publice s-au realizat prin sistemul electronic de achiziții publice (SICAP).

Categorii produse	Nr. procese de achiziții publice
Furnituri birou - Rechizite	13
Furnituri birou - Imprimare tipizate cu regim special	5
Produse curățenie	10
Piese schimb calculator, piese auto	10
Servicii reparații calculatoare/multifuncționale	20
Servicii reparații auto	25
Diverse reparații (reparații telefon, imprimare bonuri valorice, servicii curățenie)	55
Servicii medicina muncii	1
Bonuri cu valoare fixă-B.C.F.	8

Str. Nicolae Bălcescu, nr. 51, Craiova, Dolj
Tel.: +4 0251 40 67 10; fax: +4 0351 80 98 99
E-mail: itmdolj@itmdolj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-i primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

Servicii asigurare auto	6
Servicii asistenta programe soft	12
Servicii spalat autoturisme	9
Servicii monitorizare alarmă	12
Servicii închiriere spații	12

Durata medie estimată a unui proces de achiziție publică a fost de aproximativ 3 zile pentru furnizare de produse și 3 zile pentru prestarea de servicii.

Nu s-au înregistrat contestații formulate la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor și nici proceduri de achiziție anulate sau în procedură de anulare.

E. Informații despre managementul resurselor umane. Organigrama.

Structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj este formată din compartimente și servicii. Personalul de conducere este format din: Inspector Șef, doi Inspectori Șef Adjuncți, patru șefi de serviciu. Personalul de execuție al inspectoratului este format din funcționari publici: inspectori de muncă, inspectori, consilieri, consilier juridic, expert și personal contractual: îngrijitor, muncitor calificat și șofer, în total 49 de posturi ocupate, 11 posturi vacante, 2 posturi temporar ocupate pe funcții de conducere, 3 temporar vacante (cele de execuție aferente posturilor de conducere temporar ocupate și un post suspendat). Dintre posturile ocupate, 48 posturi sunt remunerate.

În cursul anului 2024 nu a fost înregistrat niciun transfer în cadrul instituției.

În anul 2024 s-au organizat 2 (doua) concursuri de recrutare, iar în urma derulării acestora s-au ocupat doua posturi : unul de consilier achizitii publice în cadrul Serviciului Economic, Resurse Umane, Administrativ si Informatica și unul de ingrijitor, posturi vacante în timp, în urma pensionărilor/transferurilor.

În cursul anului a fost o pensionare a unui salariat la limită de vârstă, conform art.517, litera b) din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările ulterioare și încetarea unui salariat contractual conform art. 55, litera b) din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, actualizată.

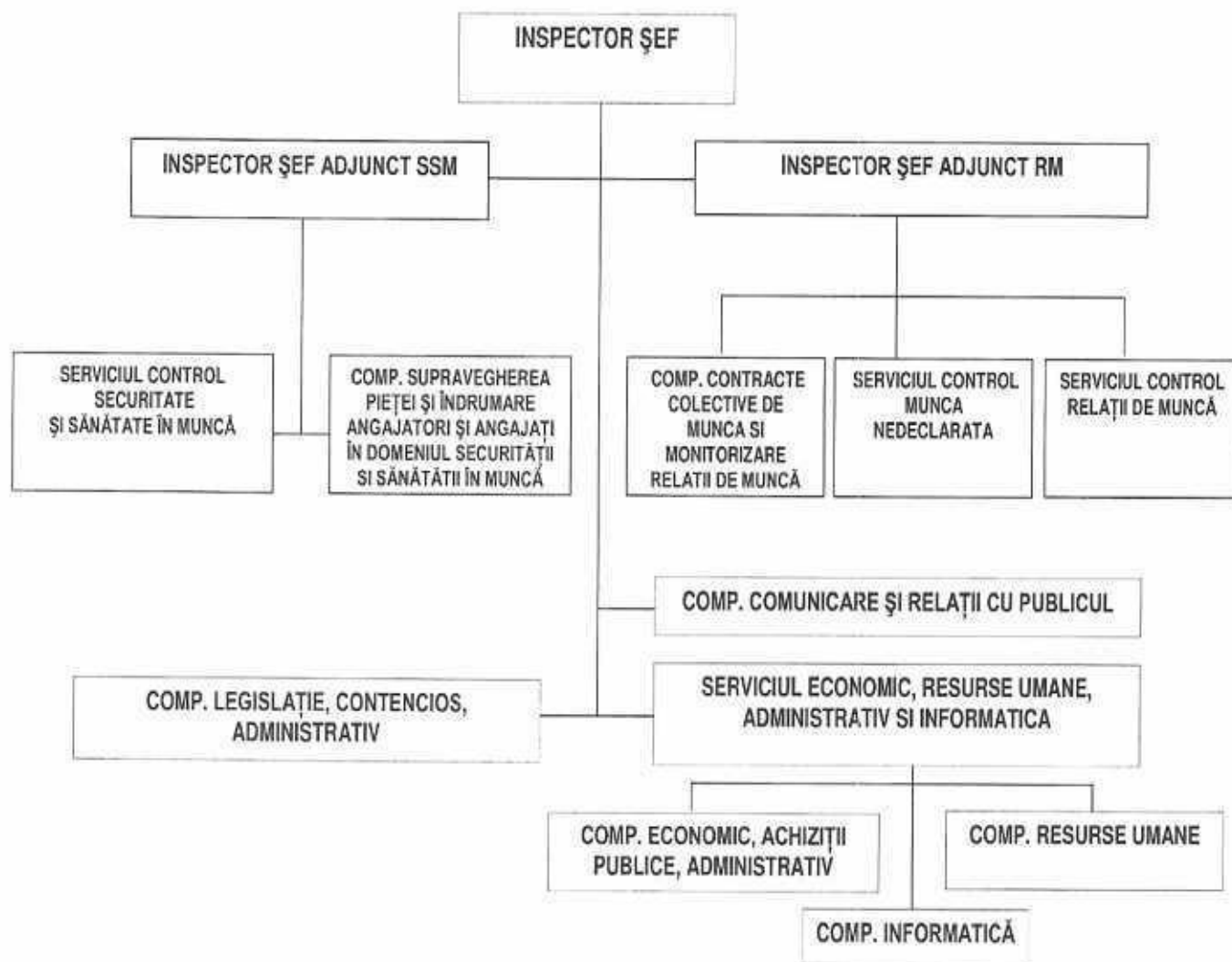
Venitul mediu brut per salariat în anul 2024, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj, a fost în cuantum de 9.910 lei/lună. Numărul mediu scriptic pentru anul 2024 a fost de 48,83 salariați.

Organigrama instituției: 60 de posturi repartizate.

Str. Nicolae Bălcescu, nr. 51, Craiova, Dolj
Tel.: +4 0251 40 67 10; fax: +4 0351 80 98 99
E-mail: itmdolj@itmdolj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

ORGANIGRAMA



Str. Nicolae Bălcescu, nr. 51, Craiova, Dolj
 Tel.: +4 0251 40 67 10; fax: +4 0351 80 98 99
 E-mail: itmdolj@itmdolj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

F.COMPARTIMENTUL LEGISLATIE CONTENCIOS ADMINISTRATIV

În perioada 01.01.2024-31.12.2024 au fost înregistrate informatic în aplicația "Columbo" datele privind contestațiile formulate împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, proceselor verbale de control și împotriva proceselor verbale de cercetare a accidentului, acte întocmite de agenții constatați din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj.

S-au formulat răspunsuri la contestațiile formulate împotriva proceselor verbale de control și la solicitările adresate inspectoratului ori de câte ori a fost nevoie colaborând cu celelalte servicii și compartimente pentru rezolvarea acestora.

Au fost vizate pentru legalitate toate deciziile emise pe parcursul anului 2024, documentele serviciilor /compartimentelor care necesitau viza de legalitate și contractele încheiate de inspectorat cu furnizorii de servicii.

Au fost întocmite situațiile solicitate de către Inspectia Muncii București și au fost transmise informațiile în legatură cu activitatea de contencios, ori de câte ori a fost necesar .

În anul 2024, au fost înregistrate 30 de cauze civile ce au ca obiect plângerea contravențională formulată de către unitățile sancționate, împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor defalcate astfel:

- în domeniul relațiilor de muncă au fost înregistrate 26 dosare,
- în domeniul securității și sănătății în muncă s-au înregistrat 4 dosare.

Din cele 30 de dosare înregistrate, 6 dosare au ca obiect plângeri contravenționale formulate de societăți împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor întocmite în anul 2023 și 24 de dosare au ca obiect plângeri contravenționale formulate de societăți împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor întocmite de către agenții constatați în anul 2024.

În cele 30 dosare s-au pronunțat 7 hotărâri definitive de respinge plângerea contravențională, 3 dosare se afla pe rolul instanței de apel, și 20 de dosare se afla pe rolul instanței de fond.

Pe parcursul activității derulate în anul 2024 au fost identificate 19 dosare în domeniul relațiilor de muncă cât și în domeniul securității și sănătății în muncă, pe rolul instanței de apel, dosare ce au avut ca obiect plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor întocmite în anii anteriori și sadiul acestor 19 dosare este următorul : 3 dosare se afla pe rolul instanței de apel și în 16 dosare s-au pronunțat hotărâri definitive până la data de 31.12.2024.

Hotărârile definitive pronunțate în cele 16 dosare cuprind : 8 hotărâri definitive de respinge plângerea, o hotărâre prin care s-a dispus rejudecarea cauzei, casarea hotărârii și trimiterea cauzei la instanță de fond, 5 hotărâri de admitere în parte și înlocuirea amenda

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

contravențională aplicată cu sancțiunea avertismentului și 2 hotărâri de admitere a plângerii și anularea actului sancționator.

Pe rolul instanței de fond s-au aflat 37 dosare ce au ca obiect procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă, întocmite anterior anului 2024 dintre care 28 dosare în domeniul relațiilor de muncă și 9 dosare în domeniul securității și sănătății în muncă.

Va comunicăm că, pe rolul instanțelor de judecată în anul 2024 s-au aflat 25 dosare al căror obiect este altul decât al celor în care sunt formulate contestații asupra proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor întocmite de inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj. Aceste 25 de dosare cuprind: 7 dosare ce au ca obiect solicitarea de drepturi salariale din partea salariaților în calitate de funcționari publici din cadrul inspectoratului defalcate astfel: 3 dosare se afla pe rolul instanței de fond, 3 dosare se afla pe rolul instanței de recurs și 1 (un) dosar există hotărâre definitivă de admitere în parte a acțiunii și acordarea diferentelor salariale; 6 dosare au ca obiect contestarea procesului verbal de control, defalcate astfel: în 2 dosare există hotărâre definitivă de respingere a acțiunii societății, 3 dosare se afla pe rolul instanței de fond și 1 (un) dosar se afla pe rolul instanței de recurs; 3 dosare au ca obiect contestarea procesului verbal de cercetare dintre care 2 dosare se afla pe rolul instanței de fond și 1 (un) dosar are pronunțată hotărârea definitivă de respingere a acțiunii formulate de societate; 1 (un) dosar are ca obiect contestarea avizului acordat la cercetarea efectuată și se afla pe rolul instanței de recurs; 1 (un) dosar are ca obiect contestație la executare și se afla pe rolul instanței de fond; 3 dosare au ca obiect procesul verbal de cercetare a cazului de boală profesională și se afla pe rolul instanței de fond; 1 (un) dosar are ca obiect contestație la decizia de pensionare și se afla în termenul de declarare a recursului; 1 (un) dosar are ca obiect plângere la soluția de neîntreprindere /neîntreprindere judecată și este soluționat definitiv și s-a dispus clasarea și trimiterea la procuror pentru completarea urmăririi penale; 1 (un) dosar are ca obiect amenda pentru neexecutarea hotărârii judecătorești și există hotărâre definitivă de respingere a acțiunii; 1 (un) dosar are ca obiect contestație privind alte drepturi de asigurări sociale și se afla pe rolul instanței de fond.

G. Relația Cu Comunitatea

Comunicare și Relații cu Publicul

1. Informații de interes public

Pe parcursul anului 2024 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj au fost primite și soluționate un număr de 9 solicitări de informații de interes public, conform Legii nr. 544/2001, din care toate au fost adresate prin intermediul poștei electronice.

Pentru toate solicitările de informații de interes public s-au formulat răspunsuri în termenul legal. Din totalul solicitărilor, 4 au fost adresate de către persoane fizice, respectiv 5 de

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

către persoane juridice. Solicitățile de informații de interes public au vizat: modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice, activitatea liderilor.

3. Petiții

În anul 2024, a fost înregistrat și soluționat un număr total de 1.034 de petiții, ceea ce reflectă gradul ridicat de încredere al cetățenilor în abilitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj de a-i ajuta în soluționarea problemelor apărute. 824 de petiții au fost soluționate la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj și 158 solicitări au fost redirecționate către alte inspectorate, sau alte instituții și 52 clasate.

Cele mai frecvente încălcări ale legislației, reclamate la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj s-au referit la : neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată, muncă fără forme legale, neeliberarea de angajator a documentelor (copie CIM, adeverințe, etc), neacordarea concediului de odihnă cuvenit, necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat, încălcarea normelor SSM, etc.

În toate cazurile s-au dispus măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

4. Relația instituției cu mass-media

Relația Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând o activitate importantă pentru a realiza interfața instituției cu exteriorul. Această activitate contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derulea activității de informare a jurnaliștilor, ITM Dolj asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate. Astfel, pe parcursul anului 2024, comunicarea cu jurnaliștii s-a realizat prin transmiterea de comunicate de presă în mass-media locală, acestea referindu-se la activitatea lunară de control a instituției, campanii naționale de control și rezultatele acestora prevăzute în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, informarea cetățenilor cu privire la modificările legislative care au intervenit în cursul anului referitoare la sfera relațiilor de muncă.

Informații despre atragerea de resurse din comunitate

În vederea îndeplinirii obiectivelor Inspecției Muncii și a Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, au fost încheiate la nivel central și local o serie de: planuri comune de acțiuni, parteneriate și protocoale de colaborare cu alte instituții și autorități atât la nivel central cât și local, astfel: Oficiul Național al Registrului Comerțului, Agenția Națională de Administrare Fiscală, Ministerul Afacerilor Interne, Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor, Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date, Inspectoratul Școlar Județean Dolj, Camera de Comerț și Industrie Dolj, Direcția de Sănătate Publică Dolj, Serviciul pentru Imigrari Dolj, Direcția pentru Agricultură, Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Dolj.

Str. Nicolae Bălcescu, nr. 51, Craiova, Dolj
Tel.: +4 0251 40 67 10; fax: +4 0351 80 98 99
E-mail: itmdolj@itmdolj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanelor/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

Informații despre proiecte de acte normative inițiate de către instituție

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj nu are competențe de emitere a unor proiecte de acte normative.

Mohora Cătălin Tiberius

Inspector Șef



Str. Nicolae Bălcescu, nr. 51, Craiova, Dolj
Tel.: +4 0251 40 67 10; fax: +4 0351 80 98 99
E-mail: itmdolj@itmdolj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.